



NSK2: již více než 70 tisíc lidí dokládá svou odbornost osvědčením o zkoušce z profesní kvalifikace

Praha / 15. května 2013 **Národní soustava kvalifikací nabízí k využití již 450 kvalifikačních a hodnotících standardů, podle nichž absolvovalo zkoušku přes 70 000 osob.**

Téměř polovina našich občanů pracuje v jiné profesi, než pro kterou se připravovali ve škole. Většinou tuto novou práci i mnohem lépe zvládají. Jenže změní-li pak zaměstnavatele, zůstává jim jako doklad o kvalifikaci jen původní vysvědčení, diplom či výuční list.

„V dnešní době už neplatí, že škola je jedinou cestou, která člověka připraví na budoucí zaměstnání. Větší důraz je aktuálně kladen na prokazatelně praktické dovednosti, ať už je člověk získal praxí, nebo v rámci kvalifikačního kurzu,“ upozorňuje Mgr. Ivo Jupa, hlavní manažer NSK2.

NSK tento problém řeší a umožňuje každému, kdo má potřebné znalosti, dovednosti a kompetence, aby složil zkoušku, aniž by se musel vracet do školních lavic nebo absolvovat specializovaný kurz. Po úspěšném absolvování zkoušky z tzv. profesní kvalifikace, obdrží celostátně platné osvědčení, uznávané zaměstnavateli, personálními agenturami a profesními experty.

Co tedy NSK je? Národní soustava kvalifikací je pružný a praktický nástroj, který nabízí vedle školní docházky novou cestu k plnohodnotné profesní kvalifikaci.

Komu je NSK určena? Bez přehánění všem, kteří se na trhu práce pohybují:

- Občanům, kteří chtějí změnit svou původní profesi
- Občanům v evidenci úřadů práce
- Absolventům škol
- Kariérovým poradcům
- Školám a vzdělavatelům
- Firmám
- Profesním svazům, cechům, asociacím
- Ministerstvům

NSK firmám

Firmám umožňuje NSK ovlivňovat kvalitu odborníků na trhu

Přichází-li se do firmy ucházet o místo držitel osvědčení o profesní kvalifikaci, stačí zaměstnavateli otevřít si na internetu standardy příslušné kvalifikace a okamžitě přehledně vidí, co tento zájemce musel prokázat u zkoušky, co tedy umí. Posílá-li zaměstnavatel svého pracovníka na kurz zakončený zkouškou z profesní kvalifikace, opět díky zveřejněným standardům přesně ví, s jakými znalostmi a dovednostmi se mu zaměstnanec vrátí.

Současně má zaměstnavatel záruku, že obsah kvalifikace skutečně odpovídá potřebám praxe, protože ho nesestavovaly ani školy či jiné vzdělávací organizace, ani žádná státní instituce, ale právě zástupci zaměstnavatelů.

Personalisté navíc mohou na bázi NSK vystavět svůj personální a vzdělávací systém. A je samozřejmě možné si ho specifikovat nebo modifikovat podle potřeb vlastních pracovních



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



pozic. Standardizovaný popis kvalifikací založený na kompetencích pracovníků a na kritériích jejich hodnocení k tomu přímo vybízí. NSK také může posílit pozici zaměstnavatelů na trhu práce. Začnou-li totiž zaměstnavatelé u zaměstnanců vyžadovat osvědčení o kvalifikaci NSK, postupem času se zvýší kvalifikovanost pracovníků v dané oblasti. Firmy si pak mohou vybírat z kvalitnější nabídky pracovních sil.

NSK občanům

Uchazečům pomáhá NSK zvyšovat jejich hodnotu pro pracovní trh

Občan může na cestu za lepší prací vstupovat třemi cestami:

- Přihlášením se přímo ke zkoušce z příslušné profesní kvalifikace u autorizované osoby, pokud se domnívá, že požadavky standardu je schopen splnit bez dalšího vzdělávání.
- Absolvováním kurzu a následným složením zkoušky z profesní kvalifikace u autorizované osoby.
- Přihlášením na Úřadu práce jako uchazeč nebo zájemce o práci a absolvováním kurzu a následným složením zkoušky z příslušné profesní kvalifikace, s tím, že vše probíhá v rámci zákonných pravidel pro rekvalifikace.

„Velmi nás těší vzrůstající zájem o kvalifikační zkoušky. Zatímco v roce 2011 se ke zkouškám přihlásilo 25 086 uchazečů, v loňském roce jich bylo již o 68 % více. Neustále pracujeme na rozšíření nabídky profesí, z nichž lze profesní zkoušku složit a získat celostátně platné osvědčení. Zaměřujeme se především na profese, které jsou na trhu práce žádané,“ říká Mgr. Ivo Jupa, hlavní manažer NSK2.

Studie věnující se vývoji pracovního trhu předvídají, že v budoucnu budou chybět zejména pracovníci z oblasti zdravotnictví a ošetrovatelských služeb. Nedostatkovi mohou být i specialisté ve vzdělávání. „Dlouhodobě vysoký zájem je o pracovníky z technické sféry, naopak absolventi frekventovaných ekonomických oborů mají stále problémy s uplatněním na trhu práce a to především mimo velká města,“ říká Jiří Braňka, analytik Národního vzdělávacího fondu.

Po strážných je poptávka v soukromých službách

A jak to vypadá do budoucna s TOP třemi profesemi, které jsou nefrekventovanější u autorizovaných osob? Šance na získání uplatnění v profesi strážný jsou v současné době mírně nadprůměrné především u soukromých služeb, které souvisejí s bezpečností a ostrahou. U kvalifikace detektiv koncipient může být uplatnění na trhu práce do budoucna problematické. Experti odhadují, že na trhu přibude velké množství absolventů s tímto vzděláním. Dalším faktorem je očekávaný pokles počtu pracovníků ve veřejné správě, která je jedním z nejvýznamnějších zaměstnavatelů. Ani vyhlídky pracovníků v gastronomii nejsou nijak růžové. Podle Jiřího Braňky jsou šance na uplatnění dlouhodobě nižší vzhledem k velkému počtu absolventů středních škol s ekonomickým nebo obchodním zaměřením.

Seznam všech dostupných profesních kvalifikací najdou zájemci na adrese www.narodni-kvalifikace.cz a také na portálu www.vzdelavaniaprace.cz, kde se uchazeči navíc dozví, jaké vzdělávací kurzy na vybranou zkoušku navazují, a naleznou zde také nabídku volných pracovních míst.



O Národní soustavě kvalifikací

Národní soustava kvalifikací (NSK) je národní projekt MŠMT, jehož řešitelem je Národní ústav pro vzdělávání. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky. Cílem Národní soustavy kvalifikací je určit a popsat jednotlivé profesní kvalifikace tak, aby byly samostatně uplatnitelné na pracovním trhu v ČR. NSK2 pomůže těm, kteří z nějakého důvodu nedokončili školu a chtějí si doplnit vzdělání. Pomůže také všem, kteří vystudovali v jiném oboru, než pracují a potřebují mít doklad o svých znalostech a dovednostech. K dnešnímu dni bylo vytvořeno 450 standardů profesních kvalifikací. Od zahájení projektu Národní soustavy kvalifikací v roce 2005 do konce března 2013 bylo vykonáno 67 209 zkoušek.

Více na www.nsk2.cz, www.narodnikvalifikace.cz, www.sektoroverady.cz, www.vzdelavaniaprace.cz

Pro bližší informace kontaktujte:

Jana Svobodová, DiS.

Manažerka PR týmu VZ NSK2

HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ČESKÉ REPUBLIKY

Freyova 27/82 | 190 00 Praha 9 – Vysočany

T: 266 721 554 | M: 725 211 809 | F: 266 721 692

svobodova@komora.cz | www.nsk2.cz |



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Počet zkoušek profesních kvalifikací – březen 2013

Název profesní kvalifikace	počet zkoušek
Strážný	63 878
Příprava teplých pokrmů	518
Detektiv koncipient	442
Florista	354
Příprava pokrmů studené kuchyně	239
Kominík - Revizní technik spalinových cest	222
Složité obsluha hostů	204
Příprava minutek	191
Průvodce cestovního ruchu	172
Prodáváč	162
Kamnář montér topidel	101
Úklidový pracovník administrativních ploch	101
Výpomoc při přípravě pokrmů	98
Člen horské služby	96
Zámečnick	92
Jednoduchá obsluha hostů	84
Elektrická zařízení	82
Pokladní	81
Kominík - Montáž komínů a komínových vložek	80
Vazačské práce	80
Kominík - Kontrola a čištění spalinových cest	79
Skladník	76
Elektrické instalace	72
Manipulace se zbožím a materiálem	68
Výroba zákusků a dortů	67
Elektrické rozvody	64
Zedník	63
Kominík - Měření spalin	63
Montér ocelových konstrukcí	61
Výpomoc při obsluze	49

hostů	
Výroba jemného pečiva	48
Barman	48
Údržba veřejné zeleně	46
Hrobník	43
Truhlář nábytkář	37
Montér zateplovacích systémů	36
Manažer prodeje	35
Opravář strojů a zařízení	32
Montér vnitřního rozvodu vody a kanalizace	32
Montér suchých staveb	32
Stavební truhlář	31
Topenář	31
Příprava pokrmů pro rychlé občerstvení	31
Výroba a zpracování modelovací a marcipánové hmoty	30
Úklidové práce v ubytovacím zařízení - pokojská	29
Elektromechanik pro TZ	28
Výroba restauračních moučníků	25
Výroba chleba a běžného pečiva	24
Přívod horské služby	24
Sommelier	23
Kuchař expedient	22
Práce v ubytovacím zařízení	20
Výroba potravin a krmiv	19
Bourání masa	19
Výroba masných výrobků a drůbežích masných výrobků	18
Zhotovování sukni, halenek a šatů	18
Tesař	18
Dělník ve strojírenské výrobě	17

Šicka interiérového vybavení	17
Montér výtahů	16
Pokryvač skládaných krytin	15
Pokryvač skládaných krytin tvarově složitých střech	15
Pokryvač skládaných krytin střech historických budov	15
Výroba knedlíků	15
Hutník tavič ocelí	14
Těžba dříví těžběně-dopravními stroji	14
Tavič	13
Servisní pracovník	13
Montér vnitřního rozvodu plynu a zařízení	13
Potápěč pracovní	13
Cvičitel horské služby	12
Rybníkář	11
Horský průvodce	11
Kontrolor strojírenských výrobků	10
Montér výtahů specialista	10
Pstruhař	10

