

# SPEKTRUM

## 06–08 2014

časopis  
Svazu průmyslu a dopravy  
České republiky

### TECHNICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ

Mise – Korea, Vietnam, Rumunsko a Moldavsko  
Tripartita: spousta témat, málo řešení

Úvodní slovo .....03

## Technické vzdělávání

Technické vzdělávání zůstává  
bolavým místem .....04



Největší nadace v ČR  
podporuje učitele .....07

Pohled zaměstnavatelů  
na oblast vzdělávání  
v uplynulém období .....08

Marcel Chládek:  
S technikou je třeba začít  
už v předškolním věku .....10

Projekt Pospolu má zlepšit  
spolupráci škol a firem .....12

Olympiáda techniky Plzeň 2014 .....14

Závody autokár podporují  
rozvoj technické zručnosti mládeže ...15

Pro první technické krůčky  
je ideální Merkur .....15

První brněnská strojírna  
bojuje s nedostatkem  
techniků aktivně .....16

IQ Industry vlije mladou krev  
do žil technického školství .....17

## Podpora exportu

Svaz podpořil spolupráci českých  
a korejských firem .....18



Vietnam je pro české firmy  
stále atraktivní .....19

Mise do Rumunska a Moldavska –  
nečekaný úspěch .....20

## Fotogalerie .....21, 30

## Tripartita

Spousta témat, málo řešení .....22



## Média

Květen v médiích:  
Problém je podnikatelské prostředí. ...24

## Klubový večer

Hostem klubového večera  
byl Pavel Bělobrádek .....26

## Členské svazy

AutoSAP slaví čtvrtstoletí  
a hledí do budoucnosti .....27

## Hospodářská politika

Povolovací proces u velkých staveb  
by zrychlilo jednotné řízení .....28

## Inovace

Inovace v řízení kvalit  
u výrobních firem .....29

## Evropský prostor

Personální zemětřas „po evropsku“ ....31

Sedm doporučení Evropské komise  
pro Českou republiku .....32

Cílem Mezinárodní konference  
práce je oživení zaměstnanosti .....33

## Regiony

Svaz podpořil sklářské trienále  
Jablonec 2014 .....34

Inzerce:  
ČPZP; Bisnode; Fórum Industriale



Spektrum je oficiálním informačním médiem SP ČR. Přináší fakta a stanoviska k aktuálním problémům, které jsou předmětem zájmu této největší a nejvlivnější zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v ČR.

**Vydavatel:** SP ČR **Šéfredaktor:** Milan Mostýn **Zástupkyně šéfredaktora:** Růžena Hejná **Výkonný redaktor:** Jiří Janda **Foto:** Jiří Janda, Josef Votava, Karel Šuster, studio Pixl-e **Korektury:** Miroslava Trublová **Adresa:** Freyova 948/11, 190 00 Praha 9 **Redakční rada:** Ondřej Gbelec, Dagmar Kuchtová, Petra Ježková, Ludmila Nutilová, Marta Blížková, Eva Aliapuliosová, Tereza Hejlová **Inzerce:** SP ČR tel.: 225 279 701 **Grafická úprava a sazba:** studio Pixl-e **Tisk:** Tiskárna Macík, 264 01 Sedlčany 1128 **Distribuce:** Spektrum je distribuováno na adresy ředitelů členských podniků a na vybrané adresy. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou s. p., odštěpný závod Střední Čechy v Praze, č.j. NP3285/99P ze dne 15. 10. 1999. **Vychází měsíčně. Registrace:** ISSN 12137227

# Vážení čtenáři, členové Svazu!

Již řadu let se snažíme společně s Vámi, šéfy firem, svazů či sdružení, kritizovat naši vzdělávací soustavu a apelovat na vlády ke změnám. Bohužel musím říci jasně, že to bylo jako „házení hrachu na zeď“. Někdy jsem nabýval dojmu, že stát na vzdělávání rezignoval. S kolegy jsme vypracovali koncepci technického vzdělávání od mateřských školek až po školy vysoké. Dnes se již snad nemusíme přesvědčovat dalšími a dalšími analýzami, jak náš vzdělávací systém upadá a jak se zcela mýjí s potřebami trhu práce, nepotřebujeme srovnávací analýzy v rámci EU či jiných států světa. Cítíme to dnes a denně v našich firmách a vidíme to na našich dětech či vnoučatech. Stav je natolik neutěšený, že ohrožuje odbornost našich firem. Vzhledem k tomu, že ČR stojí a padá s průmyslem (a tím nemyslím jen velké firmy, ale i řadu středních a menších podniků), je ohrožována i ekonomická stabilita ČR, kde 60 procent firem chápe vzdělávání jako absolutní prioritu. Dnes již chybí na trhu práce kromě jiných profesí např. 8 500 nástrojářů a do roku 2022 jich dalších 8 500 odejde do důchodu. Z průmyslu do stejného roku odejde dokonce 60 tisíc technicky vzdělaných lidí. Co z toho vyplývá? Že nám všem „zvoní hrana“!

Dne 22. května se nám podařilo dostat na konferenci IQ Industry v Plzni společně tři ministry – ministra MŠMT pana Chládky, ministra MPO pana Mládka a ministryni MPSV paní Marksovou. Předložili jsme návrh na vytvoření mezirezortního týmu s naším zastoupením, aby došlo k odklonu od humanitního vzdělávání zpět k technickému. Řada firem vzala regionálně a místně svůj osud do vlastních rukou. Vzděláváme učitele, studenty a žáky. Všeestranně je podporujeme a bereme na praxe do provozů. Nicméně tím nezajistíme systém, větší podporu státu a pochopení celé společnosti. K tomu jsme napsali projekt Pospolu na vyřešení legislativy a umožnění prohloubení spolupráce škol a firem. Nyní máme možnost začít i s prvky vlastní motivace – při vzdělávání učňů máme možnost zrychlených odpisů strojů ve výši 50 procent, resp. 110 procent, či můžeme snížit daňový základ na středoškolské studenty (5 000 korun) a vysokoškolské studenty (10 000 korun).

Ani toto vše nám přesto nezajistí studenty se zájmem o technickou profesi. K tomu je nutná jasná deklarace vlády o tom, jaká je hospodářská politika, a dle ní musí být upravena struktura vzdělanosti. Dnes, kdy máme armádu nezaměstnaných – více než 540 000 lidí – přesto v našich firmách pro technické profese nenajdeme příslušně vzdělané zájemce. Ze zoufalství bereme do firem demografy, sociology, absolventy tzv. podnikatelských či jiných humanitních škol. Většinou to stejně sami po třech až šesti měsících vzdají. Proto vidíme jako jedinou možnou cestu, velmi rychle se vrátit k technickému vzdělávání a omezit neřízené kapacity humanitních směrů. Vláda, možná i část společnosti tento náš požadavek může chápat jako kontroverzní, nicméně jak jsem psal již výše – „zvoní nám hrana“.



Pavel Juríček  
viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR



# Technické vzdělávání zůstává bolavým místem

Jednou z bariér konkurenceschopnosti české ekonomiky zůstává nedostatek technicky vzdělaných pracovníků. Aby se nadále nezvětšoval, podnikají zainteresované strany včetně Svazu čtená opatření. Stranou nestojí ani samotné firmy.

Klíčovým problémem české ekonomiky, který trvale a dlouhodobě zmiňují zaměstnavatelé v šetřeních Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), je nedostatek je nedostatek technicky vzdělaných pracovníků. Realitou je, že vzhledem k malému počtu žáků technických učilišť se očekává další zhoršení situace. Odborníci neustále připomínají nevhodnou strukturu školského systému, který často produkuje absolventy v oborech, po nichž je na trhu práce nulová poptávka, zatímco těch, po nichž by zaměstnavatelé „sáhli všemi deseti“, se často nedostává.

„Chybou je špatná skladba studijních programů. Chybí orientace na exaktní obory jako matematika a fyzika i podpora výuky cizích jazyků, které nemusí sloužit pouze ke komunikaci, ale i ke schopnosti porozumět technickým návodům u strojů nevyroběných v ČR,“ uvedl člen představenstva SP ČR Zbyněk Frolík. Pod pláštíkem odborného vzdělávání se navíc skrývá

řada oborů, které s technikou a jejím zvládnutím nemají nic společného. „Pro nás jsou to jen kvaziodborné školy, jejichž studenti nemají žádnou uplatnitelnost na trhu práce,“ konstatoval viceprezident SP ČR Pavel Juříček.

## Slabinou je nedůvěra veřejnosti

Chyb v přístupu k technickému vzdělání se dá najít celá řada. Podle Antonína Šípky, ředitele sekretariátu Sdružení automobilového průmyslu (AutoSAP) jsou dílčí slabinou v legislativě, nedostatečné spolupráci škol a firem a v o nic lepší obeznámenosti učitelů s nejnovějšími trendy, což jde ruku v ruce s nedostatečnou vybaveností učilišť a byrokratickou složitostí některých projektů. „Podstatnou slabinou je však bezdůvodná nedůvěra veřejnosti jejich perspektivnost a dostatečné ohodnocení technických odborníků,“ míní Antonín Šípek.

Zástupci firem se snaží vyrovnat se s nelehkou situací se získáváním nových kvalifikovaných pracovníků postupně. „Víme, že je to běh na dlouhou trať, a proto také neočekáváme nějaké převratné změny ze dne na den a vítáme jakýkoliv pozitivní posun v této oblasti,“ konstatoval Antonín Šípek. Pozitivně hodnotí zejména úspěch, s nímž se zástupcům zaměstnavatelů podařilo do zákona o dani z příjmu prosadit daňové úlevy pro firmy, které na svých pracovištích vzdělávají žáky. „Kladně lze hodnotit i zahájení projektu Pospolu, jehož cílem je na základě pilotního ověření ve vybraných partnerstvích firem a škol navrhnout nový model odborného vzdělávání, který bude obsahovat prvky duálního systému. Po této filosofii vzdělávání, vycházející z přímé spolupráce škol a firem, průmysl již dlouho volal,“ prohlásil.



## Mateřské školky i Twitter a Facebook

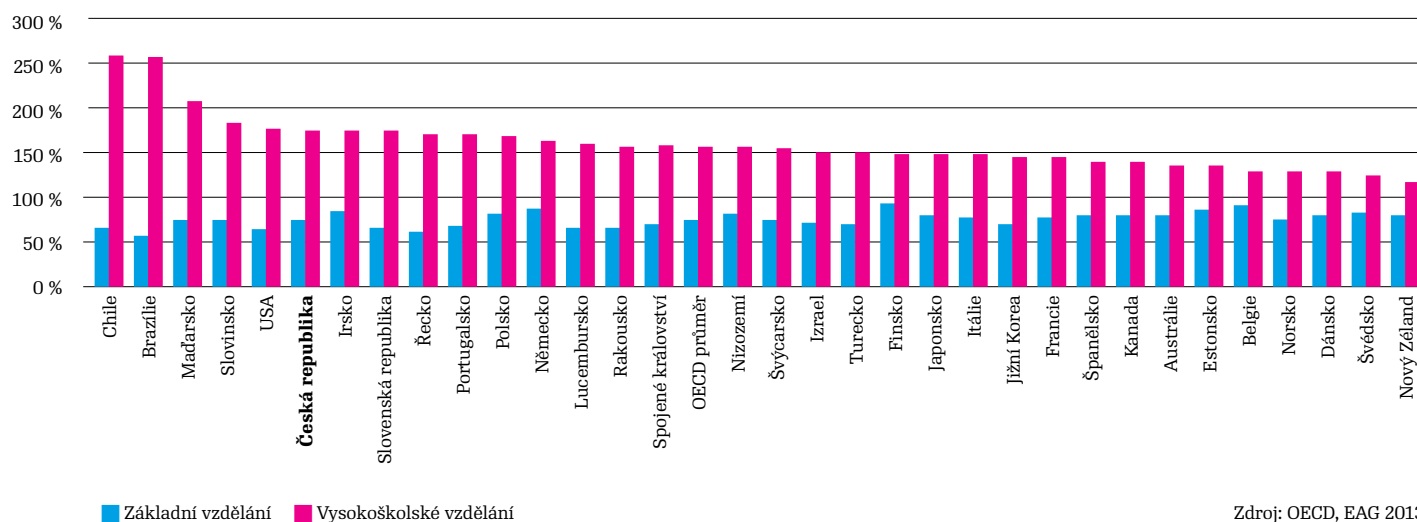
SP ČR se snaží pomáhat situaci řešit – například tím, že rok 2015 hodlá vyhlásit Rokem průmyslu a technického vzdělávání a dokazovat, že průmyslové firmy a technické školství, které jsou bránou do jejich továren, mají mladým lidem co nabídnout. „Rodiče mají nadále představu, že se ve strojírenských fabrikách zastavil čas a strojařské obory nejsou pro jejich děti dost ‚sexy‘,“ uvedl Pavel Juříček. Proto se továrny otevírají studentům i jejich rodičům, aby se mohli přesvědčit, že firmy jsou čisté, moderní a plné technických novinek, a uvědomit si, že jim rozhodnutí pro technické obory může v budoucnosti přinést vyšší výdělek. „Je třeba zasáhnout všechny cílové skupiny – děti již v mateřských školách i jejich rodiče, a to dostatečně atraktivním způsobem, šitým na míru pro každou tuto skupinu,“ zmínil v souvislosti s Rokem průmyslu a technického vzdělávání Antonín Šípek. Vhodnými cestami k oslovení veřejnosti jsou podle něj kromě veřejnoprávních i komerčních médií také

internet a sociální sítě jako Facebook a Twitter. „Bez nich vůbec nelze oslovit nejmladší generaci. SP ČR, AutoSAP i další průmyslová profesní sdružení jsou připravena konkrétně tyto aktivity podpořit,“ řekl.

## Aktivní firmy si pomáhají samy

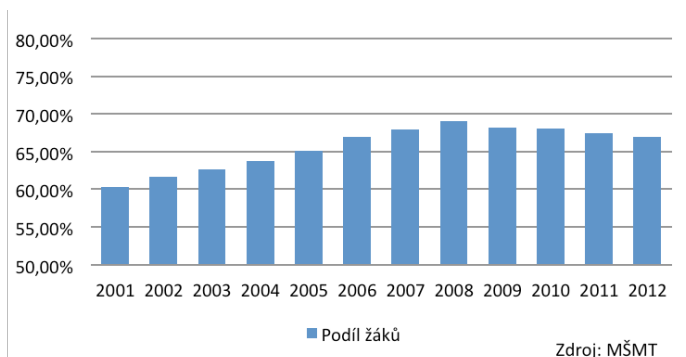
O tom, že si zaměstnavatelé vážnost situace uvědomují, svědčí fakt, že některé firmy i v regionech si jsou schopny společně a koordinovaně k získání mladých techniků pomoci samy. Příkladem dobré praxe je Střední škola – Podorlické vzdělávací centrum (SŠ PVC) Dobruška, kterou před necelým desetiletím společně zřídilo několik firem z regionu jako náhradu zrušeného polygrafického učiliště. Kromě menších společností regionálního významu je jednou ze zakladatelských firem také ŠKODA AUTO a.s., členská firma SP ČR. Navíc mohou ze spolupráce se školou těžit i další firmy. „Často to jsou naši partneři v různých

Relativní výše příjmů podle dosaženého vzdělání (střední vzdělání = 100 %, 2010)



Zdroj: OECD, EAG 2013

Podíl žáků v maturitních oborech



projektech, které realizujeme na podporu technických profesí,“ řekl ředitel SŠ PVC Vladimír Voborník.

Škola zejména nabízí výukový program u dvou nejpožadovanějších maturitních technických oborů – mechanik seřizovač a mechanik strojů a zařízení. „Absolventi se stávají elitou ve strojírenském odvětví v množství získaných kvalifikací, které je upřednostňují zejména v konkurzních řízeních na prestižní pracovní pozice,“ pochvaluje si Vladimír Voborník. Ke složení maturity žáky na škole vedou i v oborech orientovaných na informační technologie, a to jak se zaměřením na programování, vývoj aplikací a robotiku, tak na počítačovou grafiku, tvorbu audio a video i produkční tisk. „U všech těchto oborů je zajištěna praxe v různých organizacích,“ zdůraznil ředitel. Se zástupci firem průběžně komunikují učitelé odborných předmětů i odborného výcviku. Znalosti a dovednosti žáků prokázané v praxi přitom hodnotí a společně dávají i návrhy na úpravy Školního vzdělávacího programu v souvislosti s potřebami firem a jejich technologií. O tom, že škola i firmy „jdou s dobou“, svědčí, že největší změny vedoucí k větší efektivnosti výuky se dotkly právě moderního studijního oboru Informační technologie se zaměřením na programování, vývoj aplikací a robotiku.

„Ve spolupráci se ŠKODA AUTO probíhá mimo jiné u tohoto oboru praxe žáků u odborných učitelů na robotizovaných pracovištích v závodě Kvasiny,“ uvedl Vladimír Voborník. Navíc v rámci projektu Pospolu SŠ PVC uzavřela se společností ŠKODA AUTO, a.s. a s Národním ústavem pro vzdělávání trojstrannou dohodu – jejím cílem je důkladný monitoring organizovaných praxí.

## I dnes platí: Řemeslo má zlaté dno

Další výhodou zvoleného modelu spolupráce je pro firmy i možnost využít prostor školy pro další vzdělávání jejich zaměstnanců. „Jedná se zejména o rozšiřující či rekvalifikační kurzy CAD/CAM a praktická školení na CNC strojích. V neposlední řadě jde o základní výcvik, popřípadě i úřední zkoušky v naší svářečské škole,“ podotkl Vladimír Voborník. Bezmála desetiletá zkušenost s modelem fungování školy v našich podmínkách dosud ne zcela obvyklým Vladimíra Voborníka vede k doporučení pro firmy, aby se o získávání budoucích pracovníků postaraly samy. „Není, na co čekat, což nám ukazují vysoké věkové průměry kvalifikovaných technických zaměstnanců ve většině organizací,“ vysvětlil. Firmy spolupracující se školami by se měly snažit účinně motivovat budoucí žáky. Důležité je, že jim obzvláště v nynější době vysoké nezaměstnanosti obvykle mají co nabídnout. Žáci se totiž do výroby během výuky dostanou opakovaně a mohou si zde často přivydělat i o prázdninách. Takovíto absolventi pak mají v případě zájmu téměř jistotu, že po ukončení školy ve firmě najdou práci. „Výhodou je, že již znají prostředí, kolektiv i finanční možnosti organizace a naopak ona zná schopnosti a dovednosti absolventa. I v této době platí, že řemeslo má zlaté dno a čisté ruce,“ dodal Vladimír Voborník.

Jiří Janda

Sekce komunikace SP ČR  
jjanda@sprcr.cz



# Největší nadace v ČR podporuje učitele

Peníze, jež si lidé nevyzvedli ze zrušených anonymních vkladních knížek, vložila Česká spořitelna, a. s. do Nadace Depositum Bonum s cílem přitáhnout děti k technickým oborům a zvýšit konkurenceschopnost Česka.

„K fyzice mě přivedla paní učitelka na základní škole, matematiku jsem si oblíbil díky panu učiteli, který byl pro mě vzorem.“ Zeptáte-li se dnešních strojařů, techniků či konstruktérů, proč si vybrali zrovna svoje povolání, je velmi pravděpodobné, že uslyšíte právě takovou odpověď.

V Česku se už dlouho vede debata o tom, jak mladé lidi přivést k technickým oborům, zlepšit vzdělávací systém a zvýšit tak konkurenceschopnost ekonomiky. Mluví se například o potřebě duálního vzdělávání či nutnosti vybavit školy nejmodernějšími technologiemi. Přitom skutečnost, že naprosto zásadní roli v této otázce hrají zejména kvalitní pedagogové, je často opomíjena. Schopnost kantorů zaujmout děti zajímavými pokusy, přiblížit probíranou látku a ukázat jim, že konkrétní znalosti z přírodních předmětů mohou využít všude kolem sebe, je mnohokrát to nejzásadnější, proč se děti už v mladém věku rozhodnou věnovat technickým oborům.

Nadace Depositum Bonum, kterou v roce 2012 založila Česká spořitelna, se proto rozhodla podporovat pedagogy, kteří se chtějí ve své profesi dále zlepšovat a učit své žáky zajímavou formou. Zaměřila se hlavně na výuku fyziky, která na školách patří mezi nejméně oblíbené předměty. Díky Nadaci tak například v Česku vzniklo již 18 regionálních center, ve kterých se učitelé mohou scházet a vzájemně si vyměňovat zkušenosti a sbírat inspiraci pro výuku.

Každý měsíc jsou v centrech připraveny přednášky a praktické dílny, na kterých se kantoři dozvědí, jak mohou své hodiny ozvláštnit. Přitom mnohdy stačí jen pokus s obyčejnou plechovkou a stopkami či výroba jednoduchého reproduktoru z kelímku od jogurtu, aby děti ve fyzice přestaly vidět jen nudné vzorečky. V regionálních centrech jsou ale také zdarma k zapůjčení balíky pomůcek v hodnotě 50 tisíc korun, které obsahují třeba přesné USB mikroskopy, teploměry, pájky či model parního stroje. Ve většině případů jde o velmi drahé pomůcky, které si školy nemohou dovolit pořídit. Díky zajímavým pokusům a novým nápadům často začne fyzika opět bavit také samotné

učitele, kteří pak své nadšení přenesou i na žáky. Není výjimkou, že studenti těchto kantorů se často úspěšně účastní fyzikálních olympiád či se hlásí na technické obory třeba na zahraniční univerzity.

Počet učitelů, kteří navštěvují regionální centra, stále roste, jen za první rok pilotního provozu je navštívilo přes 400 pedagogů. Projekt hodlá v budoucnu podpořit také ministerstvo školství. „Fungování regionálních center vnímáme jako velmi efektivní, je s nimi velmi dobrá zkušenost i v zahraničí, a my bychom rádi tuto formu také podporovali v rámci nového operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání, který je teď ve schvalovacím procesu,“ uvedl na nedávné konferenci Nadace v Hradci Králové Jindřich Fryč, náměstek ministra školství.

Nadace Depositum Bonum dále spustila projekt Tandemy, v rámci kterého do škol přivádí studenty aplikovaných oborů, kteří po boku pedagogů pomáhají při výuce fyziky. Žáci se tak mohou srozumitelnou formou seznámit s nejnovějšími pokroky v oboru. Od příštího září se navíc do Tandemů zapojí i studenti učitelství, kteří tak dostanou možnost zkusit si výuku ve spolupráci se zkušeným kantorem. Na místo obvyklé krátkodobé praxe budou do školy chodit pravidelně po celý rok.

Do budoucna Nadace Depositum Bonum chystá například více propojit spolupráci mezi školami a firmami. Díky zajímavým přednáškám z praxe či třeba exkurzím v provozech je možné žákům ještě více přiblížit technické obory. Konference, na které se budou zástupci obou sfér zabývat konkrétními formami partnerství, se bude konat na podzim.

František Bouc  
ředitel odboru externí komunikace ČS, a. s.  
fbouc@csas.cz

Informace o Nadaci Depositum Bonum najdete na internetové stránce <http://nadacedb.cz/>.



# Pohled zaměstnavatelů na oblast vzdělávání v uplynulém období

**V posledních měsících se Svaz ve snahách o zlepšení propojení vzdělávání s trhem práce zaměřil na prosazování daňových odečtů pro firmy. Zlepšila se spolupráce s ministerstvem školství a pokračuje projekt Pospolu.**

Uplynulý rok byl bohatý na dramatické události a několik významných změn se nevyhnulo ani oblasti vzdělávání. Dění místy připomínalo antickou tragédii a místy frašku. Za 12 měsíců jsme zažili tři ministerské předsedy, tři ministry školství, dvoje volby a nespočet nových strategií či koncepcí, které často negovaly ty předchozí. Je jasné, že v takovémto nestabilním systému je každý dílčí úspěch dvojnásobně důležitý. Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) se i za této situace snažil prosazovat oprávněné požadavky firem a vytvářet tak pružné prostředí, které propojuje vzdělávání a trh práce. Za jeho nejvýznamnější úspěch lze považovat schválení daňových odpočtů na investice firem do vzdělávání, které již platí od 1. ledna letošního roku. SP ČR se navíc podařilo otevírat a v lepším případě i řešit také další témata.

## Daňové odečty pro investice do vzdělávání

Výsledek práce SP ČR v této oblasti znamená velký úspěch, který může ovlivnit charakter českého odborného vzdělávání na dlouhé roky dopředu. Firmy a sdružení zaměstnavatelů dlouhodobě žádaly, aby vláda připravila takové podmínky, jimiž by motivovala zaměstnavatele k převzetí části vzdělávání žáků a studentů na svá bedra. Změny zákona o daních z příjmu byly také jedním z hlavních požadavků společné iniciativy SP ČR, ministerstva průmyslu a obchodu a Fóra průmyslu a vysokých škol, jež vznikla již na sklonku roku 2012.

Návrh změn se sice s podporou vlády loni v červnu dostal do parlamentu, tam však bohužel vzhledem k pádu vlády a následnému rozpuštění sněmovny „spadl pod stůl“ a bylo nutno začít s jeho projednáváním od začátku. Nakonec se to po schválení Senátem a potvrzením nově zvolenou

sněmovnou podařilo a novela zákona v podobě jednoho z historicky prvních zákonných opatření Senátu od 1. ledna letošního roku vstoupila v platnost.

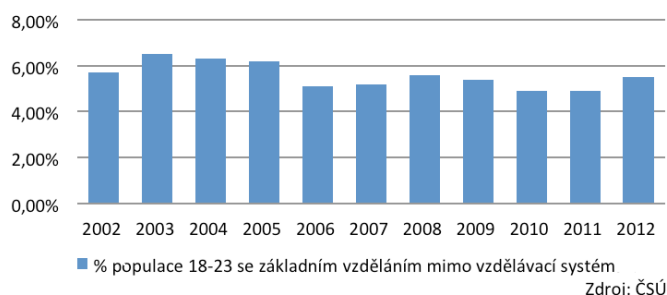
## Zákony z ministerstva školství

V červnu 2013 byly připravovány novely školského a vysokoškolského zákona. Bohužel vzhledem ke zmíněným politickým turbulencím už do Parlamentu nedoputovaly. S nástupem koaliční vlády premiéra Bohuslava Sobotky byly práce na novelách obnoveny. Novela školského zákona (č. 561/2004 Sb.) přináší jen dílčí změny orientované na žáky se specifickými poruchami učení, funkční období ředitelů a povinné jednotné závěrečné zkoušky u oborů s výučním listem. Součástí návrhu je i zrušení paragrafu 51 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, týkajícího se povinných lékařských prohlídek studentů před příchodem na praxe. Zákon je nyní v parlamentu a můžeme doufat, že zvláště poslední změna projde a odstraní tak významnou bariéru spolupráce škol a firem. Rovněž byla letos v dubnu připravena rychlá novela zákona o pedagogických pracovnících (č. 563/2004 Sb.) zaměřená na řešení problému s nekvalifikovanými učiteli. Je povzbudivé, že mj. na základě intervencí SP ČR umožní samostatně vyučovat i osobám z praxe, pokud je ředitel školy uzná za „odborníky v oboru“ a jejich úvazek nepřesáhne 50 procent. Posledním z trojlístku zákonů je vysokoškolský zákon (č. 111/1998), jehož novela je už po několikáté ve stadiu přípravy. V případě jejího projednávání bude SP ČR opět uplatňovat své stálé připomínky na přiblížení vzdělávacích programů potřebám praxe, delší praktické stáže u zaměstnavatelů či adekvátní účast zástupců aplikační sféry v akademických orgánech vysokých škol.

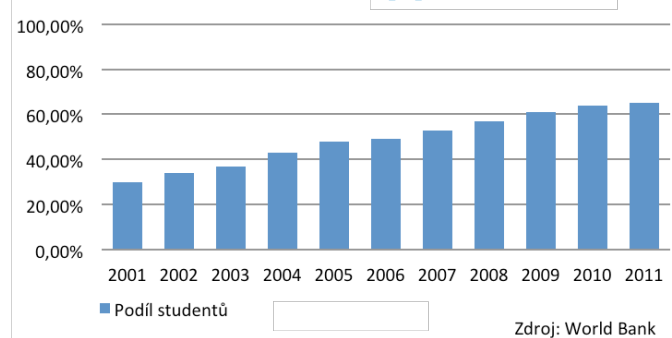
Tabulka: **Přehled opatření v novele zákona o daních z příjmů:**

|                                                      |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zrychlené odpisy majetku, využívaného pro vzdělávání | Nový § 34g    | Zavádí se odečitatelný odpočet 110 % nebo 50 % vstupní ceny nově pořízeného majetku zcela nebo částečně využívaného pro účely odborného vzdělávání. Výše odpočtu se přitom bude odvíjet od míry jeho využití pro vzdělávací účel. Toto zvýhodnění umožní, aby se žáci a studenti připravovali pro praxi na stejných typech strojů a zařízení, jaké podniky aktuálně používají. |
| Odpočet na žáka či studenta                          | Nový § 34h    | Zavádí se odečitatelná položka ve výši 200 Kč na žáka či studenta a hodinu odborného výcviku nebo praxe na pracovišti poplatníka. Zaměstnavatelé se tím snižují náklady v souvislosti s vyčleněním zaměstnance, prostor a strojů pro odborný výcvik, které se mohou stát překážkou jeho zapojení do systému vzdělávání.                                                        |
| Zvýšené limity pro firemní stipendia                 | Upravený § 24 | Zvyšují se limity pro daňovou uznatelnost motivačního příspěvku (stipendia) z 2 000 Kč na 5 000 Kč měsíčně u středoškoláků a z 5 000 Kč na 10 000 Kč u vysokoškoláků.                                                                                                                                                                                                          |

Míra předčasných odchodů ze vzdělání



Podíl studentů VŠ v populaci 18-23



## Dohoda o spolupráci s ministerstvem školství

Po nástupu Marcela Chládky do funkce ministra školství, mládeže a tělovýchovy se SP ČR podařilo s ministerstvem najít společnou řeč ohledně otázek důležitých z pohledu zaměstnavatelů. Na základě rozhovorů byla připravena Dohoda o spolupráci mezi SP ČR a MŠMT, kterou 20. března s Marcelem Chládkem slavnostně podepsal prezident SP ČR Jaroslav Hanák. Tato exkluzivní dohoda dává SP ČR možnost zapojit se do témat polytechnické výchovy, predikcí trhu práce ve vazbě na strukturu vzdělávání, povinné maturitní zkoušky z matematiky, systémů uznávání výsledků dalšího vzdělávání či diskuse k návrhu koncepce tzv. mistrovské zkoušky. [Text dohody naleznete na internetové stránce www.spcr.cz/dokumenty/text-dohody-o-spolupraci-sp-cr-a-msmt](http://www.spcr.cz/dokumenty/text-dohody-o-spolupraci-sp-cr-a-msmt).

## Projekt Pospolu

Projekt ověřování intenzivnější spolupráce škol a firem při přípravě žáků běží již od začátku roku 2012. Jedním z důležitých výstupů je spuštění pilotáže u šestnácti partnerství napříč celou republikou. Do pilotáže je nyní zapojeno 22 škol, 75 firem a pilotáží projde celkem 908 žáků. I přes počáteční potíže s výběrovými

řízeními partnerství se vcelku podařilo pokrýt nejen jednotlivé regiony, ale i nejdůležitější technické obory vzdělávání. [Informace k projektu naleznete na www.nuv.cz/pospolu](http://www.nuv.cz/pospolu).

## Sektorové dohody

Sektorové dohody představují nový nástroj cílených intervencí na trhu práce. Jde o vícestrannou písemnou dohodu všech zásadních aktérů na tom, jaké konkrétní kroky je třeba činit, aby se situace v dané oblasti zlepšila. Může se jednat o dohodu oborovou, regionální či celostátní. Prvních sedm pilotních dohod bylo podepsáno již v loňském roce (pro sektory strojírenství, potravinářství, keramiky, dopravy, bezpečnosti, fitness a techniky obecně). Od letošního dubna SP ČR realizuje evropský projekt „Sektorové dohody“, který se má rozšířit na ostatní obory a regiony, včetně národních dohod zaměřených na nejpodstatnější otázky podpory vzdělávání a zaměstnanosti.

[Informace o sektorových dohodách jsou na www.sektoroverady.cz/sektorove-dohody](http://www.sektoroverady.cz/sektorove-dohody).

Miloš Rathouský  
Sekce zaměstnavatelská SP ČR  
[mrathousky@spcr.cz](mailto:mrathousky@spcr.cz)



# Marcel Chládek: S technikou je třeba začít už v předškolním věku

**Podpora technického vzdělávání patří mezi hlavní cíle ministerstva školství i Svazu – hodlají proto postupovat společně. O konkrétních krocích jsme hovořili s ministrem Marcelem Chládkem.**

**Jaké největší problémy školství trápí?**

Nekonceptnost, tedy chybějící dlouhodobá strategie, a absence propojení vzdělávací soustavy s pracovním trhem. Obě tyto záležitosti jsem začal řešit ihned po nástupu do čela resortu. Strategie českého školství do roku 2020 už je prakticky na světě s tím, že její naplňování a změny budeme opírat o analýzu pracovního trhu.

**V březnu jste podepsal dohodu o spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Co si od ní slibujete a jak by se měli zaměstnavatelé zapojit do systému vzdělávání?**

S panem prezidentem SP ČR Jaroslavem Hanákem jsme se shodli na tom, že je nutné technické vzdělávání v ČR podpořit všemi možnými prostředky. Rok 2015 bude podle naší dohody Rokem technického vzdělávání. Školy, které se do projektu zapojí, uspořádají dny otevřených dveří, na které budou zvány děti a mládež i rodiče. Musíme veřejnosti ukázat, že učební obory a technické vzdělávání mají budoucnost a mohou být i slušným zdrojem obživy. Vyzvali jsme firmy, aby se na projektu aktivně podílely – aby pomohly financovat vybavení dílen ve školách nebo zakoupily technicky zaměřené hračky jako třeba stavebnice Merkur již do mateřských škol.

**Převládá názor, že příčinou poklesu kvality a dovedností žáků na všech stupních je financování podle počtu žáků bez ohledu na jejich výsledky. Jak byste chtěl tento stav řešit?**

Financování, a v českých podmínkách nedostatek financí obecně, je další problém, se kterým se školství dlouhodobě potýká. Pevně věřím, že se mi podaří přesvědčit kolegy ve vládě – zejména ministra financí – že pokud chceme být konkurenceschopnou zemí, tak do školství prostě budeme muset dávat adekvátní peníze ze státního rozpočtu. Pracujeme na změně financování regionálního školství. Jsou zde samozřejmě i další možnosti financování, například formou stipendií a aktivní podpora jednotlivých firem pro školy.

**SP ČR požaduje navázat financování odborných škol na tzv. krajskou objednávku, kdy by kraje na základě krátkodobých výhledů potřeb trhu práce v regionu objednávaly počty tříd 1. ročníků v konkrétních skupinách oborů. Tento systém již funguje na Slovensku – byl by realizovatelný i u nás?**

Dosud mu bránila již zmíněná chybějící koncepce propojení pracovního trhu se vzdělávací soustavou. S „krajskými objednávkami“, samozřejmě souhlasím. Je ale třeba věc rozšířit na celou republiku a na všechny typy škol, tedy střední i vysoké.

Před několika týdny jsem byl na Slovensku a hovořil se svým protějškem Dušanem Čaplovičem. Učňovské školství bylo jedno z témat našeho jednání a dohodli jsme se na úzké spolupráci.

#### Jak by měl vypadat systém odborného vzdělávání, který dokáže reagovat na potřeby firem?

Jednoznačně by tento systém odborného vzdělávání měl být navázán na potřeby pracovního trhu a jeho predikci. Jak jsem již řekl, toto v naší zemi dosud chybělo, a proto mají české firmy problémy, o kterých hovoří. Do vzdělávacího procesu musejí být rovněž více zapojeny také samotné firmy a významní zaměstnavatelé z toho či onoho regionu.

Senát schválil daňové úlevy pro zaměstnavatele, vzdělávající žáky a studenty. I když u nás nelze „en bloc“ převzít koncept duálního vzdělávání, nic nebrání firmám uzavřít smlouvu se školou, na jejímž základě bude prakticky vzdělávat vybrané žáky, tzv. „firemní učně“.



#### Bylo by vhodné, aby MŠMT zveřejnilo vzorové smlouvy mezi školou a firmou, aby tak podpořilo tento princip spolupráce?

Nyní provádíme novelizaci příslušných vyhlášek, po jejich schválení jsme připraveni zveřejnit vzory smluv mezi školou a firmou, smlouvy na poskytování motivačních příspěvků. Jde nám o další prohlubování propojení firem – zaměstnavatelů s českým vzdělávacím systémem, o kterém jsem hovořil u předchozí otázky. Před několika týdny jsem jednal se zástupci rakouské obchodní komory, kteří mi prezentovali výhody rakouského duálního systému. Ten se pro ČR může stát vzorem.

#### Jak plánujete podpořit polytechnickou výchovu v mateřských a základních školách? Jak lze nahradit chybějící praktické činnosti žáků na ZŠ v situaci, kdy mnohé školy své dílny zrušily?

Po jednání s prezidentem SP ČR jsem veřejně vyzval české firmy, aby nám s tímto pomohly. Jak jsem již řekl, vyzval jsem je, abychom společně vybavili dílny ve školách, nakoupili stavebnice Merkur do mateřských škol. To je něco, co je nutné udělat, aby se naše technické vzdělávání posunulo dopředu. Musíme totiž začít již od předškolních dětí.

#### Od loňského roku běží pilotní projekt Pospolu, zaměřený na rozšířené formy spolupráce škol a zaměstnavatelů. Co od něj osobně očekáváte?

Určitě efektivnější a snadnější spolupráci mezi školami a firmami. Projekt se zabývá například pilotním ověřováním spolupráce škol a firem převážně v technických oborech nebo vzdělávacími aktivitami pro učitele i zástupce firem. Projekt rovněž zkoumá aplikaci již zmíněného duálního systému v českých podmínkách.

#### Nedávno jste přišel s konceptem „mistrovské zkoušky“ nahrazující maturity u učebních oborů a maturitní nástavby. Co je třeba udělat, aby se tento koncept prosadil? Jaká by měla být role zaměstnavatelů u těchto zkoušek?

Mistrovské zkoušky se mohou podle mého názoru stát vhodným nástrojem pro zvýšení atraktivity a prestiže odborného vzdělávání u nás. Není důvod, proč by u nás měly být některé učební obory s maturitou. Student dostane po absolvování školy výuční list a poté, když bude nejméně tři roky pracovat v rámci vystudovaného oboru, bude mít nárok skládat mistrovskou zkoušku. Ta mu v budoucnu umožní doplnění vzdělání na některé z vysokých škol, tzv. professional college, které budou zpravidla bakalářského typu. Takto to funguje v zahraničí a nevidím důvod, proč by to nemělo jít i u nás.

#### Velkým tématem je větší profesní odborná orientace vysokých škol, především u bakalářských oborů. Současně máme v systému prakticky orientované vyšší odborné školy, které trpí odlivem studentů na vysoké školy. Jak lze tuto dvoukolejnost vyřešit?

Vyšší odborné školy skončily bohužel ve slepé uličce. Některé se transformovaly na vysoké školy bakalářského typu, některé si naopak vydobýly v rámci vzdělávacího systému pevné místo a jejich absolventi jsou zaměstnavateli vyhledáváni. Je tedy třeba hledat kompromis také ve vztahu k připravované novele vysokoškolského zákona.

#### Dnes již neplatí, že to co člověk vystuduje, pak vykonává po celý profesní život. Dnešní absolventi budou muset v budoucnu změnit svou profesi často vícekrát. Jak bude MŠMT podporovat rozvoj a využívání Národní soustavy kvalifikací, na jejíž přípravě zaměstnavatelé aktivně pracují?

Národní soustava kvalifikací je velmi prospěšný projekt, který si určitě podporu ze strany ministerstva školství zaslouží. Myslím, že tento projekt získá zcela nový rozměr právě užším propojením pracovního trhu se vzdělávací soustavou.

Jiří Janda

Sekce komunikace SP ČR

[jjanda@spcr.cz](mailto:jjanda@spcr.cz)

# Projekt Pospolu má zlepšit spolupráci škol a firem

Částka vyšší než 20 milionů korun byla dosud vložena do projektu určeného na snazší sžívání studentů s reálným prostředím v podnikové praxi. Bezmála dvě desítky dosud sjednaných partnerství škol a firem mají prospět téměř tisícovce žáků.



Projekt Pospolu usiluje o podporu vzájemné spolupráce středních odborných škol a zaměstnavatelů tak, aby vedla k lepší přípravě absolventů škol a k prohloubení přípravy žáků v reálném pracovním prostředí. Hlavním výstupem Pospolu budou návrhy legislativních a systémových úprav, které vzájemnou spolupráci škol a firem usnadní.

Sběr podnětů k legislativním a systémovým návrhům probíhá několika způsoby. Na podzim 2013 bylo realizováno plošné dotazníkové šetření a na něj navazující hloubkové rozhovory ve školách a ve vybraných firmách s cílem popsat stávající stav spolupráce, vytipovat překážky a sebrat podněty respondentů ke zlepšení situace. Paralelně proběhla analýza dat z šetření o sociálním partnerství škol realizovaného dříve v Národním ústavu pro vzdělávání a rozbor systémů duálního vzdělávání

v Evropě. K návrhům opatření přispějí rovněž zkušenosti škol a firem (převážně v oborech technického charakteru), které jsou zapojené do projektu a pilotně ověřují různé formy vzájemné spolupráce.

Pilotující partnerství ověřují v Pospolu vzájemnou spolupráci v odborném výcviku, odborné praxi i v dalších oblastech. V pilotáži popíší svůj vlastní model spolupráce, kde uvedou všechny vztahy, principy a skutečnosti, které se podílejí na realizaci vzdělávání žáků v reálném pracovním prostředí v každé konkrétní škole a spolupracující firmě. Uvedou také odhady nákladů na odbornou praxi a výcvik ve školním prostředí, a to jak na lidské zdroje, tak na ostatní běžné výdaje. Z těchto sepsaných modelů spolupráce získáme informace o principech spolupráce, které v zobecněné rovině mohou být

#### Seznam partnerství:

1. MOTOR JIKOV Group a. s., České Budějovice spolu s jednou školou a dvěma podniky
2. SŠ technická, Žďár n. Sázavou tvoří partnerství s 6 firmami
3. SŠ – COP technické, Kroměříž, SPŠ a OA Uherský Brod a SOŠ Josefa Sousoedíka, Vsetín s 29 firmami
4. Vítkovická střední průmyslová škola, Ostrava – Hrabůvka společně se 4 podniky
5. Integrovaná střední škola automobilní, Brno s Dopravním podnikem města Brna, a. s.
6. SOU a SOŠ SČMSD, Znojmo, partnerem je UČŇOVSKÉ STŘEDISKO PSOTA, s. r. o., Znojmo
7. MS automobilový klastr, o. s., Ostrava – Poruba, partnery jsou čtyři školy a čtyři podniky
8. OHK Jihlava, partnery jsou Bosch Diesel, s. r. o., Jihlava, CZ LOKO a. s., Jihlava a SŠT Jihlava
9. SPŠ DOPRAVNÍ a. s., Praha s partnerem Dopravním podnikem hl. m. Prahy
10. Společnost DFH Haus CZ, s. r. o., Žákava, partnerem je SOU stavební Plzeň
11. SOŠ Třineckých železáren, Třinec, partnerem jsou Strojírny a stavby Třinec, a. s.
12. Robert Bosch spol. s r.o., České Budějovice se dvěma odbornými školami.
13. Střední škola MESIT, o. p. s. se sedmi firmami
14. Robert Bosch spol. s r.o., České Budějovice spolu s dvěma odbornými školami.
15. SPŠ Otrokovice s firmou Continental Barum s. r. o., Otrokovice
16. Školy Delta – SŠ informatiky a ekonomie a MŠ, Pardubice, SPŠ elektrotechnická a VOŠ, Pardubice, soukromá SOŠ Hranice se 13 firmami
17. SOŠ a SOU Kladno, Dubská společně se sedmi firmami
18. SOU strojírenské, odštěpný závod ŠKODA AUTO a. s., Mladá Boleslav, partnerem je ŠKODA AUTO a. s. Mladá Boleslav.
19. OA Prostějov, partnerem Statutární město Prostějov

Podpora spolupráce škol a firem se zaměřením na odborné vzdělávání v praxi (zkráceně Pospolu) je systémový národní individuální projekt financovaný z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Připravilo ho ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) ve spolupráci se zaměstnavatelskými svazy, realizuje ho MŠMT ve spolupráci s Národním ústavem pro vzdělávání. Projekt trvá od prosince 2012 do konce června 2015.

Více informací najdete na [www.projektpospolu.cz](http://www.projektpospolu.cz).

přenositelné a mohou být inspirací pro ostatní. „Jde nám přitom nejen o stávající průběh, ale i o představu zástupců škol, firem a dalších subjektů o ideálním fungování spolupráce v různých oblastech a o možných prostředcích umožňující toto ideální fungování,“ vysvětluje věcná manažerka projektu Pospolu Taťána Vencovská.

Údaje získané z šetření a analýz a od pilotujících partnerství doplníme o zkušenosti i podněty zástupců dalších škol a firem, kteří se zapojili do monitoringu spolupráce, své zkušenosti promítli do metodických publikací nebo se o ně podělili při workshopech realizovaných v projektu pro jednotlivé skupiny oborů a při tvorbě tzv. aplikovaných modelů spolupráce.

#### Školy a firmy zapojené do projektu Pospolu:



Do projektu Pospolu bylo do května 2014 zapojeno 19 partnerství škol a firem. Prvních sedm škol a 49 firem v partnerstvích 1–5 zahájilo pilotáže v říjnu 2013. Partnerství 6–16 (tvořena 16 školami, 32 firmami a dalšími dvěma subjekty) zahájila pilotáže v březnu 2014. Těchto šestnáct partnerství získalo celkem 23,5 milionů korun (včetně DPH) a bude v nich podpořeno 908 žáků. Partnerství 17–19 se účastní od jara 2014 tzv. monitoringu spolupráce (bez nároku na přímou finanční podporu). Od června 2014 se do projektu zapojí další partnerství škol a firem.

Lucie Šnajdrová

PR projektu Pospolu a mezinárodních aktivit a projektů

Národní ústav pro vzdělávání

[lucie.snajdrova@nuv.cz](mailto:lucie.snajdrova@nuv.cz)

Podrobné informace najdete na stránkách Pospolu – [www.nuv.cz/pospolu/pilotaz](http://www.nuv.cz/pospolu/pilotaz).

# Olympiáda techniky Plzeň 2014

Nutnost kvalitního technického vzdělávání si uvědomují i vysoké školy. Univerzita v Plzni pro budoucí učitele technických předmětů pravidelně pořádá studentskou konferenci. Svaz letos nad její Olympiádou techniky převzal záštitu.

Katedra matematiky, fyziky a technické výchovy Fakulty pedagogické Západočeské univerzity v Plzni (ZČU) si je dobře vědoma významu, který pro společnost mají kvalitně připravení adepti na práci v technických oborech. Tito mladí odborníci zde mohou své schopnosti poměřit na mezinárodní studentské konferenci se soutěžní přehlídkou prací nazvané Olympiáda techniky. Letos v květnu ji zorganizovala již poosmé, tentokrát nad ní převzal záštitu Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), protože obdobné snahy dlouhodobě podporuje.

Na konferenci se setkávají studenti technických oborů učitelských směrů, jejichž práci průběžně sledují akademičtí pracovníci zúčastněných univerzit – do Plzně bývají pozváni nejlepší z nich. Kromě možnosti prezentovat výsledky své práce a porovnat je s konkurencí zde účastníci mají možnost také navázat kontakty se zajímavými lidmi z jiných škol.

Kromě studentů z pořádající univerzity se letos olympiády zúčastnili také zástupci z Univerzity Karlovy v Praze, z Masarykovy univerzity v Brně a pedagogické fakulty v Ústí nad Labem. Mezi zahraničními účastníky byli studenti univerzit v Banské Bystrici a Nitře, dále z polského Řešova a slovinského Koperu.

Mezi letos oceněnými exponáty a projekty byly například demonstrační pomůcka pro dynamickou ukázkou rozložení sil v mostní konstrukci, inovativní hra na principu domina, programy a kurzy pro výuku digitální techniky a programování robotů. Odborná porota složená zejména ze zahraničních akademiků ocenila i projekt poloautomatické škubačky na drůbež.

Kvalita přihlášených projektů svědčí o tom, že budoucí odborníci a učitelé technických předmětů mohou do technického vzdělávání vliít novou krev. Už dnes přemýšlejí o tom, jak technické vyučování na školách zlepšit. „Napadá mě několik řešení, která by mohla technické předměty v očích žáků a studentů pozvednout. První

z nich je popularizace techniky na základních školách. Pokládám za důležité, vyučovat technické předměty poutavou a pestrá formou tak, aby žáci byli co nejvíce motivováni a nepředstavovaly pro ně pouze vidinu provádění matematických operací a učení rovnic,“ řekl Jan Bařko z pořádající ZČU. Zmínil i potřebu užší spolupráce vzdělávacích institucí s firmami.

„Hlavním problémem je nezájem dětí a rodičů o techniku a technické vzdělání,“ konstatoval Jan Král z téže školy, který si odnesl speciální cenu za přínos a dlouhodobou spolupráci. O tom, že se nejedná jen o problém ČR, svědčí i zkušenosti zahraničních účastníků. „Většina základních škol v mém okolí zrušila dílny a místo nich vybudovala počítačové učebny,“ posteskl si Tomáš Valent z Univerzity Mateja Bela v Banské Bystrici, vítěz v kategorii techniky odborných prací. „V rámci pedagogické praxe na základních školách jsem se mohl sám přesvědčit, že žákům chybí technické myšlení. Pokud je k zájmové technické činnosti nevedou rodiče nebo prarodiče, tak tráví volný čas u počítače na sociálních sítích,“ vysvětlil.

Na středních školách je podle jeho zkušeností situace lepší.

„Většina žáků ze základních škol ale chce jít na gymnázia a o odborné školy, pokud nejsou zaměřené na IT, je malý zájem,“ míní Tomáš Valent. I on chce ke změně přístupu dětí osobně přispět a chystá se proto na kariéru učitele technických předmětů. „Není nad pocit, když někoho dokážete něco naučit a vidíte v něm nadšení z čehosi nového, dosud nepoznaného,“ dodal.

jd

Materiály z konference – články, fotografie a prezentace – jsou publikovány na internetové stránce [www.olympiadatechniky.zcu.cz](http://www.olympiadatechniky.zcu.cz).



# Závody autokár podporují rozvoj technické zručnosti mládeže

K jednomu z důležitých předpokladů konkurenceschopnosti – rozvoji technického myšlení již od školních let – mohou vést různé cesty. Ideální je spojení techniky se sportem a zábavou.



Příkladem dobré praxe, jak lze k technickým oborům přilákat jejich budoucí adepty již od dětství, byl závod autokár Cadet Grand Prix, který se uskutečnil 12. června v pražské Stromovce. Ve dvou disciplínách – slalomu a sjezdu – soutěžilo na 60 žáků základních a středních škol. Závody zorganizovalo občanské sdružení START 7 ve spolupráci s Asociací středních průmyslových škol a pod záštitou Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Důležitou součástí projektu je kromě vlastního závodu i jeho přípravná část – jezdci totiž závodí na autokárách, které si předtím sami vlastnoručně vyrobili pod vedením svých učitelů. „[Tímto způsobem se v nich probouzí zájem o techniku a technické sporty, který může hrát velkou roli při rozhodování](#)

[o jejich budoucím studiu a zaměstnání,](#)“ uvedl Miloš Rathouský ze Sekce zaměstnavatelské SP ČR, který se otázkou technického vzdělávání dlouhodobě zabývá.

V kategorii mladších kadetů vyhrálo družstvo ze ZŠ a MŠ Benešov nad Ploučnicí, mezi staršími kadety zvítězili žáci z Masarykovy SŠ chemické v Praze. „[Vzhledem k radosti a zaujetí, jasně viditelnému v očích závodníků, lze jednoznačně říci, že soutěž byla úspěšná,](#)“ prohlásil Miloš Rathouský.

Na letošní premiérový ročník závodů pořadatelé navážou zase za rok. Vzhledem k úspěšnosti akce chtějí v budoucnosti závody rozšířit na celou síť v různých regionech ČR.

jnd

## Pro první technické krůčky je ideální Merkur

**Léty prověřená stavebnice Merkur je vhodným prostředkem, jak už u malých dětí začít rozvíjet technické schopnosti. Prokázala to i soutěž pro žáky základních škol v Jihlavě.**

Podpora technického vyučování na školách a rozvoj zručnosti žáků – to byly cíle, které 7. května vedly organizátory v Jihlavě k uspořádání prvního ročníku technické soutěže Stavíme z Merkur. Zúčastnilo se jí na sedm desítek účastníků, kteří soupeřili ve čtrnácti smíšených týmech. Soutěž podpořily Krajský úřad Vysočina a firma Bosch Diesel s.r.o.

Zadáním bylo postavit z Merkur jeřáb poháněný motorem, který by byl schopen na dvoumetrovou vzdálenost převést břemeno o hmotnosti 100 gramů zvednuté ve směru jízdy nejméně 20 centimetrů nad plochou jízdní dráhy. Zvítězilo čtyřčlenné družstvo ze Základní školy v Dobroníně.

Přínejmenším u některých jeho členů nelze vyloučit, že se jednou skutečně vydají na profesionální dráhu technika, jak prozradil člen vítězného týmu Vojta Hrdlička. „[Technika je přínosem pro život každého z nás a dokáže pomáhat,](#)“ uvedl. A nic není ztraceno ani u děvčat. „[Technika není tak těžká věc, jak se nám dívkám někdy zdá,](#)“ prozradila Lucie Klementová ze školy z Havlíčkova Brodu.

Stavebnici Merkur doporučuje jako vhodný prostředek pro rozvíjení technických schopností dětí už od mateřských škol i ministr školství Marcel Chládek. Vyzývá proto firmy, aby jejich nákup do škol pomohly financovat. Právě na Vysočině jej vyslyšeli a stavebnice zde bude ve vybraných základních školách zařazena do výuky.

jnd



# První brněnská strojírna bojuje s nedostatkem techniků aktivně

Zaměstnavatelé se dlouhodobě potýkají s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků a absolventů technických oborů. Mezi firmy, které společně se školami propagují technické obory, patří i První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. (PBS).

Členská firma Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), jež je jedním z nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje Vysočina, založila Středisko praktického vyučování (SPV) zabezpečující od roku 1999 praktickou výuku žáků studijního oboru obráběč kovů pro SOŠ J. Tiraye Velká Bíteš. Po změně školského zákona, kdy se i firemní žáci stali žáky státními, se SPV stalo samostatným právním subjektem s názvem „Středisko praktického vyučování PBS Velká Bíteš“.

Vždy na podzim provádějí oba subjekty společný nábor pro nadcházející školní rok mezi žáky devátých tříd. Například v roce 2013 jich nastoupilo do prvního ročníku tříletého učebního oboru obráběč kovů 16 a do čtyřletého studijního oboru mechanik-seřizovač 18. Nyní SPV navštěvuje 62 žáků. Novinkou je praktická výuka v oboru slévač, která začne od příštího školního roku. Středisko kladě důraz na spolupráci s rodiči a odborníky z praxe. PBS všem žákům bezplatně poskytuje ochranné pomůcky potřebné pro praktickou výuku. Během studia se žáci mohou zapojit do různých soutěží, v nichž se zástupci SPV často umísťují na prvních příčkách.

Kvůli zvyšujícím se požadavkům na teoretickou a praktickou odbornost i jazykovou vybavenost absolventů se SPV zapojuje do různých edukačně-výchovných projektů. Jde například o projekt Přírodní a technické obory – výzva pro budoucnost (CZ.1.07/1.1.00/44.003), jehož cílem je vzbudit zájem žáků základních škol o studium technických oborů. Pro žáky oboru vznikne nové vzorové výukové pracoviště, kde se setkají s reálnou strojírenskou výrobou.

Přínosná je i spolupráce s blízkými základními školami – poprvé žáci SOŠ J. Tiraye docházejí do výuky na základních školách (v hodinách fyziky a pracovních činností) a žáci ZŠ si vyzkoušejí praktickou výuku na SOŠ – například práci na soustruhu. Zásadním se jeví interaktivní prvek spolupráce v tomto projektu – žáci střední školy jsou zapojeni do přípravy prezentací pro žáky základních škol, osobně navštěvují základní školy a sami

„přednášejí“ – např. o práci s kovovým materiálem, vlastnostech kovů a slitin apod.

Nyní se žáci střediska podílejí na naučných projektech pro žáky ZŠ. Projekty vypracované jejich pětičlennými týmy budou shromážděny, vyhodnoceny, prezentovány a nejlepší z nich i odměněny. Klíčové aktivity doplňuje působení odborníka z praxe přímo v praktické výuce žáků SŠ a výuka technické angličtiny rodilým mluvčím. V rámci realizace projektu je využito propojení SPV přímo s PBS, kterou žáci základních škol mohou navštívit při exkurzích a poznat strojní výrobu v oblasti kovoobrábění, montáže dílů do letadel, odlévání odlitků či galvanické pokovování atd. Na realizaci projektu se podílejí také učitelé základních škol, kteří tak mají možnost získat nové poznatky v oblasti práce s kovem a vhodně je zpracovat do osnov předmětů (fyzika a pracovní činnosti) v rámci ŠVP. Projekt nezapomíná ani na ověření získaných znalostí a na školení učitelů odborného výcviku. Výsledkem snah a aktivit by měl být nárůst zájmu o studium technických oborů. Projekt je příkladem dobré spolupráce mezi krajem, průmyslovým podnikem a střední odbornou školou a mohl by se stát inspirací pro jiné zaměstnavatele. I díky těmto aktivitám a projektům si První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. zaslouží ocenění Firma roku 2012 a Firma roku Kraje Vysočina 2013.

Kateřina Budínková  
regionální manažerka SP ČR pro Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina  
kbudinkova@sprcr.cz



Bližší informace jsou uvedeny na internetové stránce  
[www.pbsvb.cz](http://www.pbsvb.cz).

# IQ Industry vlije mladou krev do žil technického školství

S cílem podpořit učitele, aby dokázali lépe motivovat děti a mládež k rozhodnutí pro technické obory, se v minulých letech uskutečnil projekt IQ Industry. Zhodnocení projektu přinesli jeho organizátoři na konferenci PARTNERSTVÍ v závěru května.



Zásadní podmínkou konkurenceschopnosti ekonomiky ČR je její schopnost zabezpečit pro výrobu dostatek kvalitně vzdělaných technických pracovníků. K tomu nevede jiná cesta, než úspěšná motivace dětí a mládeže k rozhodnutí pro kariéru techniků a vstup na odborné technické školy. O tom, že vláda finančně podporuje odborný výcvik žáků a studentů z partnerských škol na pracovištích ve firmách, které o to mají zájem, koncem května informovali v Plzni na konferenci PARTNERSTVÍ ministři z resortů, jichž se tato problematika týká.

„Byli jsme vždy tvořivou technickou dílnou světa a já pevně věřím, že ještě máme šanci průmyslové srdce Evropy znovu uvést do provozu. Zachování této pozice českého průmyslu jako stabilní základny našeho národního hospodářství je podmíněno obnovou a podporou technického vzdělávání. Proto se ministerstvo průmyslu a obchodu tak aktivně ujímá role prostředníka mezi českými zaměstnavateli a rezortem školství,“ řekl ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek (na snímku vpravo). Z jeho vládních kolegů se konference zúčastnili ještě ministr školství, mládeže a tělovýchovy Marcel Chládek a ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Sestavu řečníků doplnili hejtman Plzeňského kraje Václav Šlajs a Pavel Juříček (na snímku vlevo), viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) a Sdružení automobilového průmyslu

AutoSAP. Právě AutoSAP byl partnerem projektu IQ Industry, který se v letech 2010–2012 zaměřil na vzdělávání učitelů v odborném, zejména technickém školství. Aktivně reagoval na dlouhodobý problém českého odborného školství – stále obtížnější zajišťování kvalifikovaných mladých odborníků pro výkon technických povolání v průmyslu.

AutoSAP obdobné projekty podporuje dlouhodobě. Například v letech 2006 až 2008 spolupracoval se Vzdělávací agenturou Kroměříž na projektu IQ Auto, o rok později spustil webový portál Auta nás baví. Jeho cílem bylo přesvědčit patnáctileté žáky základních škol, aby se vzdělávali na technických středních školách.

„Technické vzdělávání je nutné podpořit všemi možnými prostředky,“ prohlásil ministr školství, mládeže a tělovýchovy Marcel Chládek. „Rok 2015 bude rokem technického vzdělávání. Musíme veřejnosti ukázat, že učební obory a technické vzdělávání obecně má budoucnost a může být i slušnou obživou,“ konstatoval.

Podle Marcela Chládky by stranou neměli stát ani zaměstnavatelé. „Vyzýváme firmy, aby se na tomto projektu aktivně podílely – aby pomohly financovat vybavení dílen ve školách anebo zakoupili technicky zaměřené hračky, jako je třeba stavebnice Merkur, již do mateřských škol,“ prohlásil ministr.

Na programu konference bylo předání diplomů partnerům projektu IQ Industry z řad škol a průmyslových podniků. PARTNERSTVÍ je nejen názvem konference, ale především hlavním principem, jak konkrétně rozvíjet synergii a dostávat tak odborné školství na vyšší úroveň. Proto byla pro udržitelnost projektu IQ Industry zvolena forma uzavírání partnerských smluv IQ Industry mezi školami, firmami a úřady práce a na podporu odborného školství byly uzavřeny dohody o spolupráci s hejtmány a ministry.

jnd

Informace o projektu IQ Industry jsou uvedeny na internetové stránce [www.iqindustry.cz](http://www.iqindustry.cz). Portál Auta nás baví najdete na webové adrese [www.autanasbavi.cz](http://www.autanasbavi.cz).



# Svaz podpořil spolupráci českých a korejských firem

**Význam Korejské republiky pro české firmy stále vzrůstá. Potvrzením byla květnová návštěva podnikatelské mise Svazu v této asijské zemi, jejíž účastníci přijeli navázat kontakty s korejskými partnery.**

V posledním květnovém týdnu navštívila Korejskou republiku skupina zástupců českých firem vedená prezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jaroslavem Hanákem. Cílem cesty bylo navázat na předchozí jednání Jaroslava Hanáka (vlevo na snímku na vedlejší stránce nahoře) v Soulu v listopadu 2013 a představit významným korejským společnostem české firmy jako partnery pro spolupráci ve velkých projektech ve třetích zemích zejména v oblasti energetiky, vodohospodářství, chemického a petrochemického průmyslu či dopravní infrastruktury. V rámci programu připraveného Velvyslanectvím ČR v Korejské republice se uskutečnila jednání s vedením společností SK Engineering & Construction, Samsung Engineering, Hyundai Engineering and Construction, Doosan Heavy Industries & Construction a také se členy Asociace mezinárodních kontraktorů v Korejské republice (ICAK – International Contractors Association in Korea). Zástupci firem UNIS a.s., ZAT a.s., ZVU Potez a.s., Doosan Škoda Power s.r.o. a 2JCP a.s. představili korejským partnerům své technologie a výrobky a jednali o možnostech spolupráce především v zahraničních projektech těchto korejských konglomerátů – čebolů. Zájem byl oboustranný a doufáme, že se v dohledné době projeví v konkrétních společných projektech. Korejci jsou si dobře vědomi technické vyspělosti českého průmyslu, dlouhé tradice i toho, že v 70. letech minulého století,

kdy řada z těchto firem v Koreji začínala, byly československé investiční celky mezi špičkou ve strojírenských oborech. Při návštěvě firmy Doosan Heavy Industries & Construction v Ulsanu, kde jsme měli možnost vidět i výrobní haly s turbínami, kondenzátory a dalšími zařízeními pro jaderné elektrárny, jsme s potěšením zaznamenali, že český Doosan Škoda Power, s.r.o. patří k nejúspěšnějším zahraničním výrobním kapacitám firmy. Doosan má závody nejen v ČR, ale také ve Vietnamu, Indii, Rumunsku, USA, Velké Británii a Německu. V závěru pobytu měla česká delegace možnost navštívit také výrobní závod Hyundai Motor v Ulsanu. Členové české delegace, ve které byli také zástupci agentur CzechInvest a CzechTrade, měli možnost prezentovat se jako velmi zajímaví partneři pro korejské čeboly reprezentující špičku mezi světovými dodavateli investičních celků. Věříme, že naše jednání v Soulu a Changwonu přinesou konkrétní výsledky a současný trend rozvoje spolupráce bude pokračovat. Usnadnit ji může fakt, že přímá linka Praha – Soul létá každý den. Poděkování patří naší ambasádě v Soulu, která se na této iniciativě významnou měrou podílela.

*Dagmar Kuchtová  
ředitelka Sekce mezinárodních vztahů SP ČR  
dkuchtova@sprcr.cz*



#### KOREJSKÁ REPUBLIKA

Řadí se objemem vzájemného obchodu na třetí místo mezi našimi největšími obchodními partnery mimo Evropu (za Čínu a USA), vzájemný obchod vzrostl od roku 2000 více než dvacetkrát. Náš export je ale stále nízký (v roce 2013 dosáhl 11,3 mld. korun a dovoz 58,6 mld. korun), i když každoročně roste. Je to ovlivněno pochopitelně hlavně významnými korejskými investicemi v ČR, které se ve vzájemné obchodní bilanci projevují spíše v dovozních položkách, na druhou stranu pozitivně ovlivňují celkový export ČR a přinášejí nová pracovní místa.

Informace o Korejské republice najdete například na internetových stránkách [www.mzv.cz/seoul](http://www.mzv.cz/seoul), [www.kotra.cz](http://www.kotra.cz), [www.koima.or.kr](http://www.koima.or.kr) a [www.icak.or.kr](http://www.icak.or.kr).

## Vietnam je pro české firmy stále atraktivní

Přes sílící konkurenci ze zemí regionu Jihovýchodní Asie je Vietnam pro ČR stále velmi zajímavým a důležitým obchodním partnerem. Obrat vzájemného obchodu rok od roku roste, z bilance však má stále prospěch vietnamská strana.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) zorganizoval v květnu podnikatelskou misi, při níž do Vietnamu doprovázeli ministra průmyslu a obchodu Jana Mládka při jeho pracovní návštěvě této exotické země zástupci dvanácti českých firem. Řada z nich již na zdejších trzích úspěšně působí, další tu své obchodní příležitosti teprve hledají.

O české podnikatele měli na podnikatelských fórech v Hanoji i v Ho Či Minově Městě velký zájem. Česká strana jejich účastníkům nabídla prostřednictvím prezidenta SP ČR Jaroslava Hanáka nejen v tradičních odvětvích, ale i v oblasti ochrany životního prostředí a nových technologií pro rychle rostoucí vietnamský průmysl. Pro realizaci připravovaných projektů jsou však velmi důležité podmínky financování, před našimi firmami mají značnou konkurenční výhodu především Číňané. Přístup českého zboží a služeb na místní trh ovšem může usnadnit zamýšlená dohoda o volném obchodu mezi EU a Vietnamem, jejíž podpis se očekává na konci letošního roku.

V programu podnikatelů byla zařazena i účast na zasedání mezivládní česko-vietnamské Smíšené komise pro hospodářskou spolupráci. Oboustranný zájem o spolupráci v oblasti

energetiky, důlního průmyslu, chemického a petrochemického průmyslu, zdravotnictví a ekologie i dalších sektorů byl zahrnut i do závěrečného protokolu z tohoto jednání. Vietnam chce využít nabídky spektra produktů a služeb české ekonomiky pro industrializaci země a ČR je připravena tyto projekty podpořit.

*Blanka Jakubcová*

*Sekce mezinárodních vztahů SP ČR*

*[bjakubcova@spcr.cz](mailto:bjakubcova@spcr.cz)*





# Mise do Rumunska a Moldavska – nečekaný úspěch

**Květnová cesta podnikatelů s prezidentem Milošem Zemanem do Rumunska a Moldavska přinesla účastníkům cenné kontakty pro další spolupráci s firmami v regionu. Lze zde navázat na letitou tradici.**

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) organizoval misi, jež doprovázela prezidenta Miloše Zemana během státní návštěvy Rumunska a Moldavska. Od 20. do 23. května navštívila skupina více než 40 podnikatelů Bukurešť a následně Kišiněv. „*Vzájemný obchod významně roste, ale nejde nám jen o čistý obchod,*“ řekl prezident SP ČR Jaroslav Hanák.

O významu Rumunska svědčí, že v zemi působí několik set firem s českou účastí. Obchodní vztahy s Rumunskem mají dlouhou tradici, sahající hluboko do historie. Pojí nás i řada kulturních vazeb včetně silné krajanské komunity v oblasti Banátu, jejíž zástupci se také účastnili slavnostní recepce na velvyslanectví ČR. Vstup Rumunska do EU v roce 2007 znamenal impuls pro rozvoj vazeb. Obrat vzájemného obchodu ČR a Rumunska loni činil téměř 2,6 miliardy eur, z toho český vývoz představoval přes 1,5 miliardy eur. Objem vzájemného obchodu v posledních letech roste. Podnikatelské fórum v Bukurešti bylo první akcí svého druhu pořádanou na půdě Rumunské národní banky (BNR). Její historická budova (na snímku) propůjčila akci důstojnou atmosféru. Fórum za hojné účasti asi 120 rumunských podnikatelů slavnostně zahájili prezident ČR Miloš Zeman s guvernérem BNR Magurem Isarescem. Podle zástupců českých firem přišli rumunští účastníci na fórum s dobře připravenými návrhy na spolupráci. Ještě před začátkem dvoustranných jednání byla podepsána dohoda o financování projektu firmy Chemoproject Nitrogen a.s. a rumunské společnosti Azomures SA, Romania, na kterém se podílejí Česká spořitelna a.s. a Československá obchodní banka a.s. a pojištění úvěru zajišťuje EGAP.

Následující den měli účastníci možnost k setkání se zajímavými zástupci rumunských firem, a to na pracovní snídani, kterou zorganizovala společnost ČEZ jakožto významný český investor v Rumunsku. „*Ověřovali jsme si možnosti,*“ uvedl Pavel Krúpa

ze společnosti Arca Capital, která hledá možnosti pro výstavbu větrných elektráren.

Díky spolupráci s Komorou pro hospodářské styky se zeměmi SNS byla kvalitně připravena i druhá část cesty, jejíž hlavním bodem bylo podnikatelské fórum v moldavském Kišiněvu. Moldavská republika je i díky ekonomickým vazbám na Rumunsko zajímavá pro podobnou skupinu českých podnikatelů. Někteří účastníci mise byli překvapeni možnostmi, které se před nimi otvírají, a zajímavými schůzkami, se kterými v Moldavsku ani nepočítali.

Moldavské hospodářství může pro svou modernizaci využít české produkty a služby v oblasti energetiky, dopravní infrastruktury, strojírenství, zemědělství a mnoha dalších oborů. Obrat vzájemného obchodu v roce 2013 dosáhl zhruba 68 milionů eur, z toho český vývoz činil asi 45 milionů eur.

Zvláště vysoký je potenciál pro rozvoj ekologického zemědělství a agroturistiky. Mezi nejvýznamnější produkty v této oblasti patří víno, s nímž mimo jiné úspěšně obchoduje jeden z účastníků – firma Moldvin.

Fóra v Kišiněvu se zúčastnilo mnoho moldavských podnikatelů, akce se tak rozsahem příliš nelišila od fóra v Bukurešti. I z toho je patrné, že moldavská strana má zájem o spolupráci a bere takové akce vážně. Kromě podnikatelského fóra se uskutečnila i řada neformálních jednání mezi podnikateli mimo oficiální program. Podle prvních ohlasů lze říci, že se jednalo o velmi úspěšnou akci, která napomůže dalšímu rozvoji kontaktů českých podnikatelů v obou zemích.

*Pavel Fára a Olga Zuláková  
Sekce mezinárodních vztahů SP ČR  
pfara@spcr.cz  
ozulakova@spcr.cz*



Do centrály SP ČR zavítal nedlouho po svém zvolení nový šéf Hospodářské komory ČR Vladimír Dlouhý (vlevo). Jednání s prezidentem SP ČR Jaroslavem Hanákem (vpravo) potvrdilo zájem o společnou podporu byznysu.



Viceprezident SP ČR Stanislav Kázecký se 4. června v Praze zúčastnil Česko-korejského jaderného fóra zaměřeného na spolupráci obou zemí v jaderné energetice.



Na konferenci Podnikatelské prostředí – Jak investovat ve Francii reprezentoval SP ČR člen jeho představenstva František Chaloupecký (vpravo).



Prezident SP ČR Jaroslav Hanák (vpravo) se 16. června zúčastnil v pražské Betlémské kapli slavnostního vyhlášení vítězů 11. ročníku soutěže ČESKÁ DOPRAVNÍ STAVBA | TECHNOLOGIE | INOVACE ROKU



V květnu přijal prezident SP ČR Jaroslav Hanák (uprostřed) velvyslance Turkmenistánu Silapberdiho Nurberdieva (druhý zleva). Setkání se zúčastnila i ředitelka Sekce mezinárodních vztahů SP ČR Dagmar Kuchtová (druhá zprava).



Člen představenstva SP ČR Pavel Kafka (vlevo) vystoupil v úvodu setkání s tchajwanskou podnikatelskou delegací v rámci 13. zasedání Česko-tchajwanské podnikatelské rady v pražském hotelu Panorama.



# Tripartita: Spousta témat, málo řešení

Červnová Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody řešila minimální mzdu, rozpočet, výzkum vývoj, inovace a další body.

Mnoho zpráv médií s palcovými titulky oznamovalo počátkem června jako nejdůležitější výstup z jednání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity) skutečnost, že minimální mzda se zvýší v příštím roce ze současných 8.500 korun na 9.000 korun. Zaměstnavatelé v čele se Svazem průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) na tento nárůst neradi kývli a upozornili, že to neznamená automatickou každoroční valorizaci, jak by si to přály odbory. „Souhlasili jsme s navýšením minimální mzdy pro rok 2015. Je to pro nás hraniční suma,“ uvedl Jaroslav Hanák (na snímku), prezident SP ČR. Poukázal přitom na negativní důsledky, jako je zvýšení nepřímých mzdových nákladů a komplikace v některých oborech.

## Ministerstvo financí předložilo rozpočet včas

Za mediálně viditelným tématem minimální mzdy se schovala jiná zásadní témata, kterým se tripartita věnovala. Klíčovým byl prvotní návrh státního rozpočtu na rok 2015 a zástupci

zaměstnavatelů ocenili, že byl předložen o několik měsíců dříve než v minulosti. „Konečně po letech přišel ministr financí, který se nebojí mnoho měsíců dopředu debatovat se sociálními partnery. Nepamatují si, že by se k nám někdo takto choval,“ uvedl Jaroslav Hanák. Pozitivně ocenil snahu nepřekročit tříprocentní hranici rozpočtového deficitu a tlak na optimalizaci výdajů. Současně kritizoval chybějící větší důraz na dlouhodobá prorůstová opatření.

„Priority programového prohlášení vlády nejsou provázány se státním rozpočtem,“ uvádí se ve stanovisku SP ČR. Opatření zamýšlená jednotlivými ministerstvy by podle něho měla být sladěna mezirezortně a mělo by se s nimi počítat ve státním rozpočtu. SP ČR navrhl usnesení, kde požaduje, aby na příštím zasedání byla předložena informace o stavu přípravy, která by umožnila posoudit návrh vlády nejen z hlediska rozpočtové politiky, ale i z pohledu zajištění hospodářské politiky zaměřené na konkurenceschopnost, ekonomický růst a sociální politiky. Řešil se i návrh pravidel spolufinancování Evropských fondů ministerstvem financí. Podle něho by v novém období 2014-2020

na rozdíl od předešlého období mělo být spolufinancování diferencované podle typu příjemce. Zatímco ministerstva by stejně jako rozpočtové organizace měla dostat plnou částku 15 procent povinného spolufinancování, obce a školy jen 5 až 10 procent, zatímco ostatní podnikatelské subjekty 0 procent – musí si tedy projekty financovat ze svých zdrojů. SP ČR již jednou odmítnul tento přístup. Tentokrát vnesl do usnesení nesouhlasný postoj sociálních partnerů s ministerským návrhem, který míní celý objem národního spolufinancování přenést na podnikatele. „Úspora zhruba 2,5 mld. Kč ročně nemůže vyvážit snížení konkurenceschopnosti a absorpční kapacity firem, a to zejména malých a středních,“ uvádí se ve stanovisku SP ČR.

## Zásadním cílem konkurenceschopnost

Již dlouhodobě SP ČR požaduje vytvoření hospodářské politiky, která by zemi nasměrovala ke zvýšení konkurenceschopnosti. SP ČR v této souvislosti na tripartitě upozornil, a jeho zástupci tak činí již delší dobu, že se zásadně musí zredukovat mnohačetné strategie a politiky a množství pracovních skupin a komisí, vytvářející nepřehlednou a neúčinnou strukturu. Další připomínkou bylo to, jak se tvoří samotný systém a jak se implementuje hospodářská politika v ČR. S tím souvisel i další bod k projednávání, jímž byla reforma podpory výzkumu, vývoje a inovací (VaVaI) jako součást Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR pro období 2012 až 2020. Návrh usnesení SP ČR jasně definoval nedostatek materiálu předloženého vicepremiérem Pavlem Bělobrádkem: „Těžiště je v popisu problematických míst podpory, ale chybí v něm návrhy na opatření. Plenární zasedání doporučuje vládě neprodleně zahájit nezbytné kroky k vypracování opatření s využitím návrhu SP ČR a s účastí sociálních partnerů. Tato opatření zasadit do širšího rámce chystaného programu hospodářské politiky.“ SP ČR upozornil na poměrně dramatickou situaci, kdy systému podpory VaVaI hrozí v následujících letech situace blížící se bankrotu. „Z operačního programu VaVaI bude v letech 2007

až 2015 vybudováno 48 výzkumných center v hodnotě převyšující 40 mld. Kč. Některým centrům hrozí, že nebudou včas dostavěna a z programu nebude vyčerpáno 10 mld. Kč. Vzhledem k závazku udržitelnosti nejméně po dobu pěti let představují tato centra výraznou finanční zátěž 6,5 mld. Kč ročně... Nelze zachovat bez racionálního vymezení účelu a struktury paralelní existenci řady výzkumných organizací AV ČR a vysokých škol v oblasti VaVaI. Zde je nutné provést jejich restrukturalizaci a vhodnou integraci,“ uvádí se ve stanovisku SP ČR.

„Je třeba zrychlit krok,“ poznamenal viceprezident SP ČR Jiří Cíenciala s poukazem na nutnost transformace v oblasti výzkumu a vysokých škol. „Potřebujeme k tomu jasný a srozumitelný harmonogram,“ dodal. Na nezbytnost správného systému hodnocení výzkumných institucí upozornil Zbyněk Frolík, člen představenstva SP ČR. „Ať se méně efektivní instituce zruší nebo propojí v rámci synergie“ uvedl Zbyněk Frolík s poukazem na to, že za deset let nateklo do VaVaI celkem 280 miliard korun.

## Zdravotnictví: Kritická situace

Tématem jednání bylo i zdravotnictví, kde zaměstnavatelé považují situaci za kritickou, a to bez ohledu na určitou stabilizaci finančního stavu ve VZP a v některých fakultních nemocnicích. „Souhlasíme s ministrem zdravotnictví, a také to říkáme již řadu let, že klíčem k nápravě situace ve zdravotnictví není lít do něj peníze, nýbrž odstranit nehospodárnost,“ uvedl Jaroslav Hanák (na snímku uprostřed; vpravo ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová). Tripartita se shodla na tom, že vznikne užší pracovní skupina, která by měla připravit řešení současného stavu zdravotnictví. „Chybí nám koncepce zdravotnictví,“ uvedl šéf SP ČR. Svaz na tripartitě zvednul ještě další dvě témata. Týkala se koncepčního řešení problematiky obnovitelných zdrojů energie, a za druhé, posuzování vlivů na životní prostředí (proces EIA). K oběma vystoupil viceprezident SP ČR Jan Rafaj. K EIA uvedl, že současný návrh zákona nepovažuje SP ČR za optimální řešení, natož za definitivní a trvalou právní úpravu podmínek posuzování vlivů na životní prostředí u nás. SP ČR požaduje, aby se v co nejbližším možném čase zahájily práce na komplexní změně příslušných povolovacích procesů včetně EIA v souladu s evropskými směrnici a pravidly

Milan Mostýn  
ředitel Sekce komunikace SP ČR  
mmostyn@spcr.cz

Záznamy z jednání tripartity najdete na webové adrese  
[www.spcr.cz/tripartita/zasedani](http://www.spcr.cz/tripartita/zasedani).





# Květen v médiích: Problém je podnikatelské prostředí

**Kauza společnosti Mora Top viceprezidenta Svazu Pavla Juříčka zvedla vlnu zájmu o řešení problému insolvenční.**

V uplynulém období Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) mediálně zaujal výraznou kritikou stavu podnikatelského prostředí, srážejícího konkurenceschopnost země. Přispělo k tomu odvážné rozhodnutí Pavla Juříčka, viceprezidenta SP ČR a majitele Brano Group, zveřejnit problémy, které mu jako většinovému vlastníkovi společnosti Mora Top zapříčinili insolvenční správce, soudce a policie. Tiskovou konferenci o ukončení výroby a propuštění 40 zaměstnanců a zmaru nabrání dalších 200 lidí a téměř čtvrtmiliardové ztrátě přenášela živě Česká televize, list Mf Dnes přinesl k záležitosti několik stránek, téma zvedly i Hospodářské noviny a další média. „[Právní nejistota a svévole správců a soudců vyhánějí firmy z Česka do ciziny](#),“ uvedlo k tomu Rádio Impuls. Vymahatelnost práva je podle 80 procent členů SP ČR trvalou slabinou podnikatelského prostředí, podle 14 procent z nich se dokonce zhoršuje. Ke kvalitě podnikatelského prostředí, pilíři konkurenceschopnosti země, se v médiích kriticky vyjádřil i viceprezident SP ČR Radek Špicar. Jak uvádí zpráva Světového ekonomického fóra (WEF), Česko pokračuje v propadu konkurenceschopnosti ve srovnání se světem – v rámci unijní osmadvacítky spadlo z 16. místa na 18. příčku.

K nedobré situaci přispívá i nedostatek technicky vzdělaných pracovníků. „[Podle našich analýz bude v průmyslu chybět během osmi let na šedesát tisíc technicky vzdělaných lidí](#),“ upozornil v médiích Pavel Juříček (na snímku na vedlejší stránce vlevo). Média v této souvislosti zaznamenala konferenci, kterou v Plzni zorganizovalo členské Sdružení automobilového průmyslu AutoSAP právě k podpoře technického vzdělávání v rámci projektu IQ Industry. „[Chybí také svářeči, strojní zámečníci, mechanici, obráběči...](#),“ citovala média další výrok Pavla Juříčka.

## Ve výzkumu je co dohánět

Další oblastí, kde Česko má oproti vyspělým zemím co dohánět, je výzkum, vývoj a inovace. Na téma se zaměřil týdeník Ekonom v článku s titulkem: „Vědci, dost planého bádání. Buďte užiteční“. Pozici SP ČR v něm hájil člen jeho představenstva Zbyněk Frolík. Upozornil na to, jak těžko hledal cestu k vědcům, a že u výzkumníků z vysokých škol uspěl až na několikátý pokus. „[Frolíkovi vadí, že vědci nejsou příliš motivovaní ke spolupráci s průmyslem. Za vědu a výzkum se přitom v Česku ročně](#)

utrátí přes 70 miliard. Z toho více než 26 miliard dodá státní rozpočet, podobnou částku pak investují české podniky. Další peníze přitékají ze zahraničí," napsal Ekonom. Citoval pak další názor Zbyňka Frolíka: „V klíčových dokumentech státu se tvrdí, jak je konkurenceschopnost důležitá. Nikdo ale nevyhodnocuje, jak obrovské částky peněz plynoucí na vědu ke konkurenceschopnosti přispívají“. Proto se spojil s Technologickou agenturou ČR (TA CR), která rozděluje peníze na výzkum a inovace, a za podpory SP ČR vznikla analýza stavu českého výzkumu.

Dalším faktorem, na němž konkurenceschopnost země stojí, je energetika a ceny energií. V rozsáhlém rozhovoru pro list Deník se mu věnoval prezident SP ČR Jaroslav Hanák. Jasně v něm apeloval na vlády, aby nepodceňovaly energetickou a surovinovou strategii. Upozornil na to, že Česko by se při zastarávání nynějších kapacit a za předpokladu, že nebudou prolomeny těžební limity, mohlo již v roce 2025 dostat do problémů v dodávkách energií. Současně uvedl, že SP ČR podporuje jádro jako správnou volbu pro stabilní a vyvážený energetický mix v této zemi. Poukázal také na drahé zkušenosti s podporou obnovitelných zdrojů energie (OZE). Hospodářské noviny v souvislosti se snahou EU podpořit OZE „ať to stojí, co to stojí“ a při hodnocení bruselských návrhů snižování CO<sub>2</sub> citovaly viceprezidenta SP ČR Jana Rafaje. „Evropa opět prokázala, že nechce aktivně přistoupit ke zvyšování své konkurenceschopnosti,“ uvedl. Ekonomický list E15 se zabýval zase německým přechodem energetiky na obnovitelné zdroje. Takzvaná politika Energiewende se stala středobodem diskuzí o energetice nejen v EU, ale i v Česku. Jak napsal list, tuzemskému průmyslu vadí především úlevy z placení nákladů na OZE pro německé firmy, což ho znevýhodňuje. „Musíme tvrdě soudně vymáhat náklady, které německá politika způsobuje ostatním,“ citoval list E15 experta SP ČR Jakuba Víta.

## Je třeba zrychlit EIA

Horké diskuse probíhaly i ohledně novely zákona o posuzování vlivu staveb na životní prostředí (EIA). SP ČR dokonce zorganizoval diskusní fórum v Senátu na toto téma. Vystoupil na něm člen jeho představenstva Bohdan Wojnar, který Lidovým novinám poskytl rozhovor. „Základním problémem je příliš dlouhé řízení. Proč nedokáže Česko zavést něco, co bychom mohli nazvat komplexním řízením, které by zahrnovalo řízení EIA a dále pak územní a stavební řízení? Veškerá rozhodování by probíhala v jedné fázi, investor by pouze jednou předkládal dokumentaci k projektu. Dostali bychom se na úroveň zemí, které dokážou vyřešit veškerá povolení potřebná k zahájení stavby za třetinu času, než je běžné u nás,“ shrnul v nich klíčový problém Bohdan Wojnar. Jednou z priorit SP ČR je podpora exportu. O jeho aktivity se média zajímala v souvislosti s chystanou misí guvernéra



Arkansasu Mika Beebeho, který se v Praze sejde s vybranými manažery a jehož setkání pořádá právě SP ČR. Jeho zástupci odpovídali však i na ožehavé téma česko-ruských vztahů, provázené některými negativními signály – jedním z nich je odřeknutí účasti Ruska jako dříve dojednané oficiální role partnerské země letošního ročníku Mezinárodního strojírenského veletrhu (MSV) v Brně. Viceprezident SP ČR Stanislav Kázecký se zúčastnil debaty s šéfem strany TOP 09 Karlem Schwarzenbergem, monitorované Hospodářskými novinami, která řešila otázku, zda za současné konstelace vztahů Rusko-Ukrajina-EU neomezit obchodování na ruském trhu. Je jasné, jakou pozici zástupce SP ČR hájil.

## Svaz v regionech

SP ČR se v květnu a počátkem června mediálně zviditelnil i regionálně. Podpořil šestý ročník sklářského Mezinárodního trienále v Jablonci nad Nisou v rámci projektu čtyř výstav, debat a soutěže TRENDY.DESIGN.PRODUKCE. Nejenže akci udělil záštitu a jeho zástupce, ředitel Sekce komunikace Milan Mostýn předal medaili tvůrcům jednoho z exponátů, ale SP ČR je také spoluorganizátorem diskusního semináře o současnosti a budoucnosti českého sklářství. Akce se uskuteční na konci září v budově jablonecké radnice. V regionálním vydání MfDnes vyšel pak rozhovor s regionálním manažerem SP ČR pro Moravskoslezský kraj Petrem Holícou pod názvem Velká firma do kraje určitě přijde, už se na tom pracuje. Na závěr dobrá zpráva, kterou přinesla dubnová data o růstu českého průmyslu v meziročním srovnání. V České televizi je komentoval prezident SP ČR Jaroslav Hanák. „Na příští období hledím už optimističtěji,“ uvedl s poukazem na řadu rizik, která by tento optimismus mohla zmírnit.

Milan Mostýn  
ředitel Sekce komunikace SP ČR  
mmostyn@sprcr.cz



## Hostem klubového večera byl Pavel Bělobrádek

Květnový klubový večer se odehrál v krásném prostředí pražského Hrzánského paláce. Jeho účastníci diskutovali s místopředsedou vlády Pavlem Bělobrádkem, předsedou Rady vlády pro vědu, výzkum a inovace (RVVI).

Hlavním tématem, okolo něhož se točila debata, byl materiál týkající se výzkumu a vývoje, který rada vedená Pavlem Bělobrádkem předkládá na jednání v tripartitě. Právě v něm by se měly odrazit naše požadavky na podporu této oblasti, jež je tak důležitá pro posílení konkurenceschopnosti naší země. O tom, že se jedná o otázku nadmíru aktuální, svědčí fakt, že návštěvnost květnového klubového večera výrazně předčila návštěvnost těch setkání, jež byla tématu věnována v minulosti.

Vicepremiér Pavel Bělobrádek zdůraznil, že za největší problém pro naši konkurenceschopnost nadále považuje deficit v oblasti tzv. lidských zdrojů. Poukázal na nedostatečnou kvalitu našich absolventů, odrážející především úroveň vysokých škol samotných. Nabízí úvahu o dvojím typu vysokých škol – první s více edukativním, druhý s převážně výzkumným zaměřením.

Dále zdůraznil problémy se systémem financování školství, zejména ve vazbě na excelence. V následné diskuzi se účastníci setkání shodli na tom, že situaci by velmi prospěl posun k menší roztržitosti, posílení vazby financování na výsledek škol (absolventů i v různých stupních) i na připravenosti k vyšší provázanosti spolupráce škol a podniků.

Ludmila Nutilová  
poradkyně generálního ředitele SP ČR  
lnutilova@spcr.cz



**FÓRUM INDUSTRIALE**  
Vás srdečně zve na konferenci

## CO NÁM BUDE VYDĚLÁVAT ZÍTRA? aneb Lidé jako základ firemního zisku

**CO DNES FIRMY POTŘEBUJÍ?  
NA KTERÉ PROBLÉMY NARÁŽEJÍ?  
CO JIM MŮŽE POMOCI?**

**28. srpna 2014 od 10 hodin  
Ostrava**

**Petr Kratochvíl**, Hamé  
**Jan Marinov**, AL Invest  
**Radka Menšíková**, Vítkovice  
**Věra Natšínová**, Létecké opravy  
**Lenka Vávrová**, Rohde und Schwarz  
**Ivo Žizka**, Třinecké železárny  
a zástupci **MPO, SP ČR a AMSP ČR**

**GARANTI:**





**ODBORNÍ PARTNEŘI:**





### PROGRAM KONFERENCE:

**ÚVODNÍ VYSTOUPENÍ**  
**ODBORNÁ KONFERENCE**  
**WORKSHOPY:**

- Jak se připravit na budoucí přání zákazníka?
- Co udělat, aby lidé chtěli podporovat změnu?
- Jak dosáhnout výsledků právě s lidmi, které máme v týmu?
- Jak zajistit návratnost investic do vzdělávání?

**SDÍLENÍ ZKUŠENOSTÍ, ROZVOJ KONTAKTŮ**  
**DISKUSE, NETWORKING**  
**ZÁVĚR**

Cena konference:  
**3 990 Kč vč. DPH**  
(pro členy SP ČR a partnery Fóra industriale 2 990 Kč vč. DPH)

**PŘIHLAŠOVÁNÍ:**  
Podrobné informace a závazné přihlášky na  
[www.forumindustriale.cz](http://www.forumindustriale.cz)

# AutoSAP slaví čtvrtstoletí a hledí do budoucnosti

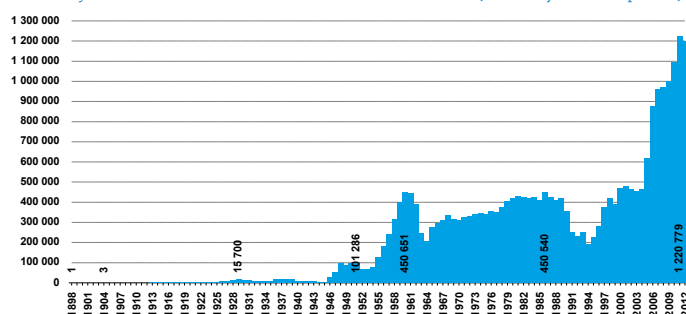
Výrobce vozidel a jejich náhradních dílů již čtvrtstoletí reprezentuje Sdružení automobilového průmyslu (AutoSAP). Jeho zástupci si výročí vzniku organizace v květnu připomněli na zasedání v Brně.



AutoSAP založilo v roce 1989 sedmnáct firem a organizací. Nyní je v něm zastoupeno 145 subjektů, jejichž činnost souvisí s automobilovým oborem. Ve firmách AutoSAP je přímo zaměstnáno téměř 109 tisíc lidí. Patří mezi ně výrobci automobilů, motocyklů a přípojných vozidel a dodavatelé jejich skupin, dílů, systémů, příslušenství a služeb. Mezi členy jsou také odborné automobilové katedry vysokých škol a nevýrobní organizace – výzkumné, vývojové a zkušební.

„Sdružení automobilového průmyslu v roce 2012 znovu definovalo svou vizi, poslání a hlavní cíle pro další činnost. Vize AutoSAP zní: Česká republika – nejlepší místo pro automobilový průmysl. Této vizi je podřízena veškerá činnost sdružení“, řekl prezident AutoSAP Martin Jahn, jenž v čele sdružení stojí od roku 2007, kdy vystřídal svého předchůdce Vratislava Kulhánka. AutoSAP proto podporuje rozvoj automobilového průmyslu a prosazuje jeho zájmy v ČR a v zahraničí, zejména v rámci Evropské unie, prostřednictvím členství v evropské asociaci automobilových výrobců ACEA a motocyklových výrobců ACEM. Je členem mnoha tuzemských organizací – jeho zástupci se aktivně angažují také ve Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR).

Výroba vozidel na území Československa od r. 1898 do r. 2012 (od r.1990 jen Česká republika)



| Za uvedené období bylo                             |  | Údaje |         |
|----------------------------------------------------|--|-------|---------|
| vyrobena celkem: 26 384 660 ks vozidel             |  | =     | 100,00% |
| Z toho: 17 199 762 ks osobních a malých užitkových |  | =     | 65,19%  |
| 1 356 883 ks nákladních vozidel                    |  | =     | 0,50%   |
| 130 647 ks autobusů                                |  | =     | 5,14%   |
| 7 393 107 ks motocyklů a mopedů                    |  | =     | 28,02%  |
| 102 801 ks přívěsů a návěsů O3 a O4                |  | =     | 0,39%   |
| 201 460 ks přívěsů a návěsů O1 a O2                |  | =     | 0,76%   |
|                                                    |  |       | 1898    |
|                                                    |  |       | 1902    |
|                                                    |  |       | 1945    |
|                                                    |  |       | 1985    |
|                                                    |  |       | 1998    |

## Témata dneška: vzdělání, výzkum a vývoj

Hlavní oblasti, na které se AutoSAP nyní zaměřuje, jsou zejména podpora technického vzdělávání, hospodářská politika, problematika výzkumu, vývoje a inovací, zaměstnavatelské vztahy, legislativa a životní prostředí.

„Automobilový průmysl po roce 1989 potvrdil svou nezastupitelnou roli v průmyslu České republiky. Celkový růst výroby a exportu, počtu zaměstnanců, produktivity práce i průměrných mezd v tomto oboru za uplynulých 25 let dokládá, že automobilový průmysl je dlouhodobě i perspektivně hnacím motorem tuzemské ekonomiky“, konstatoval Martin Jahn.

## Význam oboru stále roste

Význam firem působících v automobilovém průmyslu potvrzují aktuální statistiky. Právě na květnové Radě ředitelů (valné hromadě) v Brně byly zveřejněny informace o výsledcích automobilového průmyslu v ČR, který také v loňském roce ještě posílil svou pozici. Tržby členských firem AutoSAP v roce 2013 vzrostly oproti předchozímu roku o 2,9 procenta na 741,9 miliardy korun. Podíl členských firem na tržbách z průmyslové produkce se zvýšil na 20,1 procenta a automobilový průmysl jako celek se na celkové průmyslové výrobě v ČR podílí bezmála ze čtvrtiny.

„Nutno zdůraznit, že automobilový průmysl se na celkovém počtu osob zaměstnaných v průmyslových činnostech podílí 11,2 procenta, ale jeho podíl na průmyslové produkci je 23,5 procenta. Z těchto dvou údajů jasně vyplývá, že produktivita práce v automobilovém průmyslu je zhruba dvakrát vyšší než v ostatních průmyslových odvětvích,“ dodal Martin Jahn.

red

Informace o Sdružení automobilového průmyslu (AutoSAP) najdete na jeho internetové stránce [www.autosap.cz](http://www.autosap.cz), zajímavosti z jeho historie potom na [www.autosap.cz/trochu-z-historie/](http://www.autosap.cz/trochu-z-historie/).

# Povolovací proces u velkých staveb by zrychlilo jednotné řízení

Svaz představil návrh radikální změny procesu povolování důležitých staveb, který nyní brzdí složitost jeho právní úpravy. Stavby se tak vlečou až řadu let, přičemž ztráty investičních příležitostí dosahují třeba i desítek miliard korun.



SP ČR na semináři zastupoval člen představenstva Bohdan Wojnar (vpravo); vlevo poslankyně Kateřina Konečná.

Odborná veřejnost již dlouhou dobu poukazuje na zbytečnou složitost a zdoluhavost aktuální právní úpravy týkající se povolování velkých staveb a na její nedostatečnou provázanost se souvisejícím správním řízením. Výsledkem je neefektivnost procesu povolování staveb, nedostatek právní jistoty účastníků řízení i problémy soudního přezkumu, které dohromady představují vážnou překážku pro jakýkoliv investiční proces v ČR. Příprava staveb se pak nepřiměřeně vleče někdy až řadu let a dochází ke ztrátám investičních příležitostí ve výši desítek miliard korun.

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) připravil řešení, jak nepříznivou situaci odstranit. Jeho zástupci ji prezentovali v květnu na odborném semináři nazvaném Implementace směrnice EIA v ČR v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. Seminář uspořádaly ministerstvo životního prostředí se sněmovním výborem pro životní prostředí společně se SP ČR a Hospodářskou komorou ČR.

Seminář byl uspořádán vzhledem k připravované změně zákona o posuzování vlivů na životní prostředí. O tom, že jde o téma mimořádně aktuální, svědčí fakt, že Evropská komise (EK) nyní vůči ČR vede řízení pro nedostatečné promítnutí požadavků

evropské směrnice o posuzování vlivů na životní prostředí (EIA) do českého práva.

Zástupci SP ČR na semináři prezentovali svou představu, jak zásadně změnit dosavadní praxi správních úřadů a povolovací proces při zachování nejpřísnějších požadavků na ochranu životního prostředí zjednodušit, zkrátit a zefektivnit.

Na závěr semináře přijaly SP ČR, Hospodářská komora ČR a Svaz podnikatelů ve stavebnictví memorandum, ve kterém vyzývají vládu, aby zahájila přípravu komplexní změny povolovacího řízení, která bude založena na několika zásadních principech (viz rastr). Uvedené požadavky předložili zástupci podnikatelů na červnovém jednání tripartity přítomným představitelům vlády. Tripartita formulovala usnesení, kterým se vládě ukládá zahájit práce na komplexní novelizaci příslušné legislativy. Jednotné stavební řízení by mělo být zavedeno od roku 2016.

Tomáš Rousek

Sekce hospodářské politiky SP ČR

trousek@sprcr.cz

## Principy komplexní změny povolovacího řízení velkých staveb:

- jediné povolovací řízení
- zrychlení a zefektivnění procesu povolování staveb,
- zajištění právní stability a stanovení závazných procesních lhůt,
- snížení související administrativy,
- optimalizace finančních nároků souvisejících s administrací povolovacího řízení,
- umožnění účinné participace explicitně definované dotčené veřejnosti,
- dodržení kompatibility s evropskými právními předpisy v oblasti životního prostředí,
- respekt k nárokům konkurenceschopné ekonomiky.

Směrnice 2011/92/EU o posuzování vlivů na životní prostředí (EIA): <http://bit.ly/1pil1kv>

Společná výzva vládě ČR k předložení komplexního řešení legislativy EIA: <http://bit.ly/1nSzKTU>

Shrnutí legislativního návrhu jednotného řízení v oblasti povolování staveb: <http://bit.ly/UUlfFx>



# Inovace v řízení kvalit u výrobních firem

Novou členskou firmou Svazu se brzy stane technologická společnost CleverSoft, která patří k nejprogresivnějším firmám věnujícím se řízení kvality ve výrobních podnicích. Jejimi zákazníky jsou i přední světoví výrobci automobilových komponentů, například francouzská Faurecia.

V poslední dekádě došlo v průmyslové výrobě k výrazným změnám. Kvůli pokračující globalizaci a rostoucímu konkurenčnímu tlaku se důraz na kvalitu výrobků stal jedním z hlavních předpokladů úspěchu na světových trzích.

Ve výrobním procesu ale zůstává získávání potřebných informací o kvalitě výrobků velmi náročné. Navzdory digitální době, kdy téměř v každém mobilním telefonu pracuje malý počítač, je v mnoha firmách sběr dat ve výrobě stále ještě založený především na vyplňování papírových formulářů na jednotlivých výrobních linkách s využitím pracovníků finální kontroly. Zapisují se počty vyrobených kusů, typy chyb a jejich příčiny. Vyplněné listy jsou na konci směny shromážděny a dále přepisovány do digitální podoby. Není těžké si představit, že při zadávání takového množství údajů dochází nejen k časovému zpoždění, ale i k dodatečným chybám plynoucím z přepisování získaných dat. Navíc další analytická práce s takovými údaji je limitující, a to jak z důvodu jejich neaktuálnosti, tak i kvality a chybovosti – neexistuje například informace o lokalizaci chyby.

Tyto problémy pomáhá odstranit systém řízení kontroly kvality společnosti CleverSoft. Řešení je založené na optimalizaci a částečné automatizaci sběru dat prostřednictvím LCD displayů, které jsou instalovány na každé výrobní lince.

## Systém uspoří až tisíce hodin

Z dosavadních zkušeností vyplývá, že plošným zavedením systému sledování kvality lze výrazně zefektivnit způsob zadávání, získávání a sdílení dat o kvalitě výroby. V návaznosti na velikost firmy přináší zefektivnění sběru dat ve výrobě měsíční úsporu od stovek po tisíce hodin. Navíc dochází k úspoře získané zjednodušením a zrychlením analytické práce s daty. Kromě časové úspory jsou výhodami

zavedení systému i zvýšení transparentnosti sběru dat a aktuální přehled o stavu výroby s možností okamžité nápravy. Výše uvedené samozřejmě přináší další finanční úspory spojené s poklesem nekvality, plánováním logistiky, interními a externími reklamacemi a ostatními procesy souvisejícími s výrobou.

To vše lze dobře demonstrovat na příkladu firmy Faurecia, která systém už delší dobu používá. Jeho zavedením se od roku 2012 podařilo sběr dat a jejich následnou distribuci výrazně zjednodušit a zrychlit a dosáhnout tím i značné finanční úspory, a to především optimalizací pracovního výkonu a poklesu zmetkovosti ve výrobě. Dnes je systém společnosti CleverSoft podle Lubomíra Lengyela, manažera kvality ve společnosti Faurecia Slovakia, nenahraditelným každodenním zdrojem aktuálních informací o výrobě a její kvalitě pro téměř 200 vedoucích pracovníků firmy.

red

### Výsledky zavedení systému CleverSoft ve společnosti Faurecia:

- 2500 hodin měsíčně je úspora pracovního času souvisejícího se získáváním a zpracováním informací o kvalitě přímo ve výrobním procesu
- 200 zaměstnanců používá systém na denní bázi ve formě přehledných reportů a analýz
- 30 % zlepšení efektivity při identifikaci defektů a vad a odstraňování zjištěných neshod

Informace o firmě Cleversoft najdete na jejích internetových stránkách [www.cleversoft.cz](http://www.cleversoft.cz). Kontaktní osobou je Lukáš Texl na e-mailové adrese [lukastexl@cleversoft.cz](mailto:lukastexl@cleversoft.cz).



Prezident republiky Miloš Zeman přijal 19. června vítěze soutěže Manažer roku. Vlevo generální ředitel společnosti Farnet Karel Žďárský dále, generální ředitelka společnosti SIKO KOUPELNY Jaroslava Valová a vpravo Jaroslav Hanák, prezident SP ČR.



Viceprezident SP ČR Radek Špicar byl 5. června jedním z panelových mluvčích na konferenci nazvané Budoucnost firem s majetkovou účastí hlavního města Prahy, kterou uspořádal pražský magistrát.



Člen představenstva SP ČR Pavel Kafka přenesl 16. června úvodní slovo na 3. ročníku konference Trendy evropské dopravy v budově pražského magistrátu.



Na červnové veřejné Oxbridge debatě v Praze na téma „Měla by ČR omezit spolupráci s Ruskem“ hájil zájmy SP ČR jeho viceprezident Stanislav Kázecký.

# Personální zemětřas „po evropsku“

Eurovolby jsou za námi. Zásadní personální škatulata ale Evropskou unií teprve čekají a jisté je, že snadná jednání to nebudou, zato jejich dopad bude klíčový.



Volby do Evropského parlamentu (EP) přinesly řadu více i méně očekávaných výsledků. Česko, označované dříve mnohými za hodně euroskeptickou zemi, potvrdilo trend z podzimních voleb. V nich zvítězily strany s proevropskou rétorikou. Nejinak tomu bylo i v eurovolbách. Po nich výrazně naroste třeba české zastoupení v nejvlivnější středopravicové frakci EP (ze dvou křesel na sedm). „Kaňkou“ je nízká účast u voleb – v ČR byla s méně než 20 procenty druhá nejnižší z celé osmadvacetičlenné EU (po Slovensku). Úspěchy proevropských sil v ČR i dalších státech střední a východní Evropy ale kontrastují s výsledky z některých „starých“ zemí EU. Razantní vítězství nacionalistické Národní fronty ve Francii, ultralevicové Syrize v Řecku či krajně euroskeptického UKIP v Británii přispěly k přepsání politické mapy v EP. Ten sice i po citelných ztrátách tradičních sil – lidovců, socialistů či liberálů – zůstane ze dvou třetin proevropský, ale jeho směřování se teprve ukáže a je jasné,

že půjde o „jiný“ EP, což může být pozitivní i negativní.

Evropský byznys má jasno, co od EP, ale i od nové Evropské komise (EK), která by měla vzniknout na podzim, chce a co bude vyžadovat. Klíčové je, aby EU v pozornosti při vytváření strategií brala v potaz konkurenceschopnost podniků a dopady, které mají přijímaná rozhodnutí na firmy. V minulosti tomu tak často nebylo, což by šlo dokladovat na řadě případů. Stačí se podívat na to, jak EU přistupovala k formulování energetické politiky a cílů pro boj se změnami klimatu. EU chtěla (a do značné míry stále chce) být tahounem v této oblasti. Jenže sama teď bolestně pocituje, že předchází upřednostňování klimatické rétoriky nad ostatní aspekty včetně konkurenceschopnosti průmyslu, k němuž se zbytek světa nepřipojil, s sebou přineslo i řadu negativních dopadů. S nimi se EU musí vypořádávat, což ještě víc komplikuje už tak nesnadnou cestu k vymanění se z krize a návratu k hospodářskému růstu.

„Evropské firmy silně věří v Evropskou unií. Chtějí v Evropě investovat, vytvářet víc růstu a pracovních míst, avšak k tomu potřebují konkurenceschopné byznysové prostředí,“ zdůraznila prezidentka BUSINESSEUROPE Emma Marcegaglia. Velký význam pro budoucí směřování EU i pro to, jak moc bude brán ohled na zájmy průmyslu a firem a jejich konkurenceschopnost, bude mít i výběr nové Evropské komise a zejména jejího předsedy. Zatím k tomuto klíčovému postu má díky výsledku voleb do EP našlápnuto bývalý lucemburský premiér Jean-Claude Juncker, jenže jistě nemá nic. Vše bude součástí širšího balíku personálních změn, kdy je třeba najít nové tváře i pro post stálého předsedy Evropské rady či vysokého představitele pro zahraniční a bezpečnostní politiku. Roli hraje velikost a lokace země, z níž kandidát pochází, z jaké je strany či jakého je pohlaví. Reálně hrozí, že by se kvůli tahanicím o výběr mohlo formování EK oddálit.

„Evropské firmy spoléhají, že Evropská rada a Evropský parlament budou pozitivně spolupracovat na vytvoření silné Evropské komise a přenastavení evropské agendy na zlepšení konkurenceschopnosti,“ řekl generální ředitel BUSINESSEUROPE Markus Beyrer. „Žádný z členských států EU by v roce 2050 podle odhadů neměl patřit mezi největší světové ekonomiky,“ dodal s tím, že EU tak má na výběr buď, že bude postupovat společně kupředu, nebo se její jednotlivé státy stanou postupně bezvýznamnými.

Tomáš Pírk  
stálý zástupce SP ČR v BUSINESSEUROPE  
tpirk@spcr.cz



# Sedm doporučení Evropské komise pro Českou republiku

Evropská komise (EK) se letos ve svých doporučeních pro ČR držela „magického“ čísla sedm – právě v tolika doporučeních převážně opakuje rady z předchozího roku.

ČR v dubnu odevzdala do Bruselu reformní a konvergenční program a počátkem června obdržela „vysvědčení“. Doporučení přijímaná k návrhům EK Evropskou radou jsou právně nezávazná, protože hospodářská a rozpočtová politika je v pravomoci členských států. Ty jsou však povinny své politiky koordinovat. Tam, kde se doporučení dotýkají Paktu o stabilitě a růstu, jim mohou dokonce hrozit sankce. EK bude mít od roku 2015 možnost navrhnout členskému státu přesměrování části prostředků z evropských fondů na projekty a činnosti, které plnění doporučení podpoří. Kdyby jim nějaký členský stát nevyhověl, mohla by EK Evropské radě navrhnout pozastavení části plateb.

ČR z velké části doporučení odsouhlasila. Nesoulad panuje v názoru na udržitelnost penzijního systému a vysoké zdanění práce. ČR nesouhlasí s požadavkem urychleného zvyšování věku odchodu do důchodu. Vláda chystá zrušit koncept „superhrubé“ mzdy a plánuje zavedení daňové progrese při zachování maximálně neutrálního dopadu na poplatníky. EK doporučuje zapojení sociálních partnerů do přípravy Národních programů reforem a implementace specifických doporučení. ČR si již vytvořila svůj systém. Je však třeba si položit otázku, jak dalece to EK se zapojením sociálních partnerů a dalších aktérů do přípravy strategických dokumentů, jejich implementace a hodnocení myslí vážně, pokud vyměří na reakci státní správy 24 hodin. Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) doporučení EK v mnoha směrech podpořil, i když řada z nich, zejména ve fiskální oblasti, byla příliš vágní. Očekával konkrétní a adresná doporučení do oblasti hospodářské politiky nebo směřující do boje proti daňovým podvodům. Nepodporuje také další environmentální daně, spíše usiluje o revizi jejich systému. Pozornost vzbudilo doporučení volající po snížení zdanění práce, které je v souladu i s nedávným doporučením OECD pro ČR. Vzhledem k tomu, že mírná daňová progrese zůstane zachována, zaměstnavatelé by nyní formulovali doporučení tak, „aby se zdanění práce dále nezvyšovalo“. Zaměstnavatelé podporují doporučení zaměřená na kvalitu vysokých škol. Od novely vysokoškolského zákona očekávají větší

profesní orientaci škol, řešení otázky vyšších odborných škol a větší relevanci k trhu práce. Od nové metodiky v oblasti VaV požadují, aby byla založena na reálných přínosech výsledků aplikovaného výzkumu a inovací. Pokud jde o správu prostředků z fondů EU, důraz je kladen na posílení strategického plánování, zvýšení efektivity systému řízení, zjednodušení, snížení administrativní zátěže. Podporují i doporučení EK na transparentnost veřejných zakázek a na přijetí zákona o státní službě.

Vladimíra Drbalová

Sekce mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU  
vdrbalova@spcr.cz

## Doporučení EK

1. Zachování zdravé fiskální pozice, posílení rozpočtové strategie a upřednostnění výdajů podporujících růst.
2. Zlepšení dodržování daňových předpisů a zjednodušení daňového systému a harmonizace daně a pojistného. Snížení zdanění práce.
3. Dlouhodobá udržitelnost veřejných financí. Zejména zajistit dlouhodobou udržitelnost systému důchodového pojištění. Podpořit zaměstnanost starších pracovníků, zlepšit nákladovou efektivitu a řízení sektoru zdravotnictví, zejména nemocniční péče.
4. Posílení služeb zaměstnanosti, poskytování individuálních služeb mladým lidem neregistrovaným na úřadech práce, zlepšit dostupnost zařízení péče o děti.
5. Kvalita vyššího vzdělávání, hodnocení a financování výzkumných institucí, kvalita povinné školní docházky, zvýšení začlenění u vzdělávání.
6. Urychlit reformu regulovaných profesí.
7. Zajistit kvalitní státní správu, posílit boj proti korupci, efektivní administrace fondů EU, transparentnost zadávání veřejných zakázek.

Odkaz na doporučení EK je zveřejněn na internetové stránce [http://www.spcr.cz/images/EU/csr2014\\_czech\\_cs.pdf](http://www.spcr.cz/images/EU/csr2014_czech_cs.pdf).  
Související dokumenty jsou publikovány na stránkách <http://bit.ly/1iFL4Kx> a <http://bit.ly/1pPYAH9>.



# Cílem Mezinárodní konference práce je oživení zaměstnanosti

**Nastolení politiky zaměstnanosti pro udržitelné oživení a rozvoj bylo jedním z hlavních témat květnové Mezinárodní konference práce v Ženevě. Jednalo se i o nucené práci.**

Mezinárodní konference práce se uskutečnila od 28. května do 12. června v Ženevě. Vystupňovala společné úsilí konstituentů Mezinárodní organizace práce (ILO), kteří chtějí stabilizovat trhy práce, vytvářet koherentní politiky s důrazem na zaměstnanost, tvořit nová pracovní místa, usnadnit přechod z neformální do formální ekonomiky. Jejich cílem je také vymýtit nucenou práci a obchodování s lidmi a zajistit podmínky pro dobrovolnou a spravedlivou migraci.

## Konference přijala:

- Závěry k obnovené diskusi o politikách zaměstnanosti pro udržitelné oživení a rozvoj, včetně definice řídicích principů pro vytváření koherentních národních politik.
- Protokol a Doporučení k nucené práci, jako doplnění Úmluvy č. 29 (1930) o nucené práci. Protokol nyní zohledňuje nové formy nucené práce, nabývající nových forem zneužívání lidí (sexuální zneužívání, nucenou práci, otrokářské praktiky, obchod s lidskými orgány).
- Závěry k první části dvoukolové diskuse k přípravě mezinárodní pracovní normy o usnadnění přechodu z neformální do formální ekonomiky.
- Dodatek k úmluvě ILO o práci na moři, jež byla předmětem jednání zvláštního tripartitního výboru v dubnu 2014.
- Zprávu o provádění úmluv a doporučení.

Vladimíra Drbalová

Sekce Mezinárodních vztahů SP ČR – Mezinárodní organizace a EU  
vdrbalova@sprcr.cz

## Ekonomický kontext

V roce 2010 byly patrné známky prvního oživení po finanční a ekonomické krizi. Průměrný globální růst HDP se odhadoval na 5,3 %, avšak od roku 2011 každým rokem oslabuje. Celosvětově spadl v roce 2011 na 3,9 %, v roce 2012 na 3,2 % a v roce 2013 na 2,9 %. Důvodem stagnace byla eskalace státních dluhů v eurozóně v roce 2010 a razantní přechod k fiskální konsolidaci. Od roku 2010 zaměstnanost v řadě regionů stagnuje. Na konci roku 2013 bylo na světě 202 milionů lidí bez práce, podle odhadů by jejich počet měl v roce 2014 vzrůst o dalších 4,2 milionu a v roce 2015 o 3 miliony. I přes pokles účasti pracovní síly se na trhu práce v roce 2014 očekává o 404 milionů lidí více než dnes. To znamená potřebu vytvořit ve světě více než 600 milionů pracovních míst tak, aby se na trhu práce umístili stávající nezaměstnaní i nově přichozí. Krize zasáhla zejména mladé lidi, jimž hrozí nezaměstnanost třikrát víc než starším. V roce 2013 dosáhla ve světě průměrná nezaměstnanost mládeže 13,1 %, v rozvinutých zemích a Evropě 18,1 %. Průměrná nezaměstnanost mladých je nejvyšší v severní Africe (29,4 %), nejnižší ve východní a jižní Asii (10,1 %). Dlouhodobá nezaměstnanost roste. V mnohých zemích byla fenoménem již před krizí, po krizi však, zejména v USA, enormně vzrostla. Růst průměrné reálné mzdy se v rozvinutých zemích zastavil či zpomalil. V zemích eurozóny, které zavedly úsporná opatření a prováděly vnitřní devaluaci, např. v Řecku, byl pokles mezd velmi závažný. Dlouhodobým problémem trhů práce i nadále zůstává neformální ekonomika. Statistika za 47 zemí a oblastí uvádí, že s výjimkou zemědělství je v neformální ekonomice 40 % zaměstnanosti. Problémem jak v rozvojových, tak rozvinutých zemích zůstává nedostatečná ochrana pracovníků v pracovních poměrech, což je spojeno s nárůstem nedobrovolného dočasného nebo částečného pracovního úvazku.

Bližší informace najdete na odkazech <http://bit.ly/1pQblBm> a <http://bit.ly/1irrntz>.

# Svaz podpořil sklářské trienále Jablonec 2014

V rámci projektu čtyř výstav, debat a soutěže TRENDY.DESIGN.PRODUKCE, který zahájil letošní ročník sklářského trienále v Jablonci nad Nisou, udělil Svaz medaili jednomu z exponátů. Akce potrvá do října.



O tom, že české sklářství má stále co nabídnout světu, svědčí výstava výrobců a designových studií TRENDY.DESIGN.PRODUKCE, kterou uspořádalo Muzeum skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou. Na vernisáži převzali 5. června ocenění v podobě speciální příležitostné pamětní medaile zástupci 30 vystavovatelů. Jejich exponáty tímto způsobem ocenili pořadatelé z muzea či členové mezinárodní odborné poroty. Jedním z oceněných vystavovatelů bylo i KONCERN DESIGN STUDIO z Prahy – ocenění získalo od Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), který nad výstavou převzal záštitu. V zastoupení prezidenta SP ČR Jaroslava Hanáka cenu předal ředitel Sekce komunikace SP ČR Milan Mostýn. „Je to unikátní projekt, který naprosto reprezentuje sklářský průmysl,“ uvedl Milan Mostýn (na snímku vpravo)

zástupkyni studia Lence Strakové (na snímku vlevo). Jednu z cen udělila také členská Asociace sklářského a keramického průmyslu, předal ji prezident asociace Petr Mazzolini. Část medailí předalo Muzeum skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou a šestnáct ocenění vybrala pětičlenná mezinárodní porota.

## Výstava představuje zejména novinky

V rámci již tradičního projektu Mezinárodní trienále Jablonec 2014 se od června do října na čtyřech výstavách v různých výstavních prostorách představí sedm desítek výrobců skla, bižuterie a šperku, dvacet originálních sklářských výtvarníků ze všech krajů ČR a 16 odborných sklářských a uměleckých

škol ze tří zemí. „Na výstavě se budou prezentovat komerčně úspěšné výrobky z posledních tří let, designové novinky a to, co firmy považují za současné trendy ve svém oboru,“ uvedl hlavní kurátor projektu Petr Nový. Součástí projektu bude 23. září již třetí ročník diskusního setkání „Sklářské svítání“, jehož hlavním organizátorem je SP ČR. „Je to náš příspěvek k podpoře sklářství a k jeho zviditelnění,“ uvedla krajská manažerka SP ČR Markéta Heroutová, která patří mezi iniciátory akce. SP ČR nechal navíc v loňském roce vypracovat v rámci projektu sociálního dialogu analýzu pod názvem „Ekonomický, sociální a kulturní význam sklářského a bižuterního průmyslu v ČR“, kde je shrnuta nejen jeho historie, ale i aktuální trendy a problémy.

red

Analýza je publikována na internetové stránce [www.socialnidialog.cz](http://www.socialnidialog.cz).

Bližší informace o Sklářském trienále najdete na internetové stránce pořadatelů [www.msb-jablonec.cz/trienale/rocnik-2014](http://www.msb-jablonec.cz/trienale/rocnik-2014).

SPECIALIZOVANÁ DATABÁZE

# MANAŽEŘI VELKÝCH ČESKÝCH FIREM

**Chcete se nechat stále přepojovat?**

Nebo svou nabídkou raději oslovujete  
přímo manažery?

**[www.bisnode.cz](http://www.bisnode.cz)**



# MÁTE RECEPT PRO ZDRAVÍ CELÉ RODINY?

Stačí mít průkaz pojištění ČPZP!



**3. NEJVĚTŠÍ ZDRAVOTNÍ  
POJIŠŤOVNA V ČR**

**VÍCE NEŽ 1,2 MIL. KLIENTŮ**

**VÍCE NEŽ 100 POBOČEK  
PO CELÉ ČR**

**Vaše zdraví v bezpečí**

Kód pojišťovny: 205

Infocentrum: 810 800 000



**Česká průmyslová  
zdravotní pojišťovna**