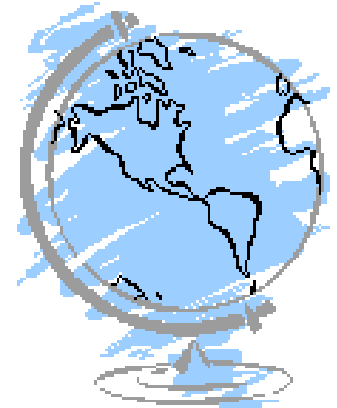


Využití aktivizačních metod ve výuce MANAGEMENTU na FAST VUT v Brně

Dana Linkeschová





Znalosti profesního,
oborového mistrovství,
cizích jazyků

ani práce s počítačem dnes již zdaleka nestačí

Firmami jsou nejčastěji požadovány
schopnosti **zapojení se** do spoluvytváření
příznivého pracovního společenství a
způsobilosti pro práci v týmu (často i
mezinárodním).

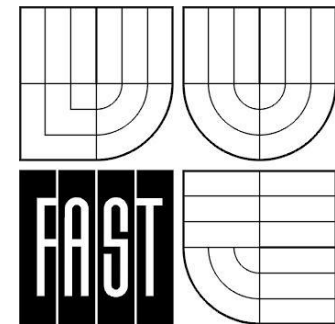
Kudy na to?



Learning by doing - zkušenostní učení

Využíváme např. formu tzv. **případové studie**.
Základní výuková metoda harvardské univerzity.

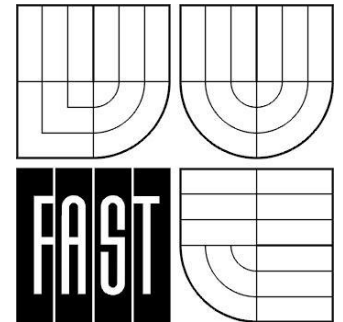
Rozvíjí řídicí, komunikační a organizační
schopnosti posluchačů
prostřednictvím řešení
konkrétních situací
ze stavebních podniků



Modernizace výuky na fakultě stavební VUT v Brně

otázkami potřebných inovací se zabývala
i naše práce v rámci projektu ESF

Modernizace výuky
na fakultě stavební VUT v Brně
v rámci bakalářských a magisterských
studijních programů

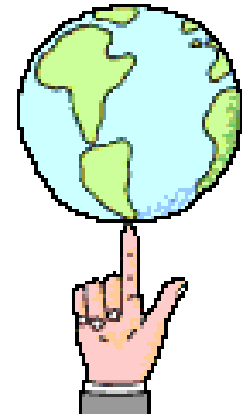


CZ.04.1.03/3.2.15.2/0292

ČASTO VYTVÁŘÍME TÝMOVÁ A SKUPINOVÁ CVIČENÍ

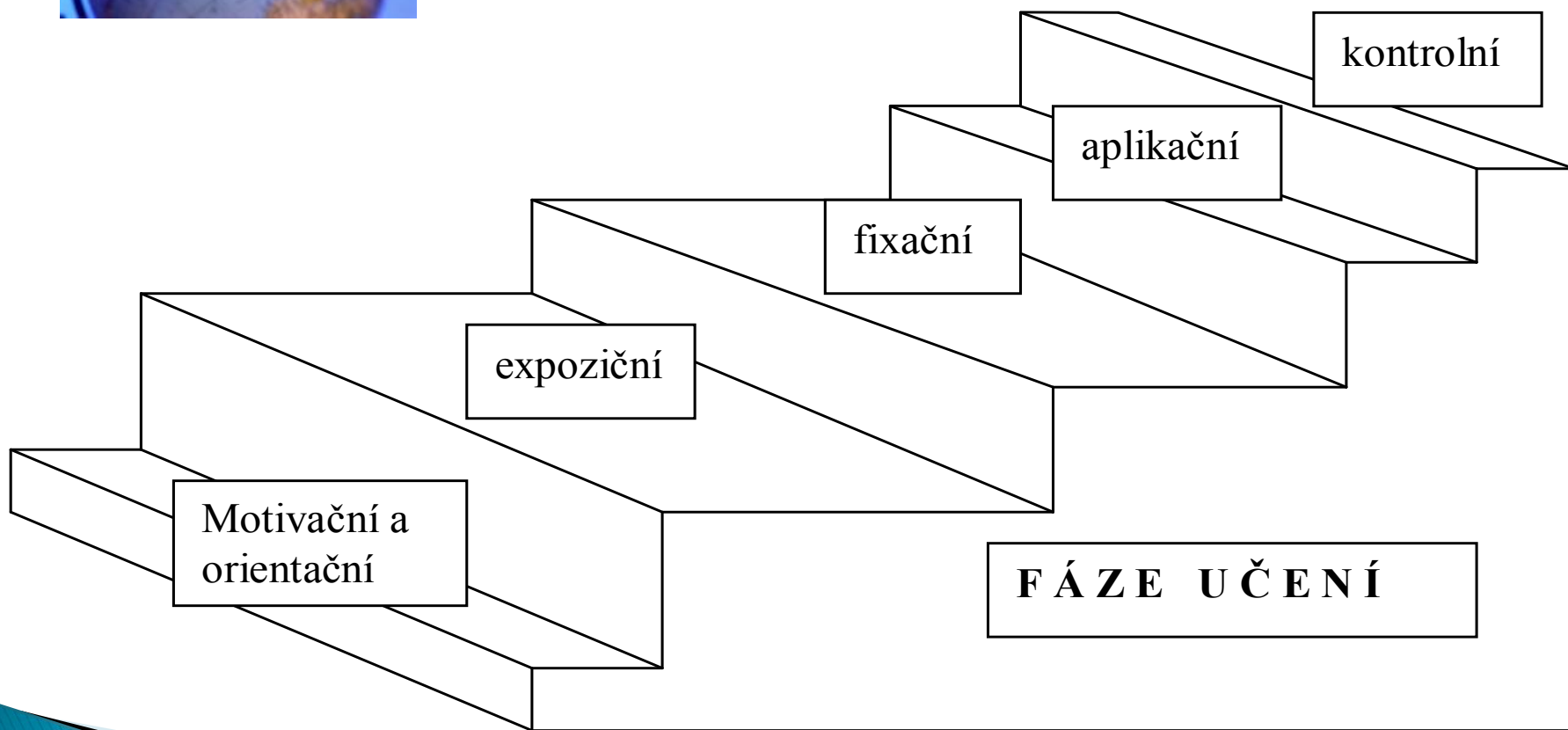
- ▶ Prostřednictvím náhradního úkolu poskytneme studentům nezbytnou praxi a zkušenosti
- ▶ Soustředíme se méně na obsah více na postup a taktiku splnění úkolu
- ▶ Vytvoříme zjevný vztah mezi chováním skupiny a obecnými principy
- ▶ Snížíme neúměrné riziko
- ▶ umožníme účastníkům cvičení „zachovat si tvář“

Podle stavebních firem
je u našich studentů
nutno zejména



Co nejvíce zvyšovat praktické dovednosti
a zkušenosti z práce s lidmi.

- ▶ Osvojovat si správné principy
a jejich maximální možné uplatnění
(alespoň v rámci cvičení)
- ▶ Spolupracovat s odborníky z praxe
(zejména našimi bývalými absolventy)



DALŠÍ FORMY TÝMOVÉ SPOLUPRÁCE

Ve výuce Personal managementu míváme jedno cvičení i v lanovém centru

- ▶ Důležitou podmínkou je zde **aktivní participace všech zúčastněných**
- ▶ svou **praktickou prožitou zkušenost** si účastníci **pamatují mnohem déle** než běžnou přednášku





Dovolme si ukázkou typické skupinové aktivity:

skupina dostala úkol, který musí vykonat
„POSTAVTE MOST spojující lavice!“

(nebo např. věž z papíru, most ze špaget,
či sekvence úkolů: Artefakt, vlastnosti, reklama,
prezentace...)

Má zde příležitost uvést do praxe všechny
vědomosti, dovednosti a postoje
obsažené v lidské stránce práce ve skupině.





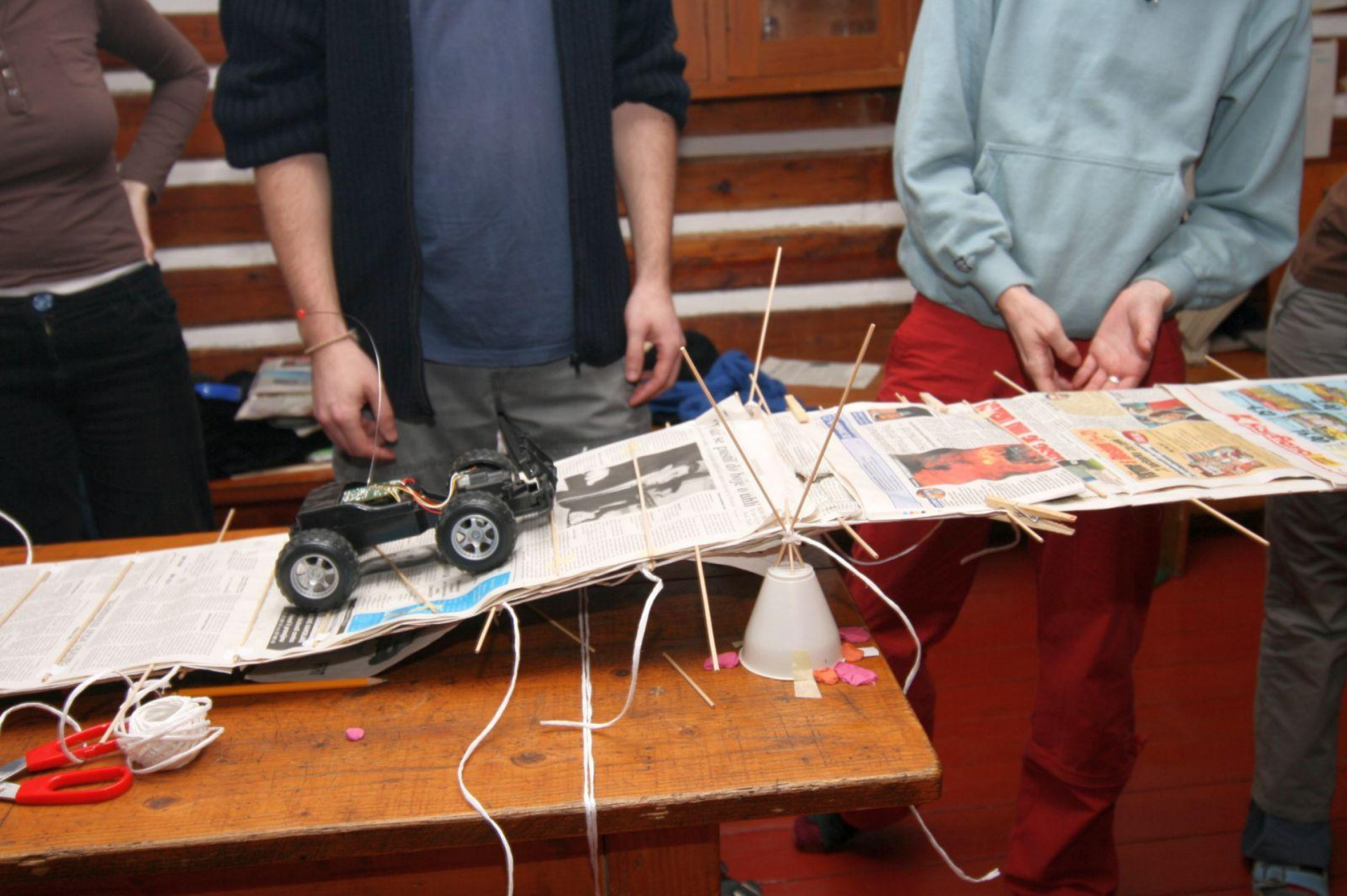














Interpersonální dovednosti vhodné pro týmová a skupinová cvičení :

- vedení a řízení,
- ▶ komunikace,
- ▶ motivace,
- ▶ vyjednávání,
- ▶ řešení problémů či konfliktů,
- ▶ plánování a rozhodování,
- ▶ práce ve skupinách,
- ▶ budování týmu,
- ▶ prezentace a aktivní účast na jednáních
a mnohé další



DĚKUJI VÁM
ZA VÁŠ ČAS
A ZA POZORNOST



© PhDr. Dana Linkeschová, CSc.

linkeschova.d@fce.vutbr.cz