



Proměny evropského trhu práce

Jiří Braňka



CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training

Cedefop

- Evropské středisko podpory odborného vzdělávání
- Nejstarší specializovaná agentura EU

Vývoj trhu práce

- Budoucnost trhu práce
- Požadavky zaměstnavatelů
- Nesoulad nabídky a poptávky
- Informační systémy o trhu práce

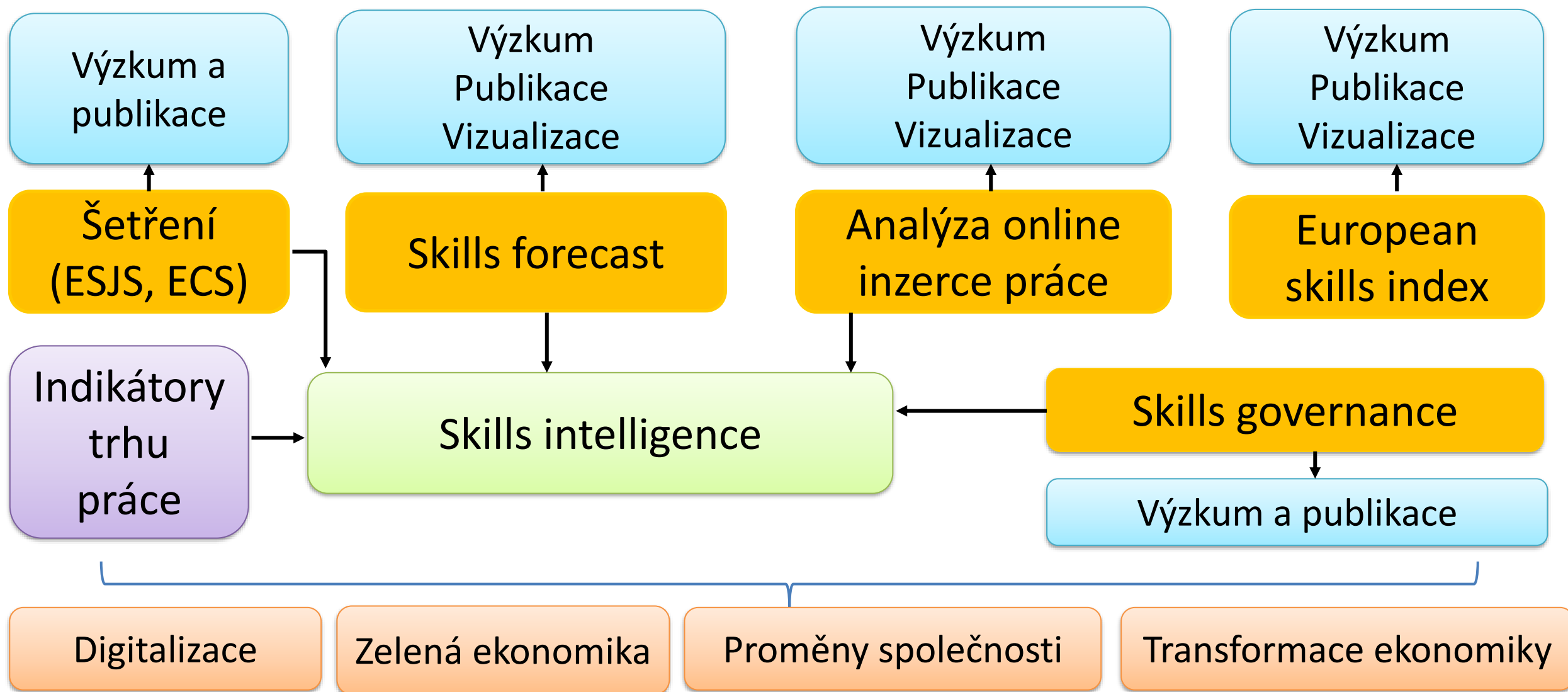
Odborná příprava a celoživotní učení

- Vzdělávání pedagogů
- Učňovská příprava
- Prevence předčasných odchodů ze vzdělávání
- Vzdělávání pro znevýhodněné a nízko vzdělané

Vzdělávání a kvalifikace

- Systémy odborného vzdělávání
- Budoucnost odborného vzdělávání
- Výsledky učení
- Mikro-certifikáty
- Klíčové kompetence

Informační systémy o trhu práce



Nové webové stránky



CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training



LOGIN

REGISTER

Home

Themes ▼

Publications and reports ▼

Online tools ▼

News and events ▼

Countries ▼

About Cedefop ▼

ANNOUNCEMENT 📢

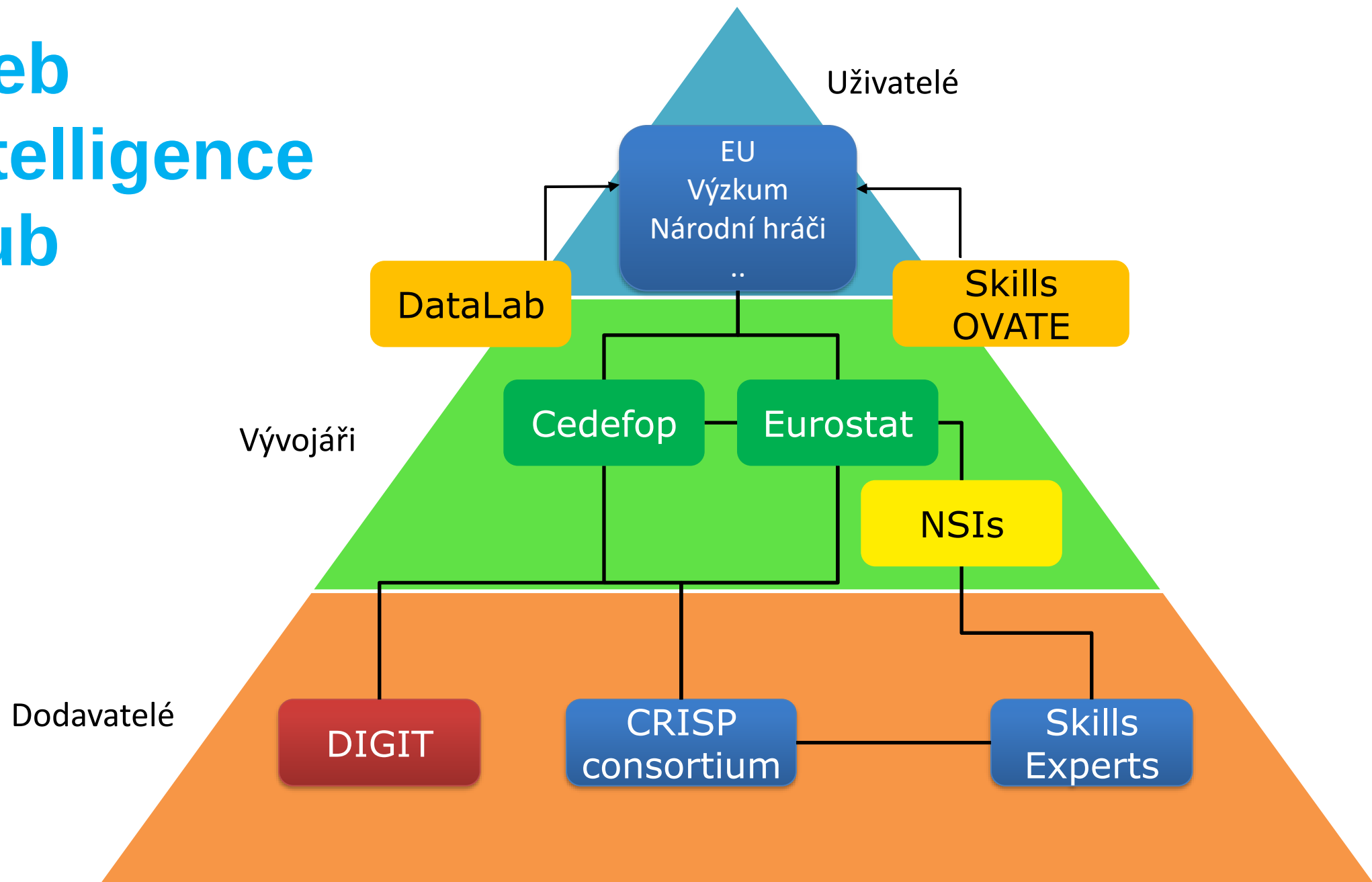
Welcome to Cedefop's new generation web portal. We would love to hear from you, so [tell us](#) about your experience as a user.

Cedefop strategic themes →



CEDEFOP

Web Intelligence Hub



Rozšíření Skills OVATE

- 28 zemí
- Trojmístné ISCO (100+ povolání)
- Dvojmístné NUTS (281 regionů)
- Dovednosti dle ESCO a ONET (přibližně 300)
- Odvětví dle NACE (22 odvětví)

Poslední 4 čtvrtletí

Aktualizováno čtyřikrát ročně

Publikace: 2 měsíce poté

Online job markets	Skill insights	Occupation insights	Sector insights	Region insights
--------------------	----------------	---------------------	-----------------	-----------------

- Výzkumná práce:
 - Analýza národních trhů s online inzercí
 - Použití dat z online inzerce v oficiálních statistikách
 - Poptávka po dovednostech v „zakázkové ekonomice“
- Rozšiřování systému (Norsko, Švýcarsko, Island, Lichtenštejnsko)



Úskalí analýzy online inzerce

- **Pracovní inzerát ≠ volné pracovní místo**
(Inzerce naslepo? Offline inzerce? 1:N?)
- **Cílem pracovní inzerce není úplný popis profese**
(Úplnost? Objektivita? Formát? Struktura? Implicitní dovednosti?)
- **Kvalita a úplnost taxonomie**
(Nové dovednosti a povolání? Složitost jazyka? Slovník synonym? Jazyk zaměstnavatelů?)
- **Online inzerce by neměla být jediným zdrojem analýzy trhu práce**

If you can
figure this
out, you may
have a future
with Google.

8	M	L	D	Q	6		T		U	I
6	T	F	M	L			R	H	A	A
N	R	A	6	Q			8	E	F	L
D	M	Q	8	6	I	I	2		O	3
2	S	5	J		1	3	J	X	O	J

Google
Jobs

2020: Digitální dovednosti na vzestupu

Poptávka po dovednostech v online inzerci: 2020 vs. 2019



Rychlý nárůst

Mírný nárůst

Mírný pokles

Rychlý pokles

CEDEFOP
European Centre
for the Development
of Vocational Training

BRIEFING NOTE

TRENDS, TRANSITIONS AND
TRANSFORMATION

The Covid-19 pandemic is changing skill needs
and reshaping jobs, while challenging our understanding
and analysis of them

Pandemic-induced social distancing measures and large-scale lockdowns have caused an economic downturn that is more severe than the recession following the 2008 global financial crisis (1). In a little more than a year, the ubiquitous health threat has unsettled almost all areas of society and economy, learning and working being no exception.

NEVER WASTE A GOOD CRISIS
This time, many decision-makers have remained confident in the economic fundamentals, viewing the pandemic as a severe albeit temporary disruption. Many see the structural changes in learning and working, brought about by the crisis, as innovation opportunities, drivers of future job creation and enablers of the digital and green transitions. Emboldened by the already visible benefits of the economic changes and the funds made available through the EU Recovery package, policy-makers across Europe are resolved to push ahead with the green and digital transformation, adopting holistic transformational strategies.

TABLE 1: WHAT IS SKILLS INTELLIGENCE?
Skills Intelligence
Outcome of a knowledge-driven process of collecting, selecting, combining and presenting evidence to map and anticipate labour market and skills trends.
Main conventional skills intelligence methods
Skills forecasts capture long-term trends at an aggregate level; skills surveys depict skills development, utilisation and matching at workplaces at a given time. Typically, there is a calendar of generating skills intelligence biennially and there is a significant time lag between collection of data and release of analysis results.

In making and shaping change and transitions, reliable, customised, and well-communicated skills intelligence is more important than ever. Cedefop has provided skills intelligence to the EU for over a decade and coined the term long before its full potential was widely acknowledged. In a context of rapid labour market change, it should not come as a surprise that skills intelligence is at the heart of the 2020 European skills agenda and the post-2020 EU policy framework for NET (5).

Online job advertisement analysis
(Cedefop Skills WATCH)
Analysis of online job advertisements allows for generating fast and detailed information on labour market and skills trends as they unfold.

Covid-19 challenges skills intelligence
In 2020, labour market research into the impact of the pandemic focused on the vulnerability of jobs and limitations imposed by social distancing (3). Such analyses have been using available surveys and occupational classification frameworks to map occupations or sectors in terms of their resilience in the wake of the pandemic and to shed light on groups of workers most affected by it. However, this approach does not reveal how the pandemic has been reshaping skill needs.

(1) In 2020, according to first Eurostat estimates, real EU GDP declined by 6.4% in 2020 and 4.3%.

(3) See for example Cedefop (2020), EU jobs at highest risk of Covid-19 social distancing - Is the pandemic reshaping the labour market divide?

BRIEFING NOTE | APRIL 2021 | ISBN 981-2411

Page 1

Digitální
dovednosti

Obchodní /
administrativní

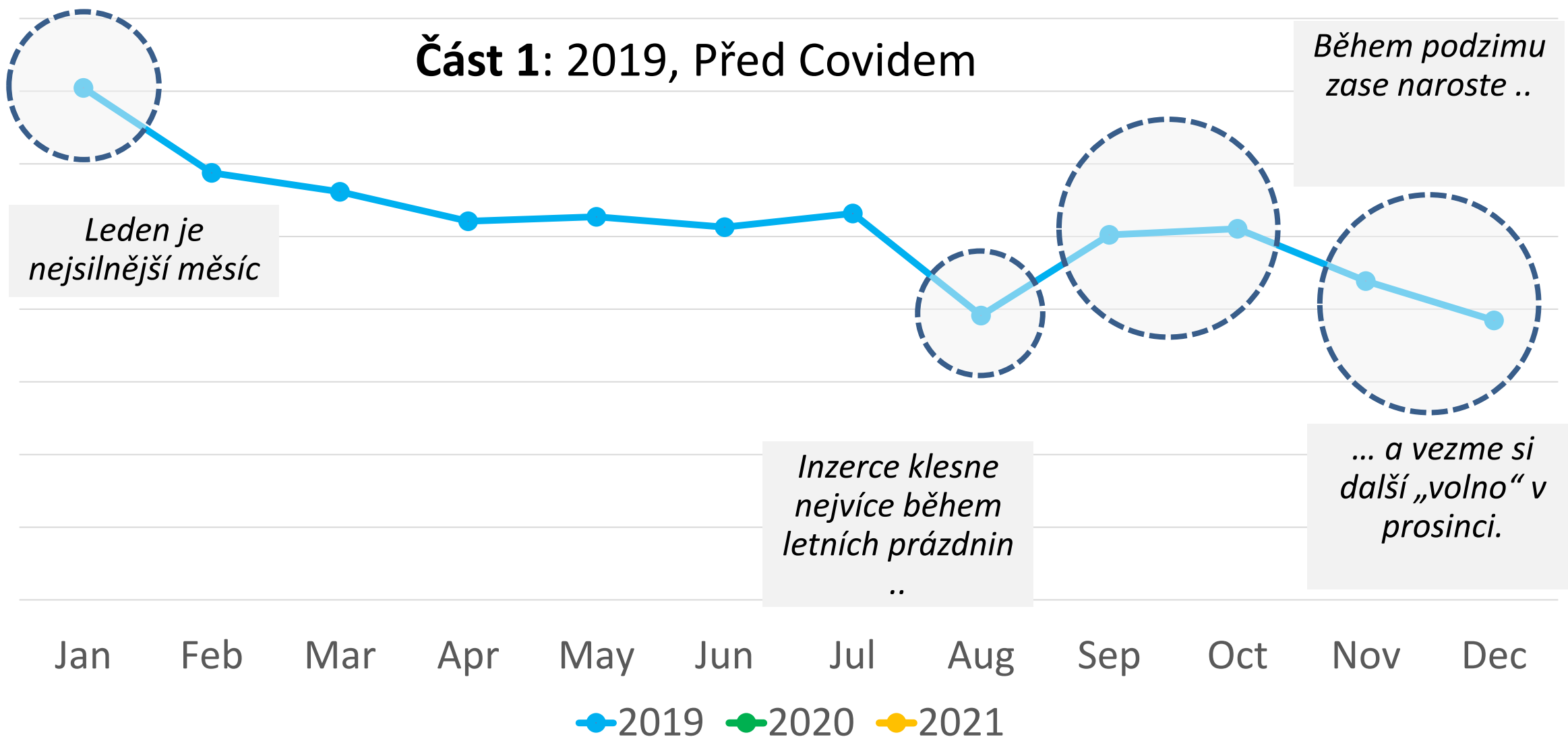
Komunikace /
spolupráce / kreativita

Osobní
kvality

Strojírenství /
elektrotechnika

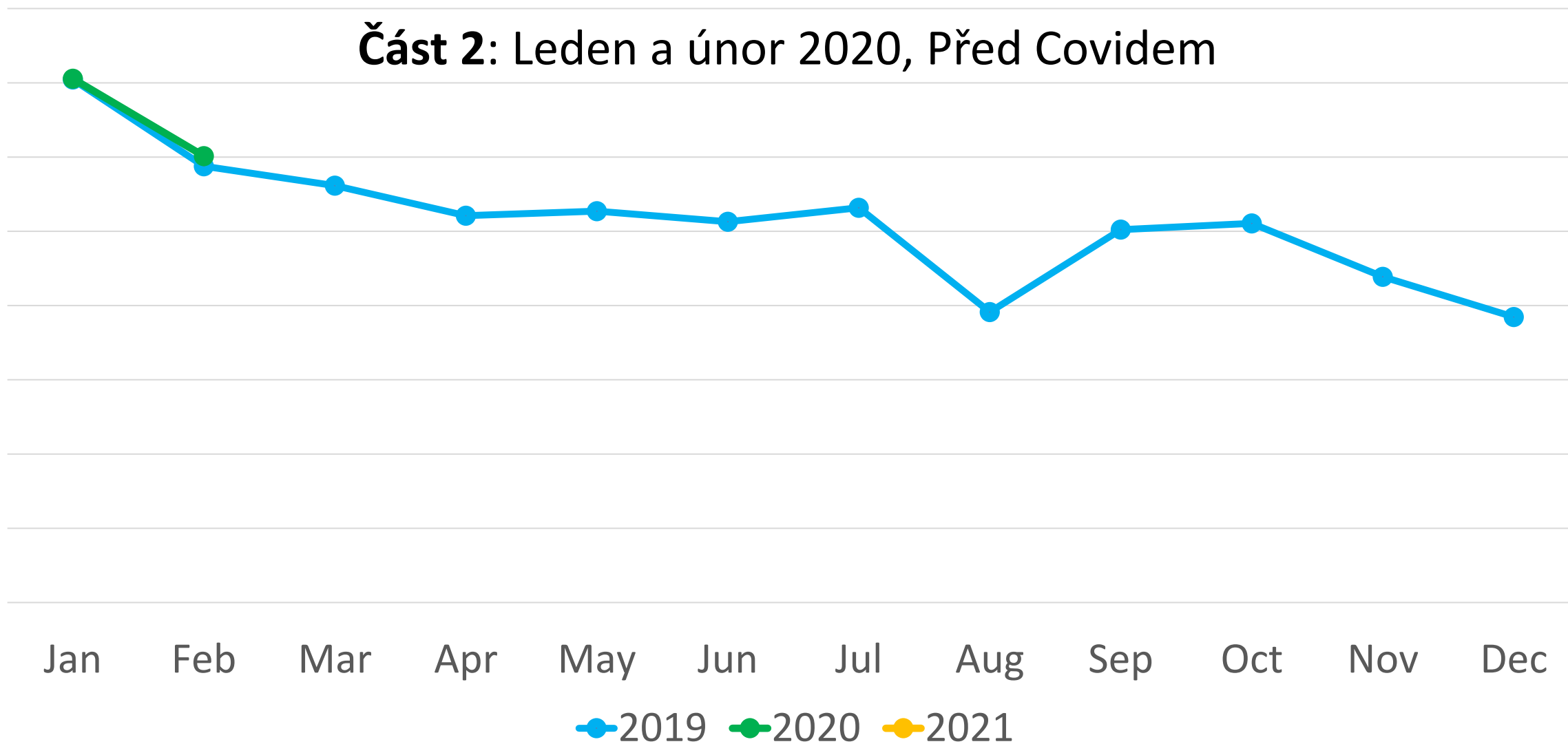
ONLINE INZERCE: 2019-2021

Část 1: 2019, Před Covidem



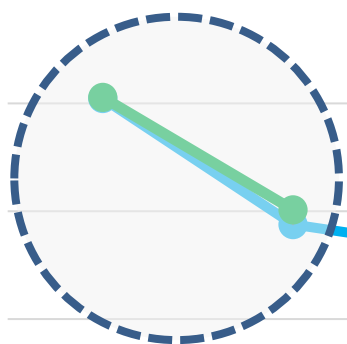
ONLINE INZERCE: 2019-2021

Část 2: Leden a únor 2020, Před Covidem



ONLINE INZERCE: 2019-2021

Část 2: Leden a únor 2020, Před Covidem



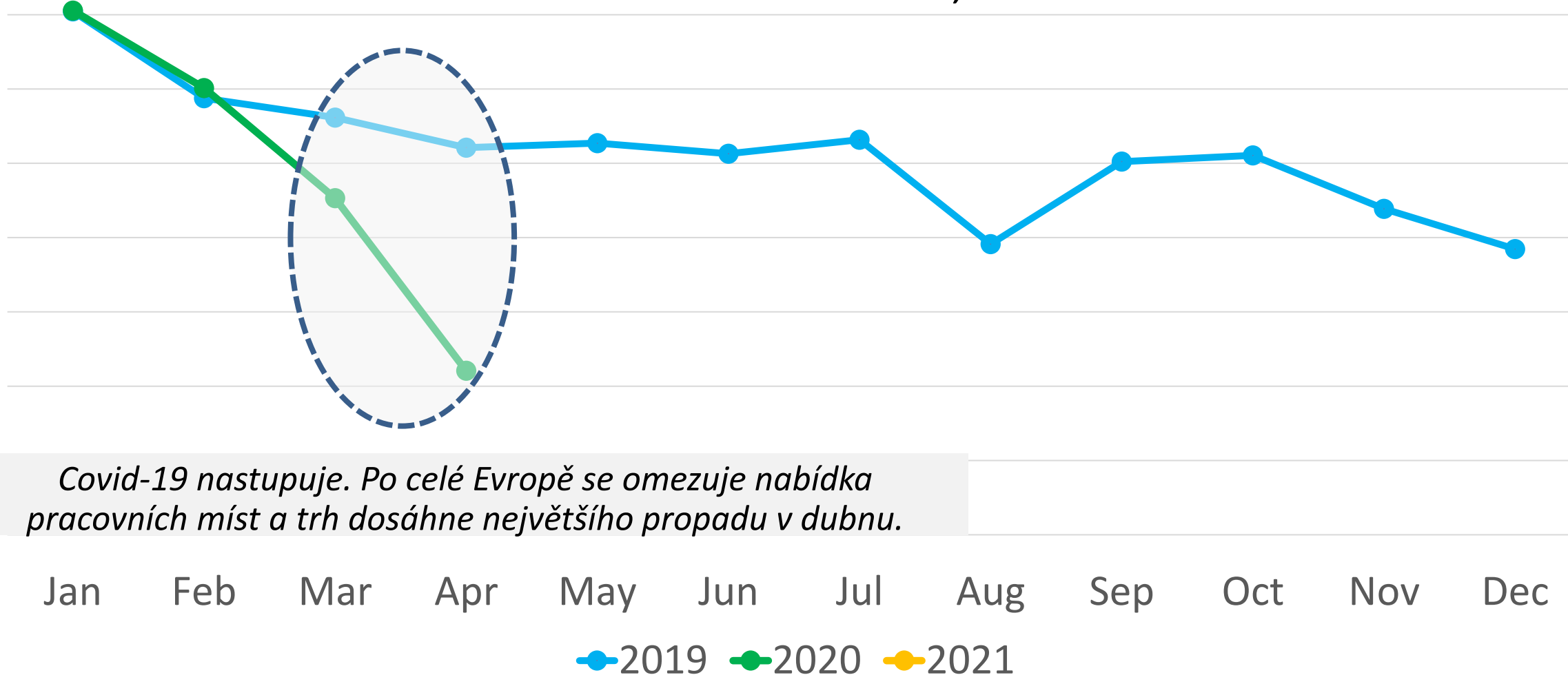
2020 začíná a trh se (zatím) chová stejně: silný leden a pokles v únoru.

Jan Feb Mar Apr May Jun Jul Aug Sep Oct Nov Dec

● 2019 ● 2020 ● 2021

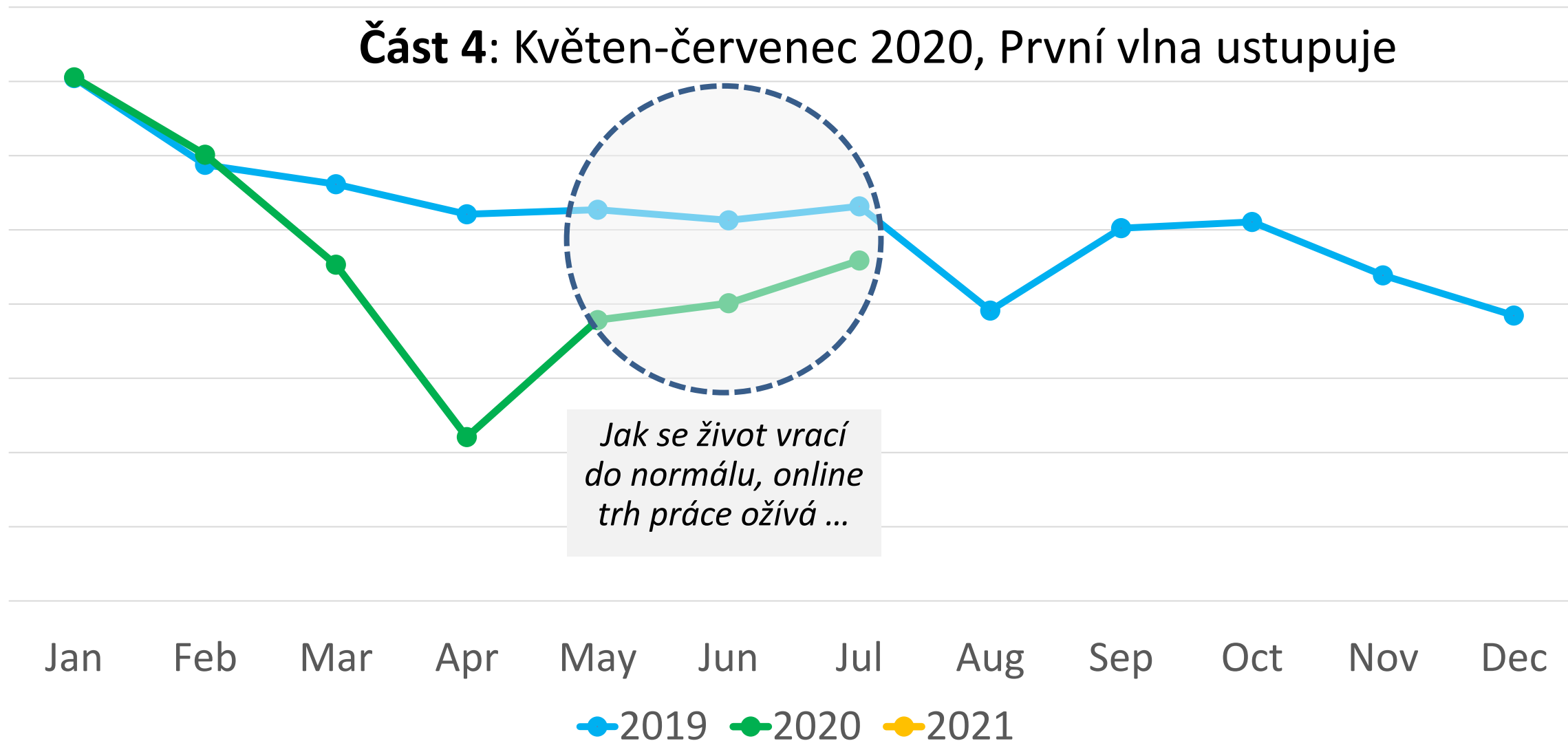
ONLINE INZERCE: 2019-2021

Část 3: Březen a duben 2020, První lockdown



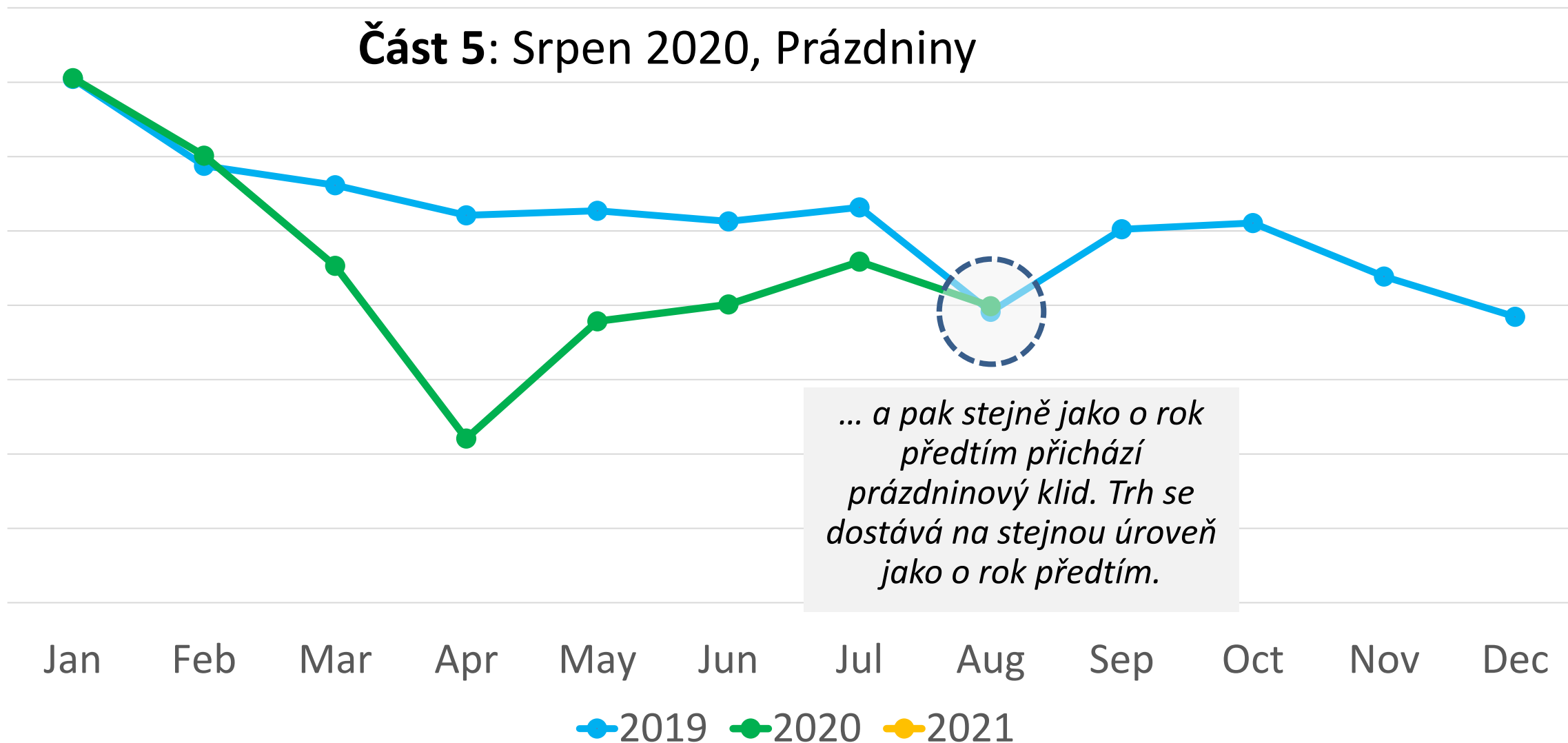
ONLINE INZERCE: 2019-2021

Část 4: Květen-červenec 2020, První vlna ustupuje



ONLINE INZERCE: 2019-2021

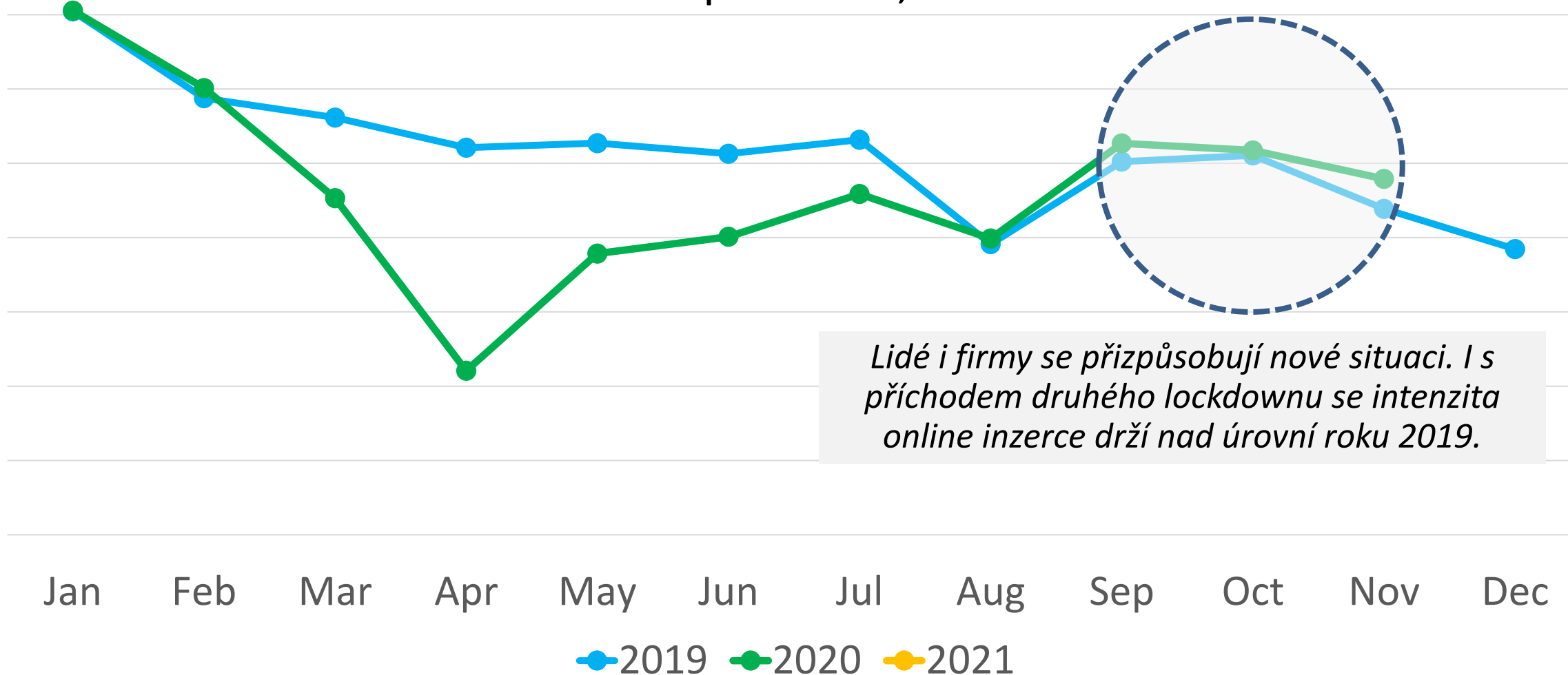
Část 5: Srpen 2020, Prázdniny



... a pak stejně jako o rok předtím přichází prázdninový klid. Trh se dostává na stejnou úroveň jako o rok předtím.

ONLINE INZERCE: 2019-2021

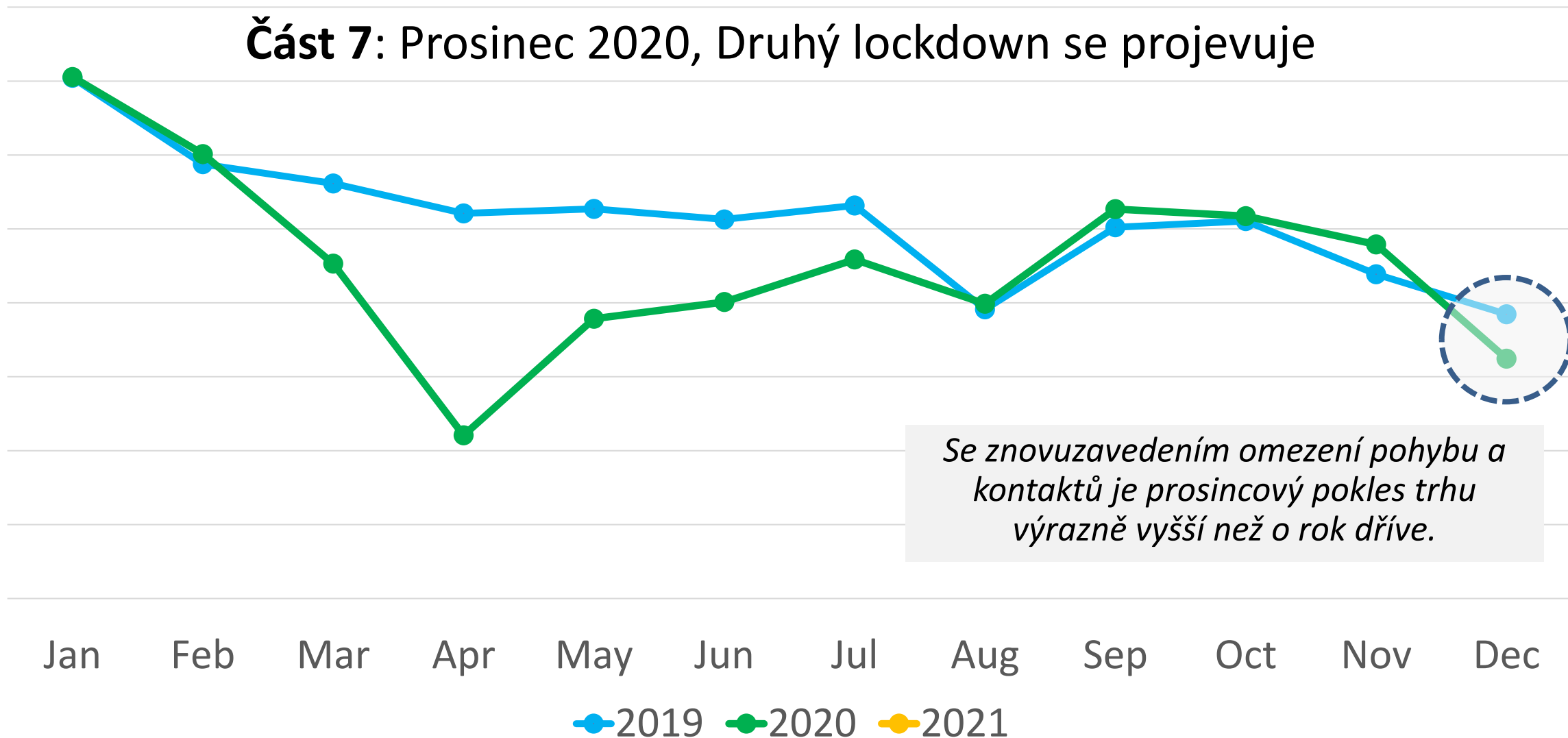
Část 6: Září-Listopad 2020, Nová realita



Lidé i firmy se přizpůsobují nové situaci. I s příchodem druhého lockdownu se intenzita online inzerce drží nad úrovní roku 2019.

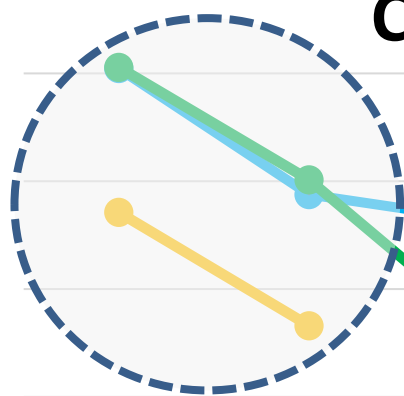
ONLINE INZERCE: 2019-2021

Část 7: Prosinec 2020, Druhý lockdown se projevuje



ONLINE INZERCE: 2019-2021

Část 8: Leden-únor 2021, Pokles trvá



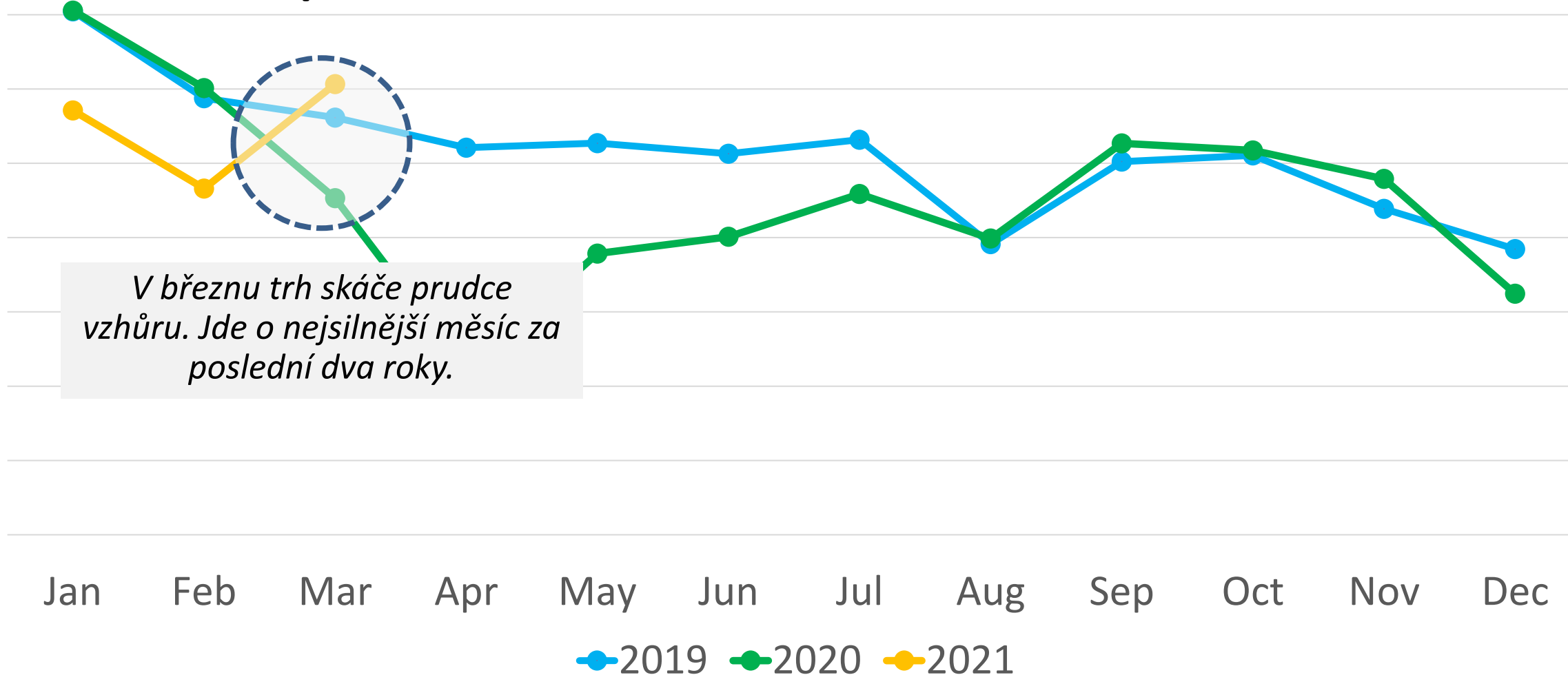
2021. Stejný trend jako před pandemií, ale trh stále hluboko pod normálem.

Jan Feb Mar Apr May Jun Jul Aug Sep Oct Nov Dec

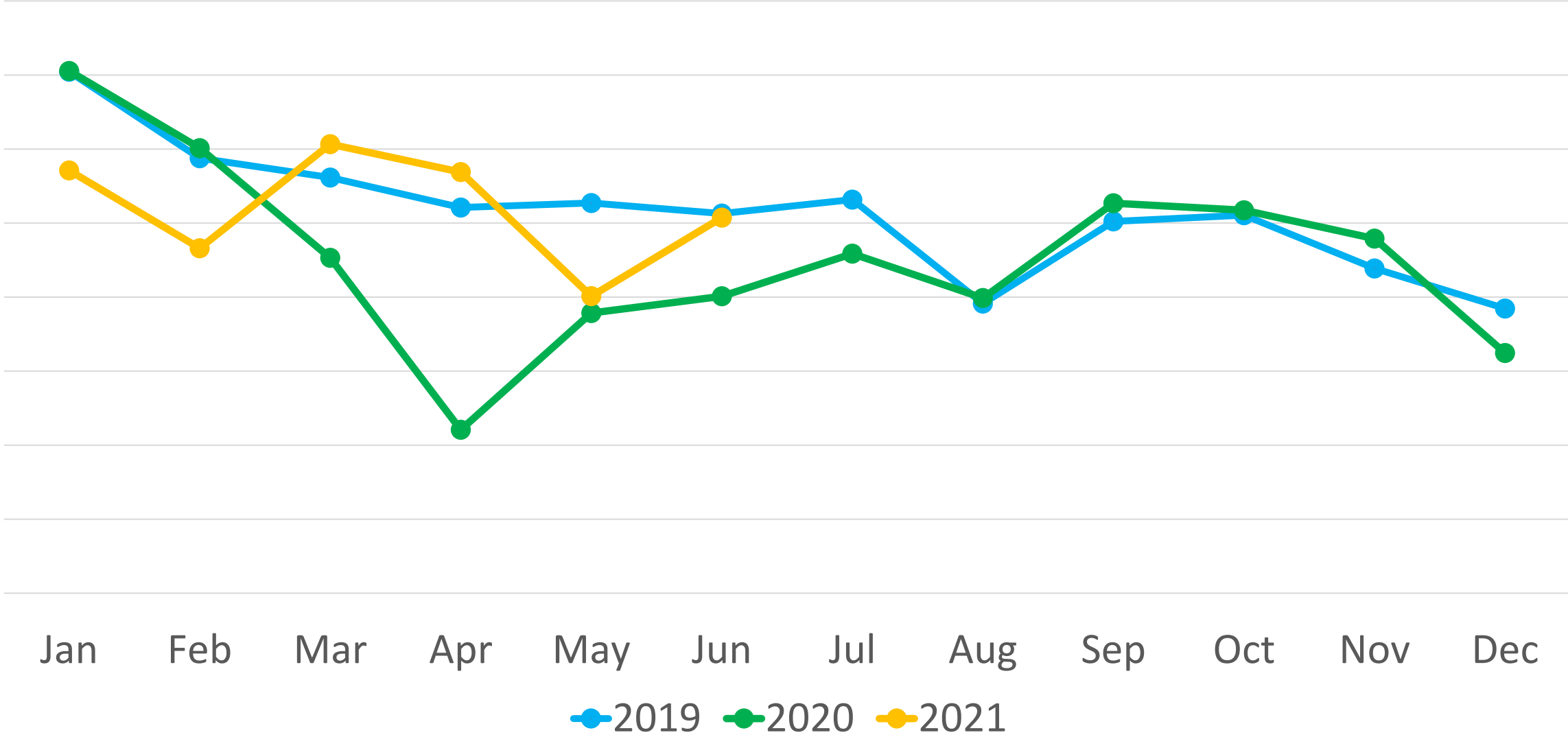
● 2019 ● 2020 ● 2021

ONLINE INZERCE: 2019-2021

Kapitola 9: Březen 2021, Konečně velké oživení?

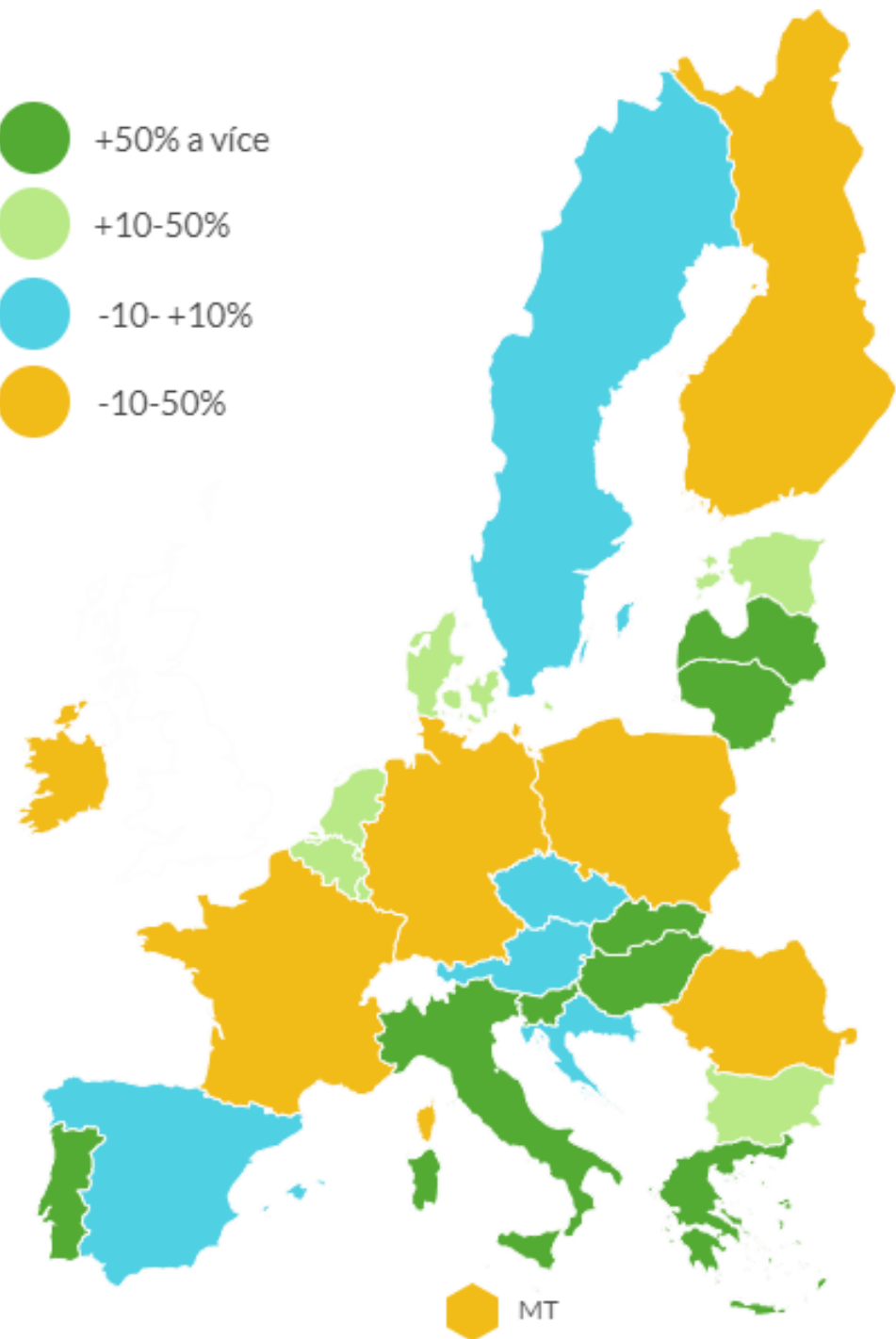


ONLINE INZERCE: 2019-2021



Změna počtu nabídek práce

2019-2021. Porovnání za první pololetí obou roků.



Celkem za EU: -6%

Celkový pokles způsobený výrazným oslabením trhů ve velkých zemích, jako je Německo, Francie a Polsko.



CEDEFOP

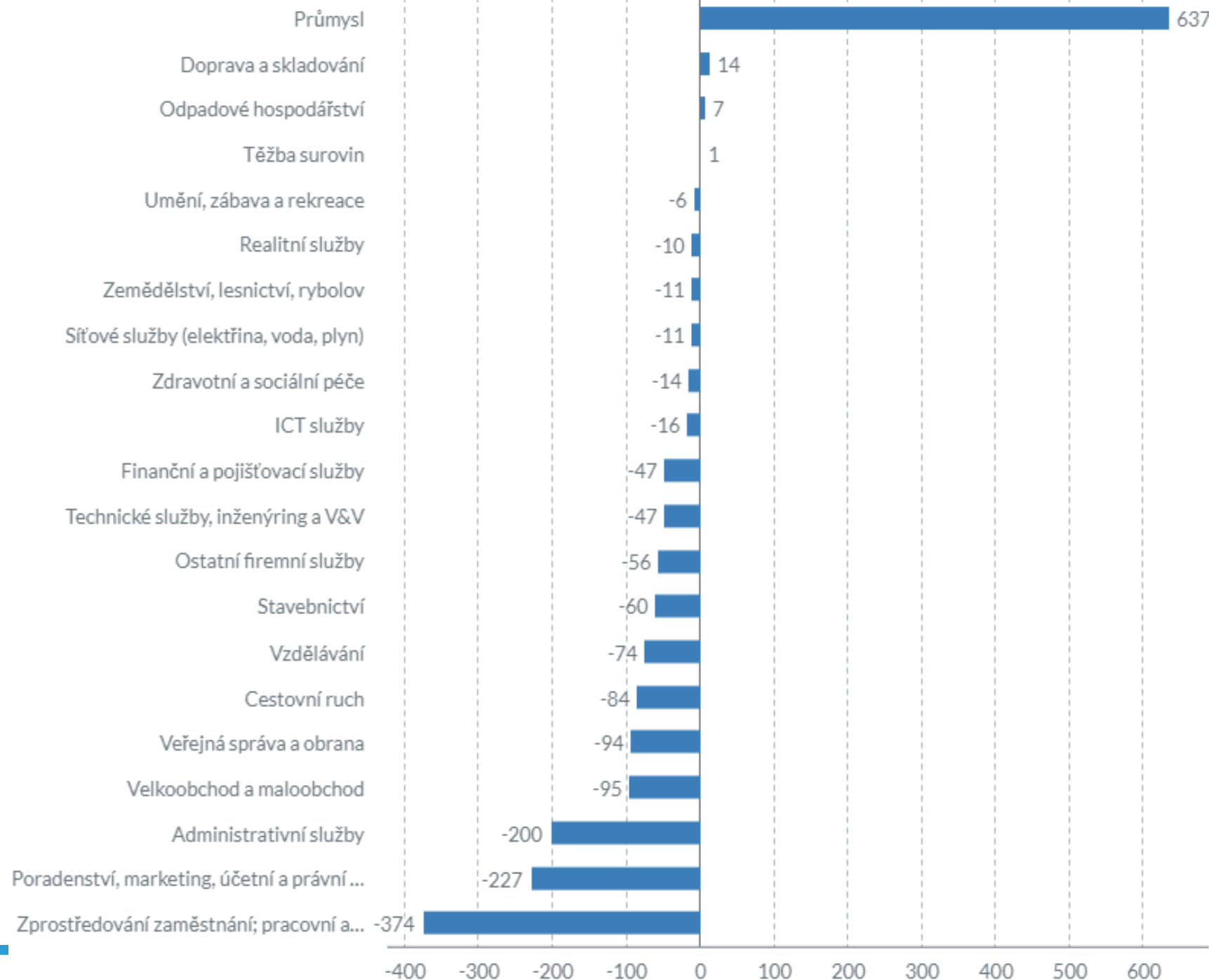
Změna počtu nabídek práce

Za celou EU. 2019-2021.

V tisících.

Jen online zdroje.

Porovnání za první pololetí obou roků.



Změna počtu nabídek práce: Profesní skupiny

Za celou EU. 2019-2021. Jen online zdroje. Porovnání za první pololetí obou roků.

Rostoucí poptávka

- Pomocní dělníci v průmyslu a stavebnictví
- Obchodní a administrativní manažeři
- ICT specialisté
- Inženýři, architekti a specialisté V&V
- Lékaři a specialisté ve zdravotnictví
- Technici ve zdravotnictví
- Specialisté v obchodu a administrativě

Klesající poptávka

- Pomocní pracovníci v pohostinství
- Pracovníci informačních služeb
- Pomocní dělníci v zemědělství a lesnictví
- Zpracovatelé dřeva, potravin a textilu
- Pracovníci osobních služeb
- Manažeři v cestovním ruchu
- Prodavači

Hlavní závěry:

- Prudký pokles, rychlé oživení
- Dlouhodobé následky nejsou vidět
- **Ale:**
- Pokles inzerce $\neq$ propouštění (zaměstnavatelé nejdříve zastaví nábor, a až pokud se situace nezlepší, přejdou k propouštění)
- Závislost růstu zaměstnanosti na růstu online inzerce je větší (pravděpodobně)
- **Ale:**
- Možná v online inzerci vidíme menší změny, protože takto se poptávají především profese, které je snadnější vykonávat z domova?

Znalost kontextu a ověření na jiném typu dat je důležité!!!

Chcete vědět víc?

- **Skills OVATE**

www.cedefop.europa.eu/en/data-visualisations/skills-online-vacancies

- **OJAs in Cedefop Skills intelligence** (původní Skills Panorama; roční průměry pro hlavní data)

<https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/skills-intelligence/skills-online-job-advertisements>

- **Jak používat Skills OVATE**

<https://www.cedefop.europa.eu/en/videos/skills-ovate-database-presentation>

- **Cedefop OJA and digital skills workshops** (analýzy, prezentace a publikace):

<https://bit.ly/3xWkv62> and <https://bit.ly/3h5Fa1l>

... a ještě víc?

Rok 2020 v
online inzerci
práce

Jak vybudovat
systém analýzy
online inzerce

Online inzerce
práce a její využití
v politice trhu
práce a vzdělávání

Big data a umělá
intelligence pro
analyzování trhu
práce



Co chystáme?

- **European Skills and Jobs Survey 2 (výsledky 1. pololetí 2022)**
- **Rok 2021 v online pracovní inzerci (výsledky 1. pololetí 2022)**
- **Cedefop Skills Forecast (koncem roku 2022)**
- **Green Skills Observatory (2022-2023)**
- **Aktualizace profilů povolání na stránce Skills intelligence (začátek 2023)**
- **European Training and Learning Survey (2023)**

European skills and jobs survey 2

Digitalizace a nesoulad nabídky a poptávky po znalostech a dovednostech

Hlavní výzkumné otázky

- Obsah práce jednotlivých povolání
- Úroveň ICT znalostí a dovedností
- Nové ICT kompetence
- Chybějící znalosti a dovednosti

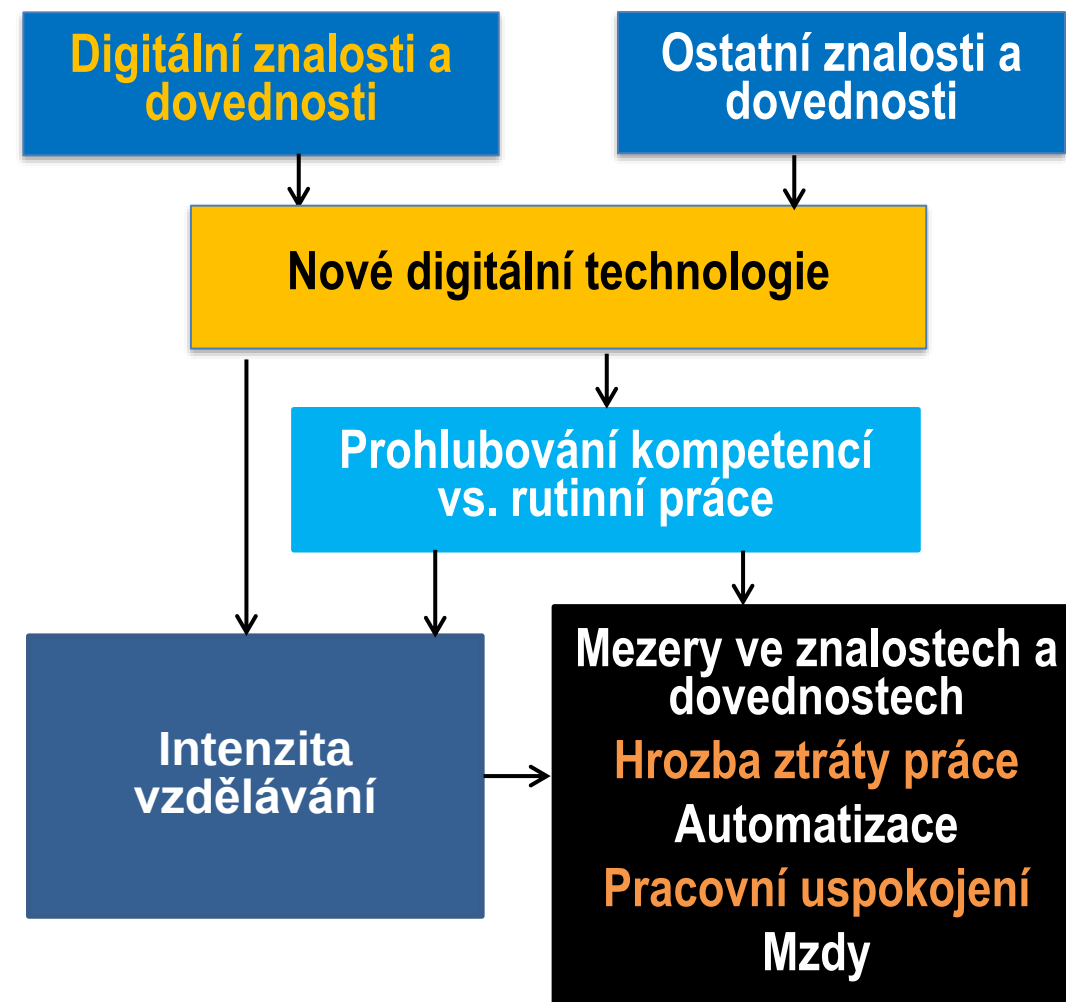


Lepší analýza

- Požadavků na dovednosti
- Digitalizace a práce z domova
- Úrovně digitálních dovedností
- Prohlubování kompetencí vs. rutinní práce



Struktura šetření:



Díky za pozornost



CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training

www.cedefop.europa.eu

Sledujte nás na sociálních sítích



Jiří Braňka

jiri.branka@cedefop.europa.eu