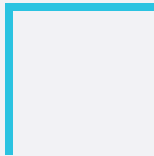




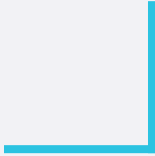
EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



Rozvoj kariérového poradenství a školní akční plán



RNDr. Petr Pokorný
garant oblasti Kariérové poradenství

kariérové poradenství je ...

„Interakce mezi kariérovým poradcem a jednotlivcem. Individuální nebo skupinový proces poradenství ve vzdělávání, zaměstnání a v rozhodování při přechodech a také při zvládání reakcí na změny po celou dobu života s důrazem na posilování sebeuvědomění, porozumění a usnadňování směřování k uspokojujícímu a smysluplnému životu a zaměstnání.“ (ELGPN, 2015)

„Kariérové poradenství usnadňuje nabývání dovedností, zájmů, přesvědčení, hodnot, pracovních návyků a osobních kvalit tak, aby si každý účastník vytvořil podmínky pro uspokojivý život v neustále se měnícím pracovním prostředí.“ (Krumboltz & Worthington, 1999)

„Proces kariérového poradenství je zaměřen na pomoc jednotlivcům, nikoliv ve smyslu volby kariéry, ale ve smyslu jejího konstruování/vytváření.“ (Watts, 2000)

resorty využívající kariérové poradenství

Kariérové poradenství

MŠMT

MPSV

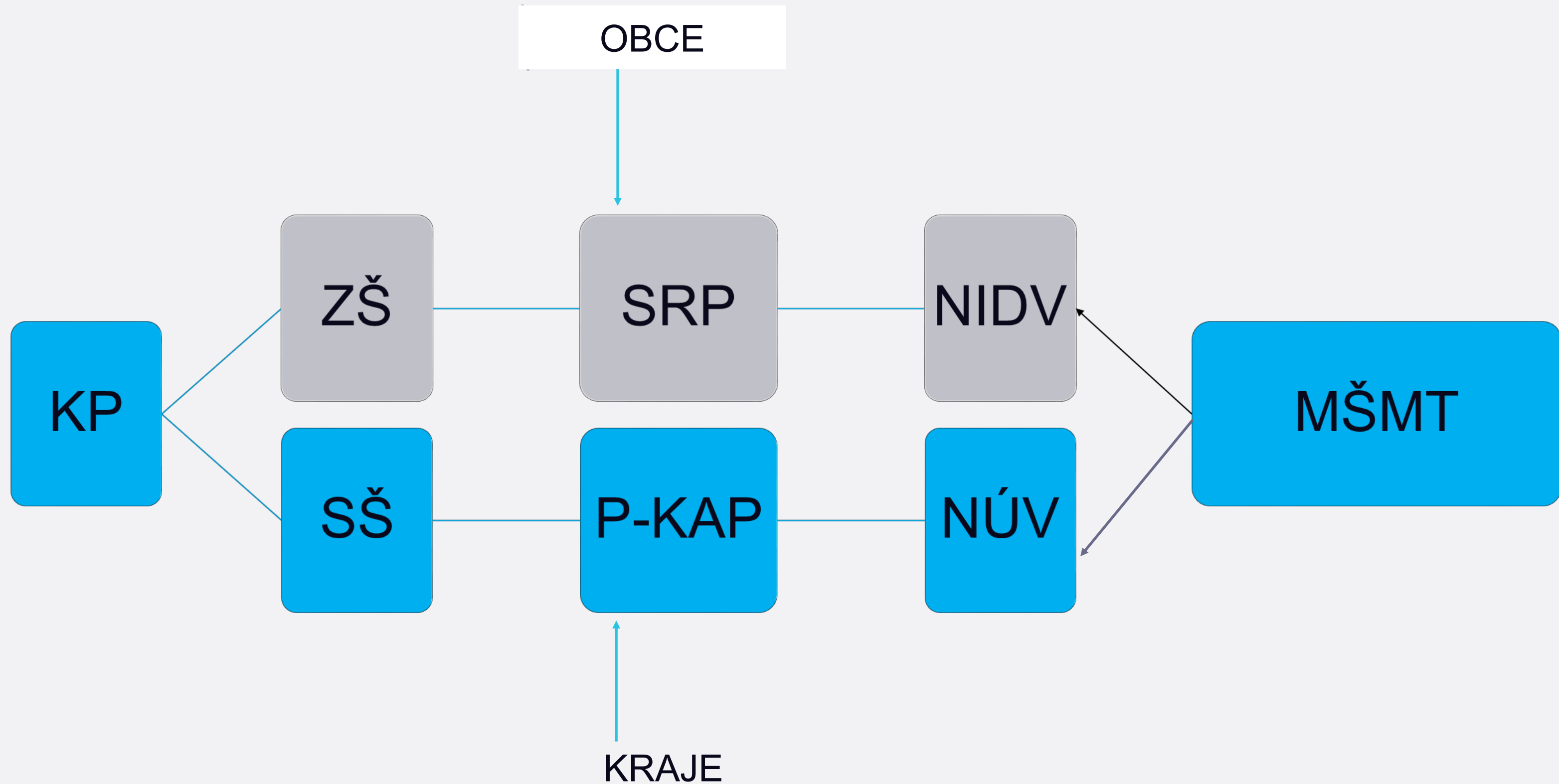
MZ

Kariérový poradce pro
vzdělávací a profesní
dráhu

Kariérový poradce pro
zaměstnanost

Kariérový poradce pro
ohrožené, rizikové a
znevýhodněné skupiny
obyvatel

Kariérové poradenství v základním a středním školství



Co přináší kariérové poradenství zpracované v ŠAP pro školy?

KP jako součást ŠAP, který zahrnuje všechny povinné klíčové aktivity, v budoucnu bude přinášet zvýhodnění při čerpání šablon a otevírá možnosti účasti v projektech placených z prostředků EU.

Kariérové poradenství ve škole zahrnuje:

- poskytování informací
- vzdělávání
- sebepoznání
- komplexní poradenství

oblast náboru

etapa studia

uplatnění v praxi

Kariérové poradenství z perspektivy žáka

1. Poznat sám sebe

osobní dovednosti, zájmy, talenty
osobnostní rozvoj, koučink
osobnostní vlastnosti, sebepoznání

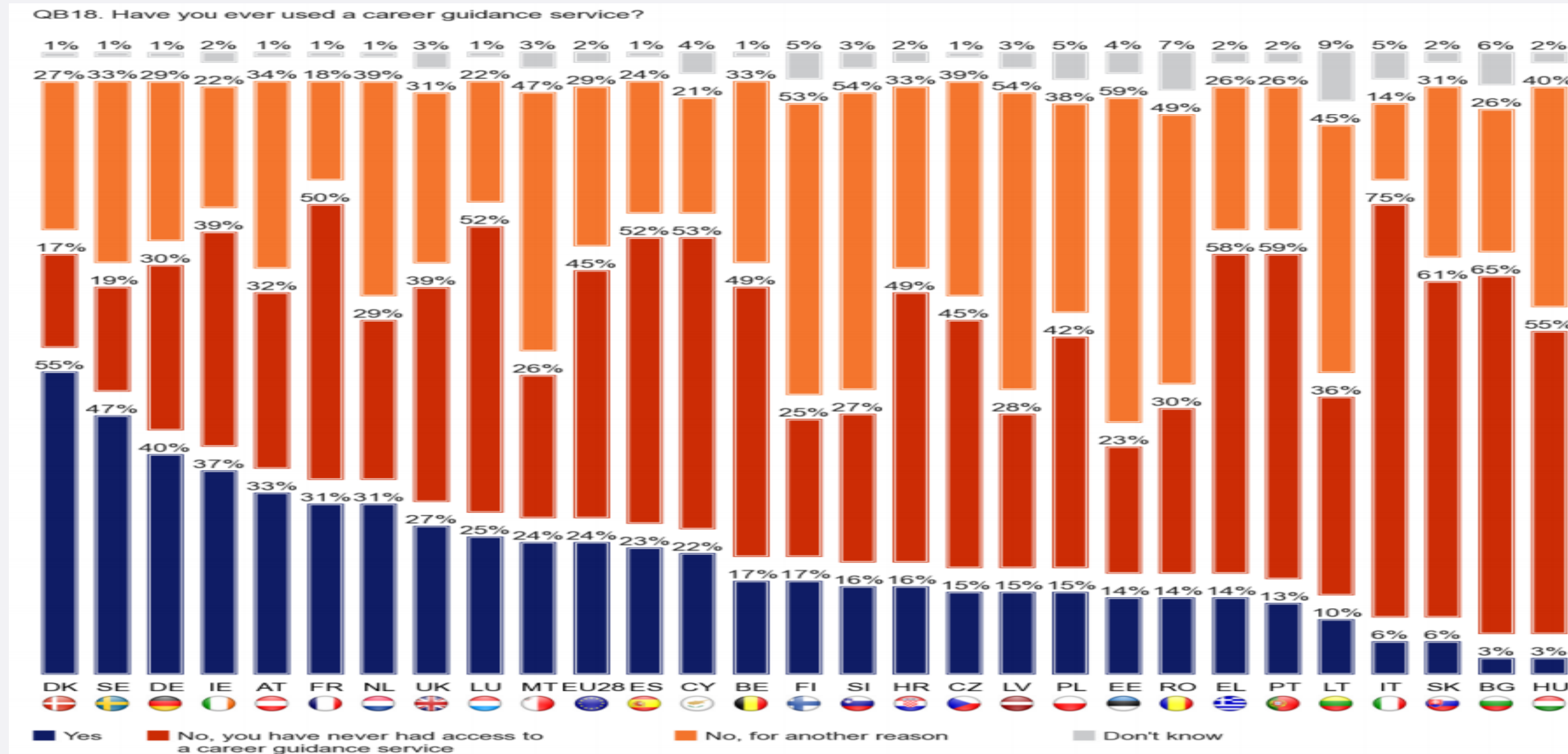
2. Mít dobré informace o trhu práce

znalost požadavků běžných pro různé pracovní pozice
přehled o situaci v regionu
osvojení efektivních cest získávání informací a práce s nimi

3. Být schopný rozvíjet svoji vzdělávací a profesní dráhu

důležité vlastnosti konkrétních pracovních pozic
cena vzdělání a potenciál dalšího vzdělávání
umístování na pracovní místo
přechodové momenty

Kariérové poradenství v zemích EU



Několik otázek k zamyšlení



Jaký je stav v oblasti kariérového poradenství na naší škole?

S kterými aktivitami kariérového poradenství máme dobrou zkušenost?

Děkuji za pozornost



Národní ústav pro vzdělávání
podpora krajského akčního plánování
www.pkap.cz



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Podpora krajského akčního plánování (P-KAP) zajišťuje metodickou a supervizní podporu při využívání akčního plánování na úrovni kraje a středních a vyšších odborných škol.