

Valuing Older Trainers As Lifelong Learners

Úvod

Výzkum zabývající se fair play (poctivým jednáním) vůči starším pracovníkům (čl.6 ESF inovativní způsoby řízení demografických změn) odhalil, že zaměstnavatelé se otázkou stárnutí nezabývají dostatečně seriózním způsobem. Toto se potvrdilo také u naší cílové skupiny na konferenci v Palmě, kde starší učitelé a mistři poukázali na to, že tato cílová skupina opouští svou profesi co nejdříve, pokud jejich měnící se potřeby nejsou začleněny do systému a jejich zkušenosti nejsou ohodnoceny. Sociální partneři na tento fakt upozornili v panelové diskusi na otevřeném fóru jako na vážný problém. Zároveň existuje poptávka po nových standardech pro odborníky v celoživotním učení. Jak se upozorní v pracovním programu „Vzdělávání a odborná příprava 2010 : získávání a udržení si dobře kvalifikovaných učitelů je krátko- a střednědobou prioritou většiny evropských zemí.“

Cíl:

Zlepšit celoživotní učení jako strategii prostřednictvím valorizace získaných znalostí a know-how a kvalit získaných během celoživotního učení na pracovišti.

Specifické cíle:

- Více atraktivní profesi učitele a mistra OVP také pro starší učitele a mistry
- Rozšiřovat u učitelů OVP, mistrů a dalších zprostředkovatelů učení znalosti o dovednostech a kompetencích, které jsou zásadní v kontextu celoživotního učení.
- Identifikovat vzdělávací potřeby starších učitelů a mistrů OVP, které jim umožní přijmout nové role v rámci jejich organizací.
- Předávat do všech partnerských zemí nové profesní standardy pro učitele, trenéry a tutorů v sektoru celoživotního učení vytvořené ve Velké Británii a také další -na kompetencích založené standardy.
- Zvyšovat povědomí mezi manažery OVP o otázce udržení si starších učitelů a mistrů v OVP a o řešeních a příkladech dobré praxe v této oblasti.
- Propagovat a valorizovat celoživotní učení v institucích zabývajících se OVP ve všech partnerských zemích
- Usnadnit vzájemné učení a peer learning v kontextu Programu Vzdělávání a odborná příprava 2010

Cílové skupiny:

- Starší učitelé a mistři OVP (věk nad 50 let)
- Manažeři, plánovači a rozhodující činitelé

- Učitelé a mistři (věk nad 50 let) v počátečním a dalším odborném vzdělávání v každé partnerské zemi
- Členové jejich učících se komunit, jejich instituce a organizace v oblasti OVP
- Mladší učitelé a mistři OVP
- Studenti a učňové

Potencionální uživatelé:

Celé společenství praxe v organizacích a institucích zabývajících se odborným vzděláváním přípravou a všechny strany zainteresované v celoživotním učení

Výsledky:

- Srovnávací studie o stávajících standardech na národní úrovni v každé zemi
- Nové profesní standardy pro učitele a mistry OVP v celoživotním učení
- Model pro udržení si starších učitelů a mistrů OVP
- Příručka k valorizaci celoživotního učení starších učitelů a mistrů OVP
- Postup pro uznávání kompetencí manažerů, učitelů a mistrů OVP
- Banka informačních zdrojů o transverzálních (nadoborových) kompetencích pro zprostředkovatele celoživotního učení
- Webové stránky projektu
- Diseminace materiálů (letáky, plakáty)
- Učící se komunita stran zainteresovaných v OVP
- Závěrečná konference

Dopad

Starší učitelé odborných předmětů a mistři odborné přípravy získají model a průvodce pro valorizaci jejich celoživotního učení a také systém s nástroji, které jim umožní vyplnit mezery ve znalostech při současném zmapování svých kompetencí na vytvořených standardech. Sektor odborného vzdělávání a přípravy tak bude mít model pro zachování si starších učitelů a mistrů, který pomůže vyrovnat předpokládaný nedostatek pracovních sil. Partneři mají kapacitu pro uplatnění a implementaci projektových výstupů na národní úrovni a jejich následný transfer po celé Evropě prostřednictvím svých kontaktů na rozhodující činitele, sociální partnery a také díky síti TT net (CEDEFOP).