

Praha, 21. července 2014

## Zaměstnavatelé nejsou příliš spokojeni s připraveností absolventů, řešení nabízí podpora celoživotního učení a spolupráce zaměstnavatelů se školami

Na základě srovnání výsledků šetření zabývajících se názory zaměstnavatelů na uplatnitelnost absolventů škol na trhu práce z let 2004 – 2007 a 2013 vyplývá, že v současnosti jsou zaměstnavatelé méně spokojeni s připraveností absolventů škol. Studie „[Potřeby zaměstnavatelů a připravenost absolventů škol – srovnání 2004 – 2013](#)“ byla provedena mezi 2068 zaměstnavateli.

Z hlediska sledovaných kompetencí jsou podle názoru více než poloviny dotázaných zaměstnavatelů nedostatečně připraveni **především absolventi učebních oborů** – největší nedostatky se projevily v souvislosti s pěstováním vztahu k získání nových vědomostí a dovedností. Z hlediska časového srovnání došlo u absolventů učebních oborů v hodnocení jejich připravenosti k výrazným propadům (více viz přiložené grafy v dolní části).

Pokles v připravenosti je patrný i u **absolventů s maturitním vzděláním**, u této skupiny absolventů vidí zaměstnavatelé mezery především v rozvíjení vlastní odpovědnosti, komunikačních dovednostech, schopnosti řešit problém a v rozhodování – shodlo se na tom přibližně 60 % dotázaných zaměstnavatelů.

O něco příznivější je situace v případě **absolventů vysokých škol**. Zaměstnavatelé jsou s jejich připraveností nejspokojenější a z hlediska časového srovnání si vysokoškoláci pohoršili jen nepatrně. Zaměstnavatelé ovšem vidí u absolventů vysokých škol nedostatky v rozvíjení vlastní odpovědnosti, schopnosti samostatně se rozhodovat, řešit problém a vést.

*„I když vyznívá hodnocení absolventů škol na první pohled nepříznivě - a to zejména s ohledem na růst nespokojenosti zaměstnavatelů mezi lety 2004 – 2013, nesmíme zapomenout, že se na výsledcích šetření odráží měnící se situace na pracovním trhu a odlišná očekávání zaměstnavatelů od škol. Zaměstnavatelé totiž mnohdy očekávají, že jim školy poskytnou specializované pracovníky pro konkrétní pozice. Školy se ale své studenty snaží profilovat širěji, jelikož širší profilace vytváří lepší předpoklady k úspěšnému uplatnění absolventů na pracovním trhu,“* shrnuje výsledky studie Ing. Jiří Vojtěch, vedoucí oddělení pro analýzy trhu práce.

Harmonizace požadavků zaměstnavatelů na čerstvé absolventy škol by se proto mohla uskutečnit prostřednictvím **užší spolupráce zaměstnavatelů a škol**, zejména v případě oborů s odborným výcvikem. I když je z výsledků šetření v roce 2013 patrné, že míra spolupráce mezi školami a zaměstnavateli zatím není příliš vysoká (se školami vůbec nespolupracuje třetina dotázaných zaměstnavatelů), již teď se realizuje např. národní projekt [Pospolu](#). Jeho cílem je podpořit spolupráci středních odborných škol se zaměstnavateli.

Dalším důležitým krokem je vnímat vzdělávací dráhu jednotlivce z perspektivy **celoživotního vzdělávání**. Získávání specifických dovedností spojených s výkonem práce na konkrétní pozici by mělo probíhat v rámci dalšího vzdělávání, na jehož podpoře a naplnění by se měli podílet právě zaměstnavatelé – o zavádění těchto principů se snaží např. v národních projektech [NSK2](#) a [UNIV3](#).

K dané problematice byly v rámci národního projektu „**VIP Kariéra II – Kariérové poradenství v podmínkách kurikulární reformy**“ v Národním ústavu pro vzdělávání zpracovány i podrobnější sektorově orientované analytické publikace. V nich najdete další informace, např. o tom, jaké kompetence zaměstnavatelé potřebují, jak přijímají nové pracovníky a absolventy a co od nich očekávají, a také, co je rozhodující pro přijetí, které profese a obory vzdělání potřebují a které považují za perspektivní. Rovněž jsou zde uvedeny konkrétní údaje o spolupráci zaměstnavatelů se školami a v neposlední řadě očekávání zaměstnavatelů ve vztahu ke školskému systému.

Všechny informace připravené v rámci projektu [VIP Kariéra II – KP](#) a jsou k dispozici v informačním systému o uplatnění absolventů škol na trhu práce na [www.infoabsolvent.cz](http://www.infoabsolvent.cz) v sekci Absolventi škol a trh práce, nebo přímo v publikacích na těchto odkazech:

[Potřeby zaměstnavatelů a připravenost absolventů škol – šetření v sekundárním sektoru](#)  
[Potřeby zaměstnavatelů a připravenost absolventů škol – šetření v terciárním sektoru](#)  
[Potřeby zaměstnavatelů a připravenost absolventů škol – šetření v kvartérním sektoru](#)  
[Potřeby zaměstnavatelů a připravenost absolventů škol – komparační analýza](#)  
[Postoje zaměstnavatelů k zaměstnávání absolventů škol. Zpráva ze šetření zaměstnavatelů vybraných technických oborů](#)

### **Rádi zodpovíme Vaše dotazy.**

Ing. Jiří Vojtěch, vedoucí oddělení pro analýzy trhu práce  
[jiiri.vojtech@nuv.cz](mailto:jiiri.vojtech@nuv.cz), tel. 274 022 321

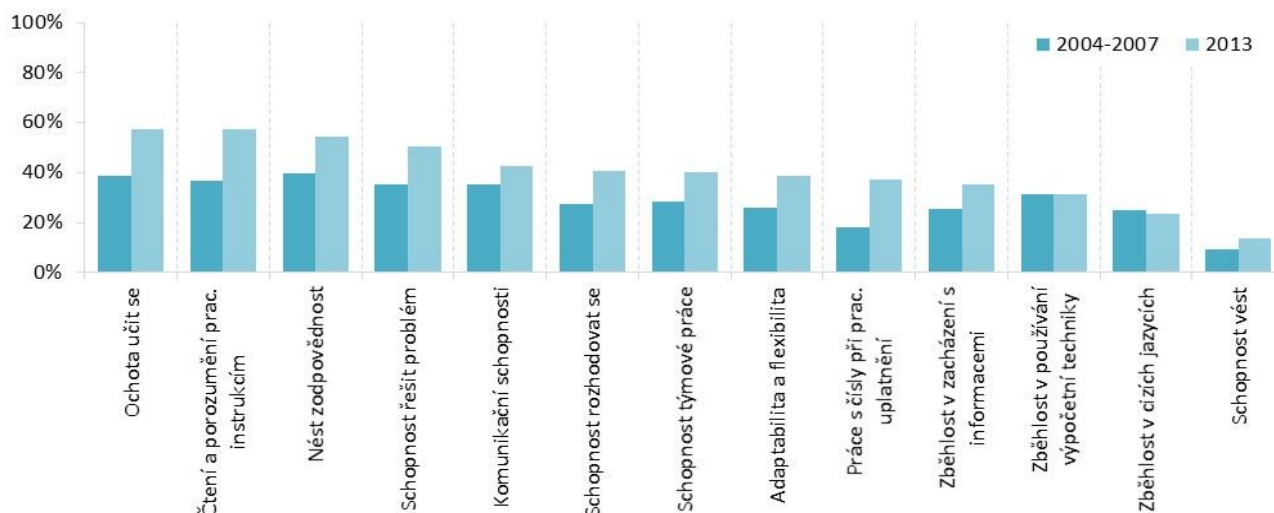
Bc. Martin Úlovec, odborný pracovník  
[martin.ulovec@nuv.cz](mailto:martin.ulovec@nuv.cz), tel. 274 022 323

Mgr. Gabriela Doležalová, odborný pracovník  
[gabriela.dolezalova@nuv.cz](mailto:gabriela.dolezalova@nuv.cz), tel. 274 022 417

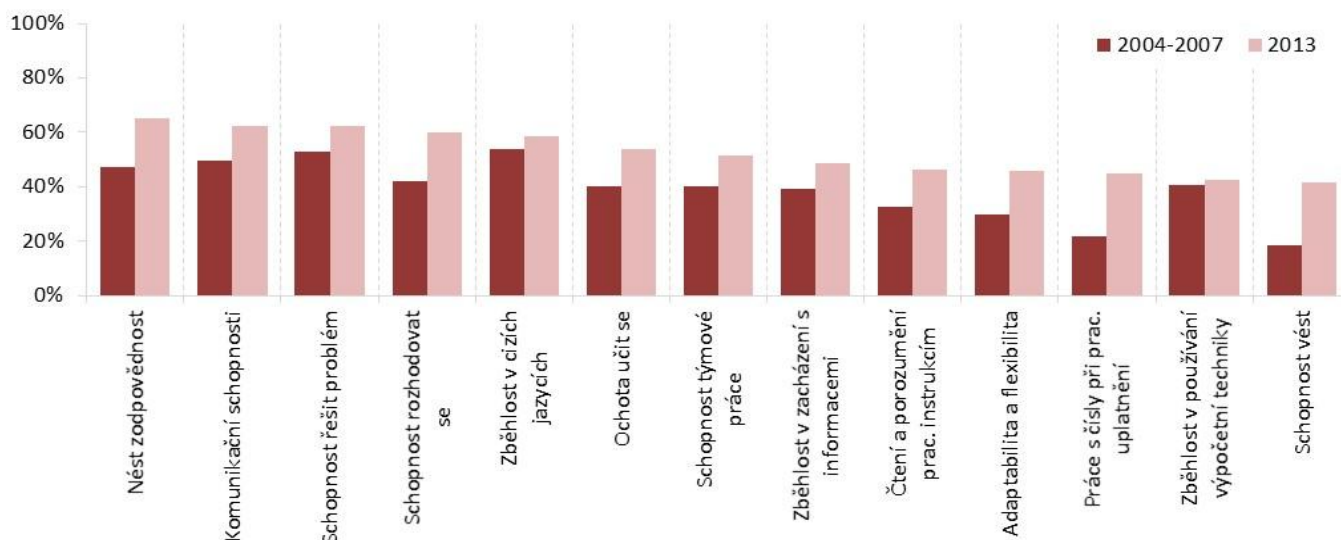
Mgr. Alžběta Polzová, tisková mluvčí NÚV  
[alzbeta.polzova@nuv.cz](mailto:alzbeta.polzova@nuv.cz), 608 393 199

Národní ústav pro vzdělávání  
 Weilova 1271/6  
 102 00 Praha 10  
 tel: 274 022 111

**Obr. 1: Nedostatky ve školní přípravě pociťované zaměstnavateli u vyučených - srovnání výsledků za roky 2004 – 2007 a 2013**



**Obr. 2: Nedostatky ve školní přípravě pociťované zaměstnavateli u maturantů - srovnání výsledků za roky 2004 – 2007 a 2013**



**Obr. 3: Nedostatky ve školní přípravě pociťované zaměstnavateli u vysokoškoláků - srovnání výsledků za roky 2004 – 2007 a 2013**

