

Požadované dovednosti na trhu práce v ČR: situace a výhled

Michal Janíčko

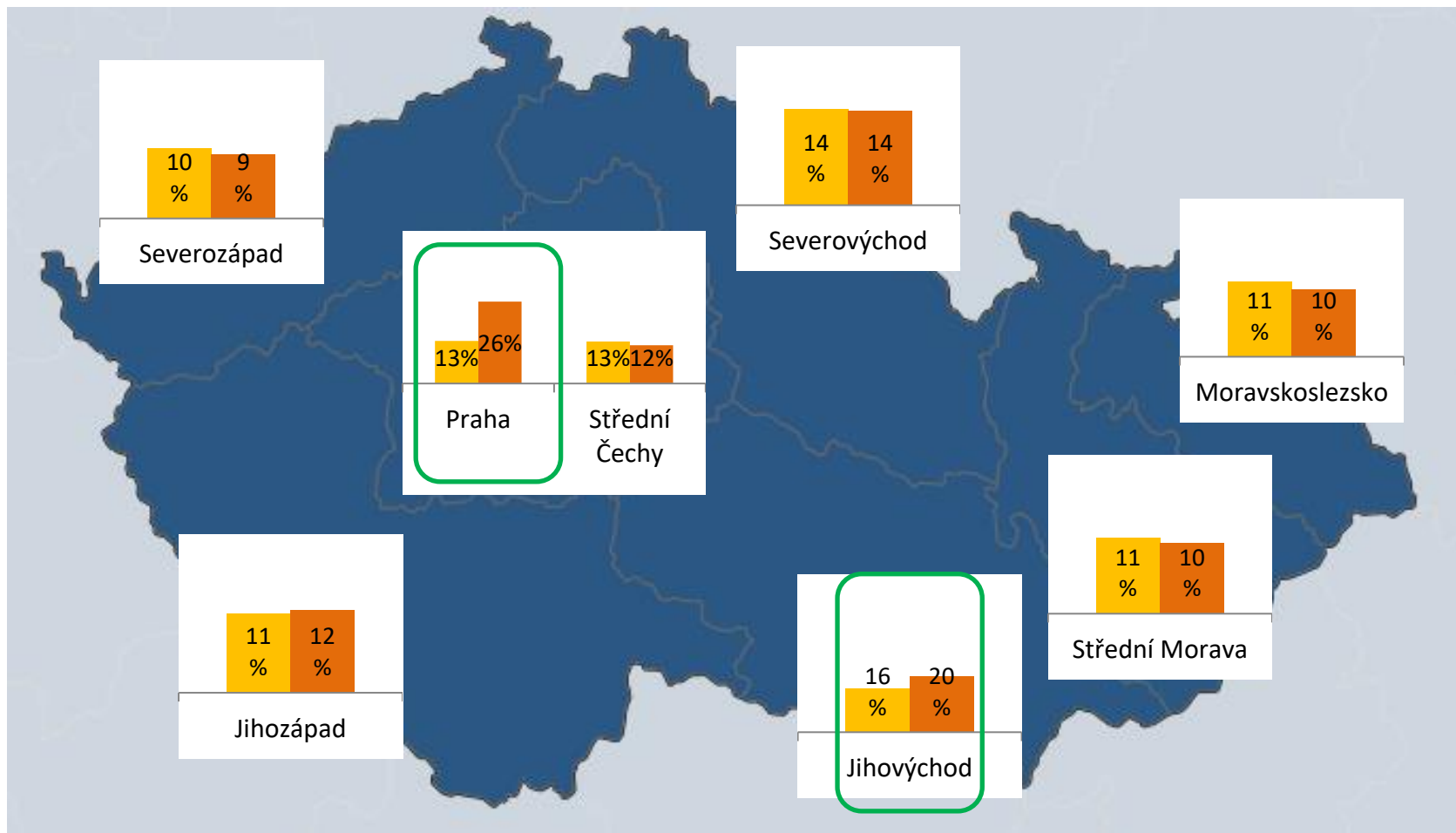
Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Předpoklady o vývoji náplně práce

- Zvyšování kvalifikační úrovně
- Úbytek manuální práce (robotizace)
- Zajímavé a složité úkoly místo rutinních
- Ale: potenciál technologií standardizovat a kontrolovat lidskou práci

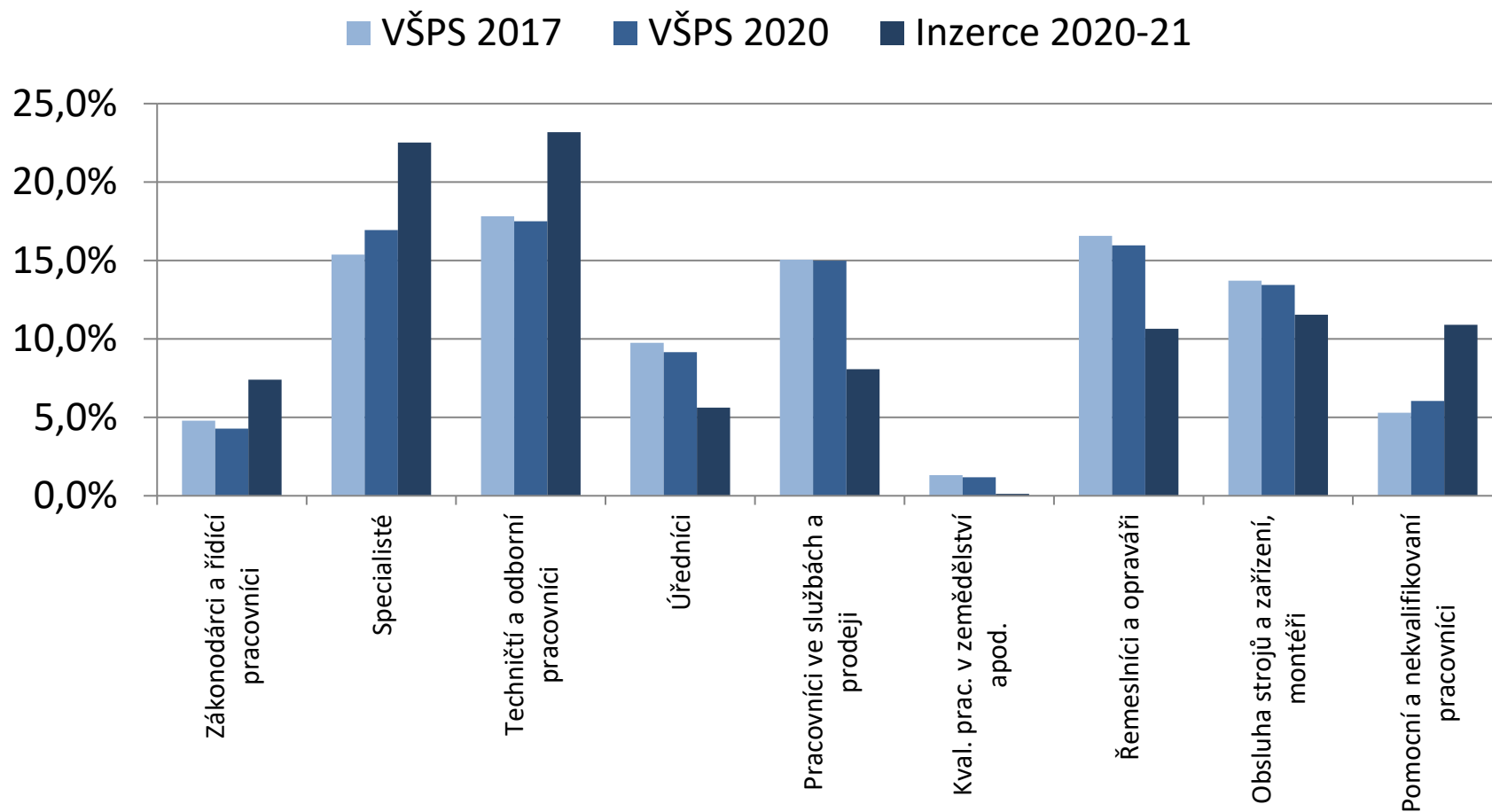
Geografie pracovních příležitostí

- Zastoupení krajů v pracovní síle ČR
- Zastoupení krajů v inzerci v ČR



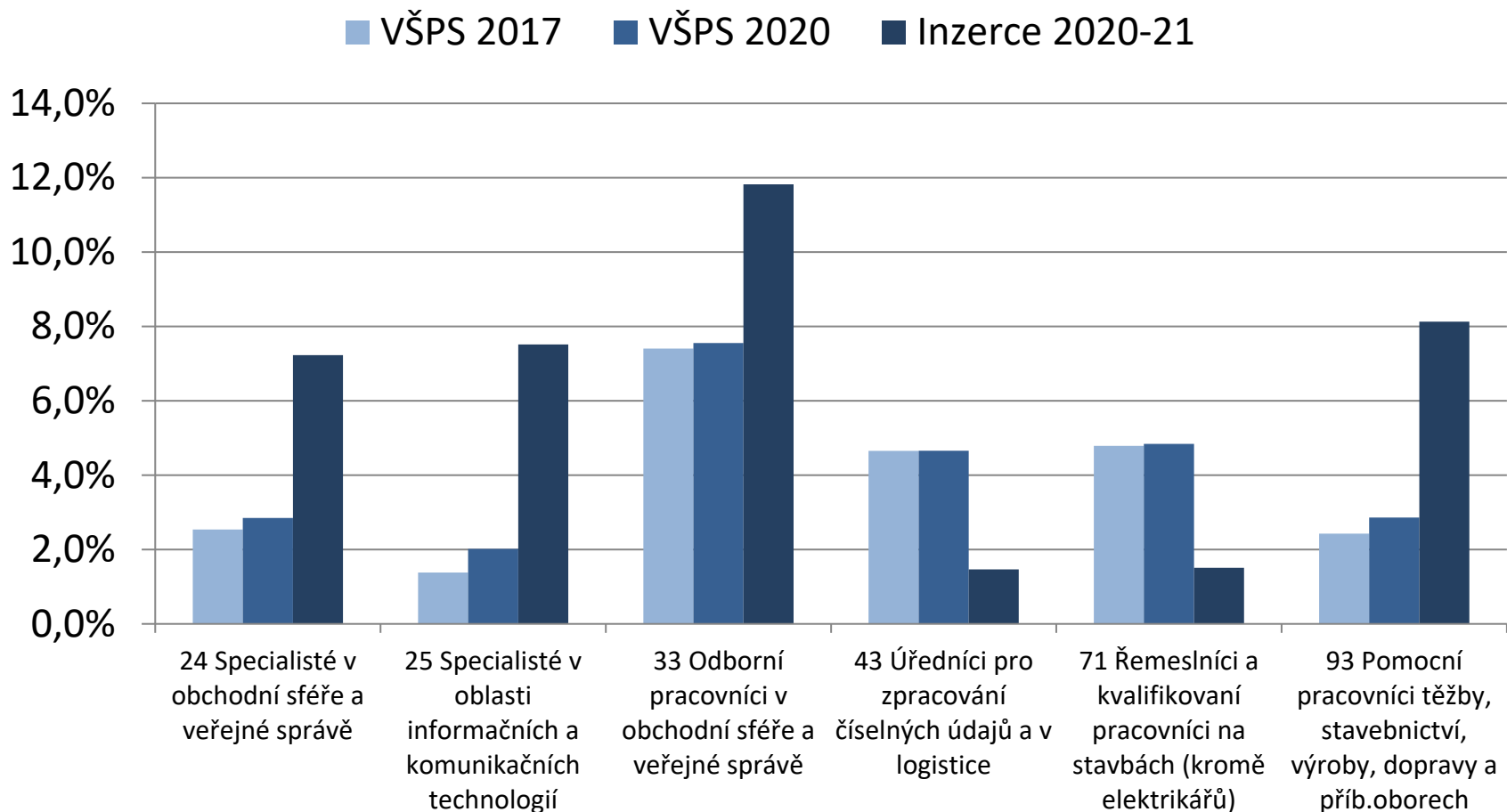
Profesní skupiny v inzerátech

Podíly na zaměstnanosti / na všech inzerátech (ČR)

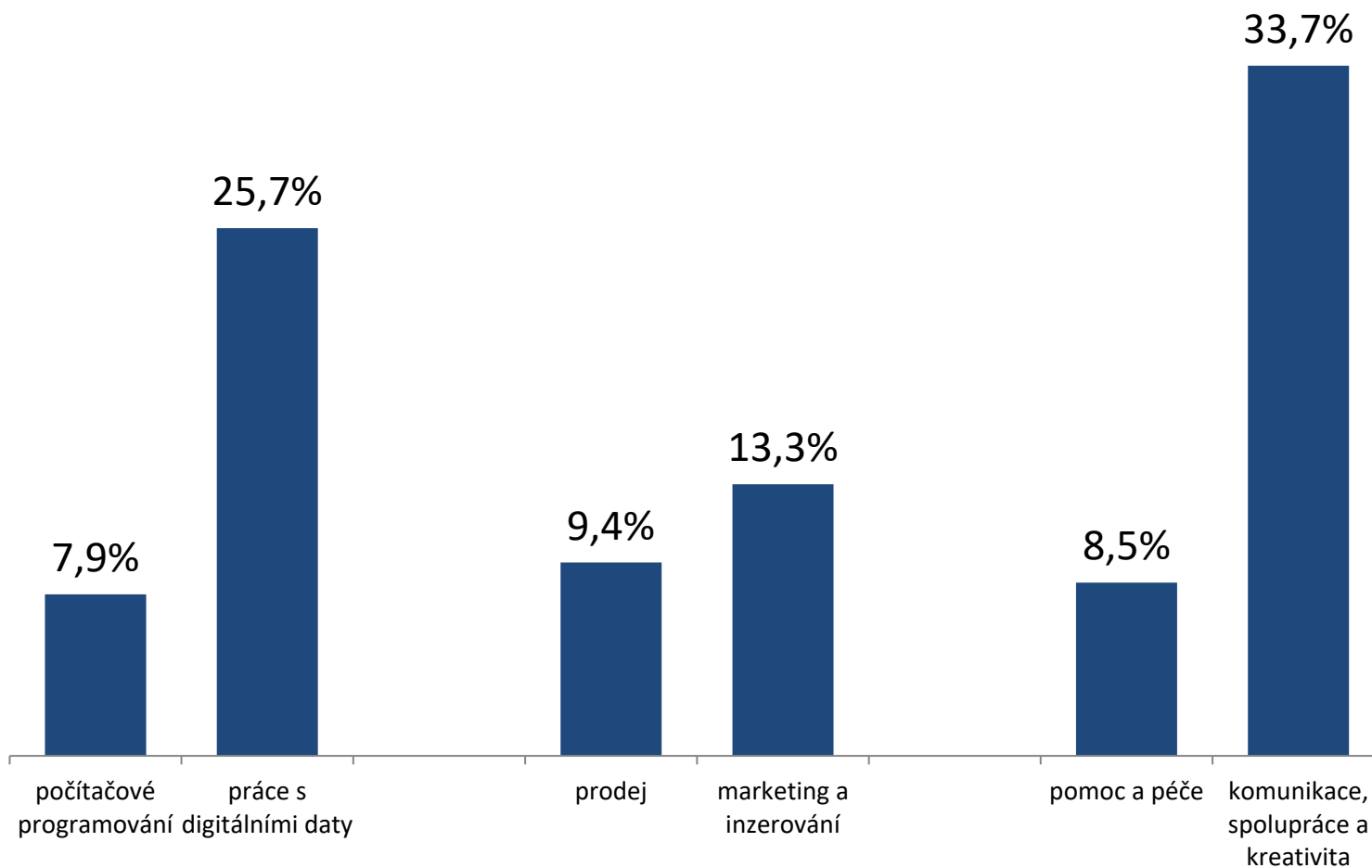


Profese v inzerátech (vybrané)

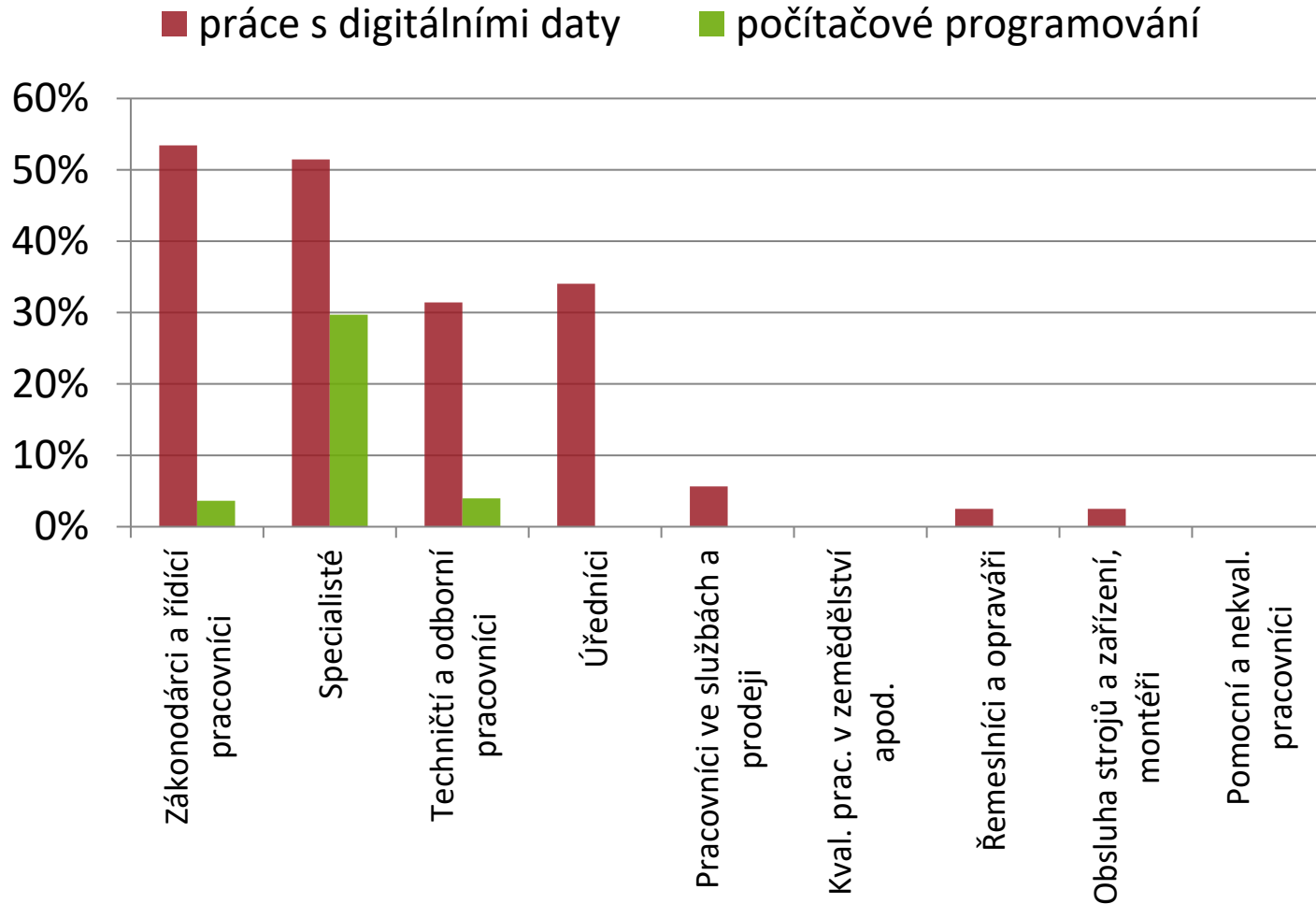
Podíly na zaměstnanosti / na všech inzerátech (ČR)



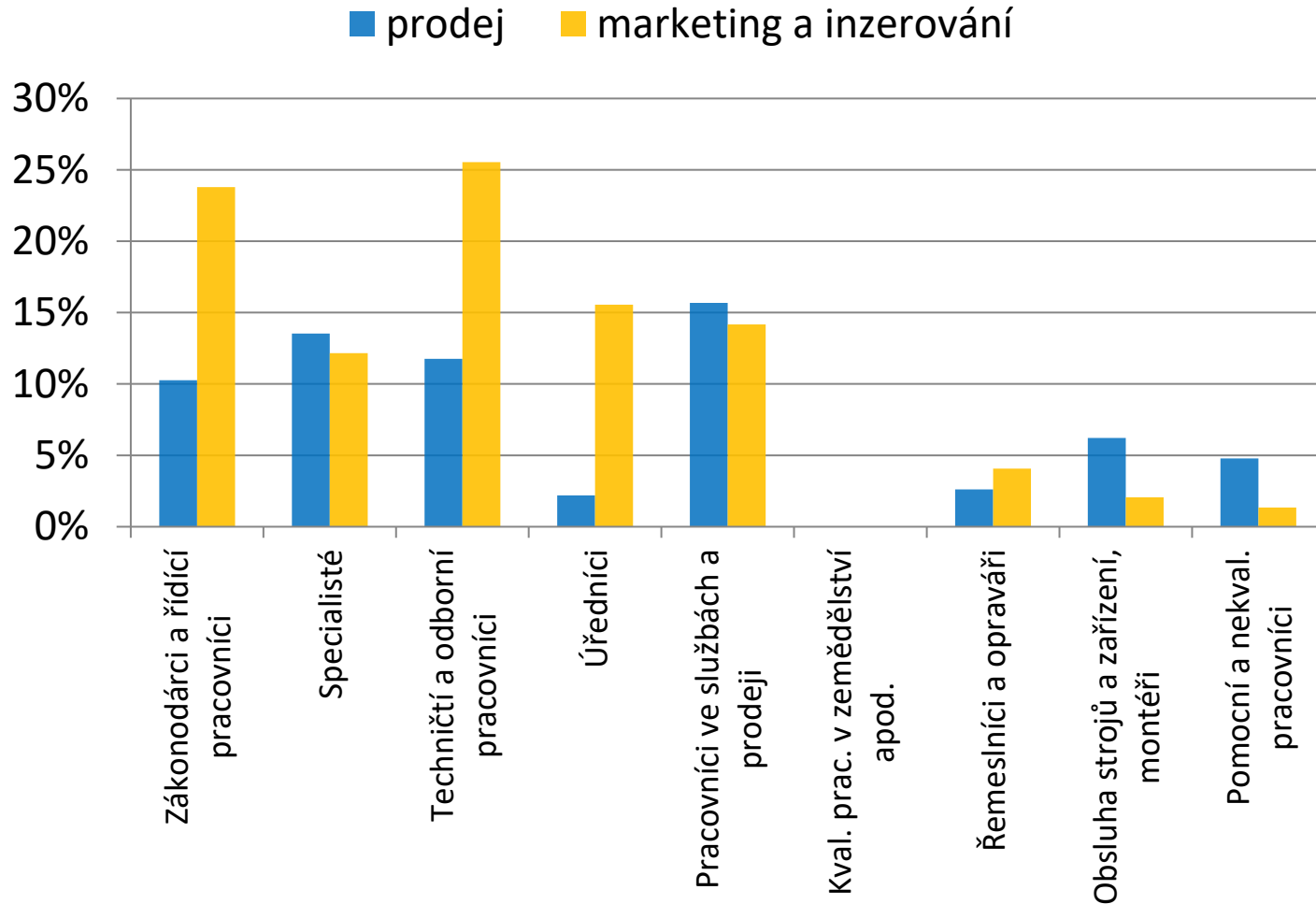
Vybrané dovednosti v inzerátech



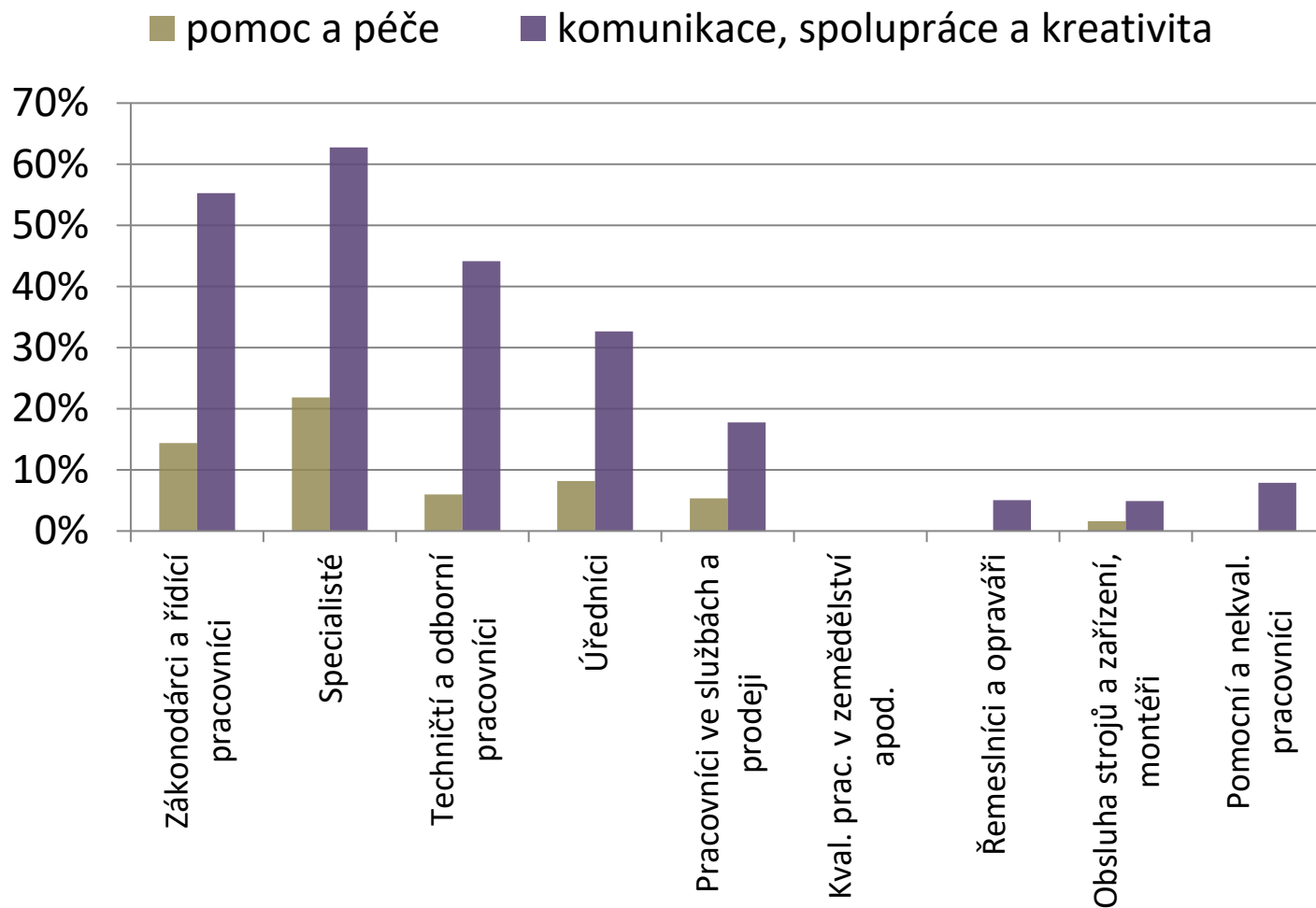
IT dovednosti



Prodej a marketing



Měkké dovednosti

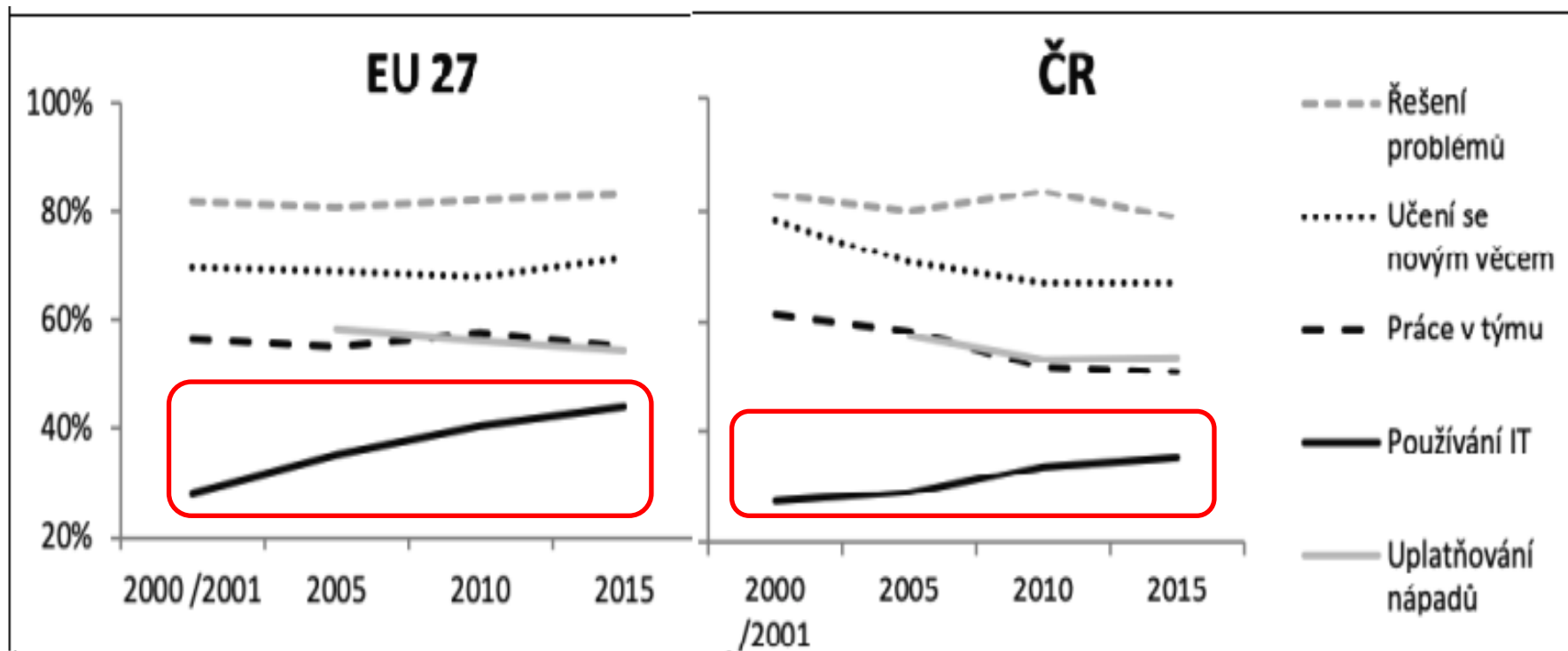


Odhad změn do r. 2030



Změny v zastoupení požadovaných dovedností na trhu práce v ČR 2020–30 na základě predikce změny profesní struktury na úrovni dvoumístného ISCO (predikce Cedefop)

Náplň práce – subjektivní hodnocení



Zdroj: European Working Conditions Survey

Závěrem

- Trh práce bude i nadále nasávat lidi do Prahy a Brna
- Zaměstnavatelé jsou hladoví po specialistech v IT a v byznyse, ale i po nejméně kvalifikovaných pracovnících
- Měkké a IT dovednosti jako podmínka vzestupné mobility jednotlivců
- Programování zůstává doménou úzce specializovaných pracovních míst
- Do budoucna lze kromě sílící poptávky po IT počítat s ústupem osobního prodeje
- Výhled (de)rutinizace práce je nejednoznačný

Děkuji za pozornost.

janicko@nvf.cz

